



Netwerk op hoogte

JAARVERSLAG 2024



Missie

De VSB streeft naar een veilige werkplek op hoogte, door:

- Erkenning van vakmanschap

Professionele bedrijven in de schijnwerpers

Wij zetten gespecialiseerde bedrijven die veilige tijdelijke werkplekken op hoogte creëren op de kaart.

- Duurzame inzetbaarheid

Gezonde en langdurige arbeid

We versterken de branche met initiatieven voor een duurzame en veerkrachtige inzet van vakbekwame professionals.

- Kennisoverdracht en belangenbehartiging

Samen sterk

Door kennis te delen en belangen van onze leden te verdedigen zorgen we voor een hechte en krachtige sector.

- Impact naar opdrachtgevers en overheid

Veiligheid centraal stellen

We maken het belang van veilig werken op hoogte duidelijk aan opdrachtgevers, overheidsinstanties en kennisinstituten.

- Innovatie en regelgeving

Een vooruitstrevende toekomst

De VSB is het platform voor technologische innovaties en een aanspreekpunt voor nationale en internationale wetgeving.

Voorwoord voorzitter

Effectief en betrokken
samenwerken aan veiligheid



Frank Klessens
Voorzitter VSB

Veiligheid op hoogte vraagt om scherpste, samenwerking én structuur. In een tijd waarin personeelstekorten de sector onder druk zetten en innovatie noodzakelijk is om aan de steeds hogere eisen te voldoen, is het essentieel dat we als branchevereniging meebewegen. Niet alleen met de markt, maar ook met de mensen die deze markt vormgeven: onze leden.

Per 1 januari 2025 heeft de VSB een belangrijke stap gezet in de professionalisering van haar organisatie. Met een nieuwe structuur, vormgegeven rondom productgroepen en projecten, kiezen we voor meer overzicht, effectiviteit en betrokkenheid. Het is een doordachte verandering die voortkomt uit de praktijk: leden zijn steeds vaker actief in meerdere disciplines, terwijl de traditionele sectie-indeling onvoldoende ruimte bood voor kruisbestuiving en flexibiliteit. Door te werken met duidelijke projectdoelen en tijdspaden, creëren we een organisatie die sneller kan schakelen, beter inspeelt op de actualiteit en meer leden actief bij het werk van de vereniging betreft. Daarmee geven we antwoord op de behoefte aan meer focus, gedeelde verantwoordelijkheid en slagkracht binnen onze vereniging.

Toch draait het bij VSB niet alleen om structuur. Ons hart ligt bij veilig werken op hoogte. Dat is onze bestaansreden. Veiligheid betekent vooruitgang – stilstand is geen optie. Of het nu gaat om product- of materiaalinnovaties, slimme werkprocessen of kennisdeling: onze leden zetten de toon, bepalen de standaarden

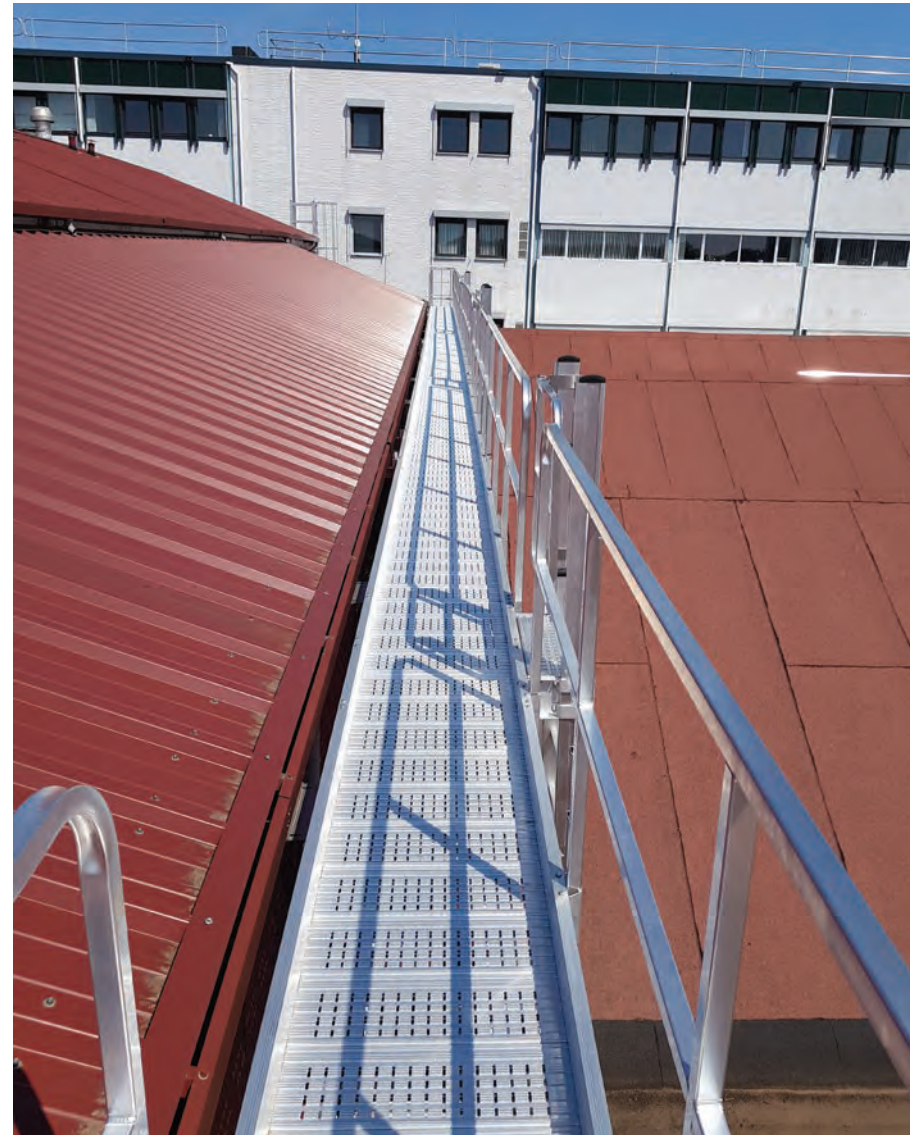
en maken zich sterk voor een veilige werkomgeving. Vanuit die kracht bouwen we aan een duurzame sector waarin mensen met plezier en vertrouwen hun werk kunnen doen.

In dit jaarverslag blikken we terug én vooruit. We laten zien waar we als vereniging voor staan, welke resultaten we samen hebben geboekt en welke ambities ons drijven: kwaliteit, veiligheid en betrouwbaarheid. Die 'drijvende krachten' vormen ook het fundament onder het keurmerk dat wij als VSB uitdragen. Een keurmerk dat van onschatbare waarde is naar opdrachtgevers, naar overheden, naar elkaar.

Ik nodig u van harte uit om verder te lezen, u te laten inspireren door onze projecten en initiatieven, en samen met ons te blijven bouwen aan een toekomst waarin veilig werken op hoogte vanzelfsprekend is.

Frank Klessens

Voorzitter VSB



Intensieve samenwerking en toekomstbestendige oplossingen



Gerard Westenbroek
Branchemanager VSB

In 2024 hebben wij opnieuw onze verbindende, informerende én sturende rol waargemaakt. In een sector waar veiligheid, vakmanschap en innovatie hand in hand gaan, is het van essentieel belang dat we blijven bouwen aan gezamenlijke richtlijnen, intensieve samenwerking en toekomstbestendige oplossingen. Dat is precies wat wij dit jaar hebben gedaan – met resultaten om trots op te zijn.

Richtinggevende richtlijnen

Een belangrijk speerpunt van 2024 was de verdere ontwikkeling van onze technische richtlijnen. De Richtlijn Steigers, de Richtlijn Ondersteuning en de Richtlijn Tijdelijke Hangbruginstallaties vormen voor veel branches en beroepsgroepen de ruggengraat van veilig en verantwoord werken op hoogte. Met veel inzet van onze leden kwam de Richtlijn Tijdelijke Hangbruginstallaties tot stand en is veel input geleverd om de Richtlijn Steigers en Richtlijn Ondersteuning verder te ontwikkelen. Met de richtlijnen wordt niet alleen de laatste stand van techniek gepresenteerd, ze vormen ook het fundament onder een eenduidige werkwijze binnen onze sector. Het borgen van veiligheid begint immers bij duidelijke, gedragen afspraken.

Belang van goede afspraken

De controleacties die de Arbeidsinspectie in het afgelopen jaar uitvoerde, bevestigen niet alleen het belang van goede afspraken maar onderstrepen ook het belang van onze inspanningen op dat gebied. Alleen met de juiste voorlichting en in voortdurende dialoog met gebruikersgroepen kunnen we een veilige werkomgeving bieden.

Afronding MDIEU

Ik wil ook graag stilstaan bij de afronding van het MDIEU-project (Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden). Met dit project hebben we, in samenwerking met sociale partners, een stevig fundament gelegd voor duurzame inzetbaarheid in onze branche. De uitkomsten laten zien dat er behoefte is aan bewustwording, aanpassingen in het werkproces én aan maatwerkoplossingen om mensen gezond en gemotiveerd aan het werk te houden – tot aan hun pensioen, en soms ook daarvoor. Het project bood waardevolle inzichten die we de komende jaren verder willen vertalen naar praktische ondersteuning en beleid.

Waarborg voor kwaliteit en veiligheid

Ook de waarborgregeling kreeg dit jaar weer alle aandacht die dit belangrijke keurmerk verdient. In een markt waarin betrouwbaarheid en vakbekwaamheid het verschil maken, biedt de regeling een duidelijke meerwaarde. Voor opdrachtgevers is het een kwaliteitslabel; voor onze leden een erkenning van hun professionaliteit. De regeling fungeert als vangnet en als stimulans voor continue verbetering. In 2025 zal extra geïnvesteerd worden in de meerwaarde van de waarborgregeling en de zichtbaarheid en bekendheid van deze regeling.

Al deze activiteiten onderstrepen de meerwaarde van VSB. We zijn er voor onze leden, maar ook voor de sector als geheel. Als kenniscentrum, als gesprekspartner, als ‘beschermheer’ van veiligheid, kwaliteit en vakmanschap. En misschien wel het belangrijkste: als verbinder. Door samen op te trekken met leden, partners, toezichthouders, opleiders en andere stakeholders, versterken we elkaar en bouwen we aan een toekomst waarin veilig werken vanzelfsprekend is. De kracht van VSB zit in de samenwerking – in het samen denken, samen doen en samen verder komen. Die lijn gaan we ook komend jaar weer verder doortrekken.

Gerard Westenbroek

Branchemanager VSB



VSB in het kort

Wie we zijn

De Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven VSB telt met leden, partners en erkende opleiders zo'n 70 bedrijven. De leden alleen al vertegenwoordigen een geschatte jaaromzet van 800 miljoen euro. De breed georiënteerde achterban van de VSB streeft één gemeenschappelijk doel na: het bieden van een veilige werkplek op hoogte.

Verdeeld over drie Productgroepen van montagebedrijven, fabrikanten, leveranciers en verhuurbedrijven, wordt het complete scala van arbeidsmiddelen en producten vertegenwoordigd. Van stalen steigers, gevelsteigers, rolsteigers, ladders, trappen, hefsteigers, bouwliften, hoogwerkers en hangbruginstallaties tot betonbekistingen, ondersteuningsconstructies en gevelonderhoudsinstallaties.



Kernwaarden

- **Kwaliteit**

Onze standaard

Wij streven naar uitmuntendheid in alles wat we doen. Of het nu gaat om producten, diensten of processen. Kwaliteit vormt het fundament van ons succes. We zetten ons in voor continue verbetering en waarborgen dat onze leden altijd aan de hoogste eisen voldoen.

- **Veiligheid**

Voorop in alles

Veiligheid is geen optie, het is een prioriteit. We promoten en ondersteunen veilige werkomstandigheden, met speciale aandacht voor werken op hoogte, zodat professionals zonder risico's hun werk kunnen uitvoeren. Veiligheid betekent zorg voor mensen en het minimaliseren van risico's.

- **Vakmanschap**

De kracht van expertise

Vakbekwaamheid en technische kennis maken het verschil in onze branche. We ondersteunen de ontwikkeling van vaardigheden en bieden middelen voor scholing zodat professionals zich voortdurend kunnen verbeteren en excelleren in hun vakgebied.

- **Betrouwbaarheid**

Een betrouwbare partner

Wij staan voor transparantie en integriteit. Onze leden zijn partners waarop opdrachtgevers, collega's en klanten kunnen vertrouwen, zowel in de uitvoering van projecten als in de naleving van afspraken. Betrouwbaarheid is de basis van langdurige samenwerking.

- **Duurzame inzetbaarheid**

Samen werken aan de toekomst

De VSB streeft naar een gezonde balans tussen werk en welzijn. Door ondersteuning te bieden op het gebied van fysieke en mentale gezondheid zorgen we voor een langdurige en waardevolle inzet van professionals in de branche. Dit draagt bij aan een duurzame toekomst voor iedereen.

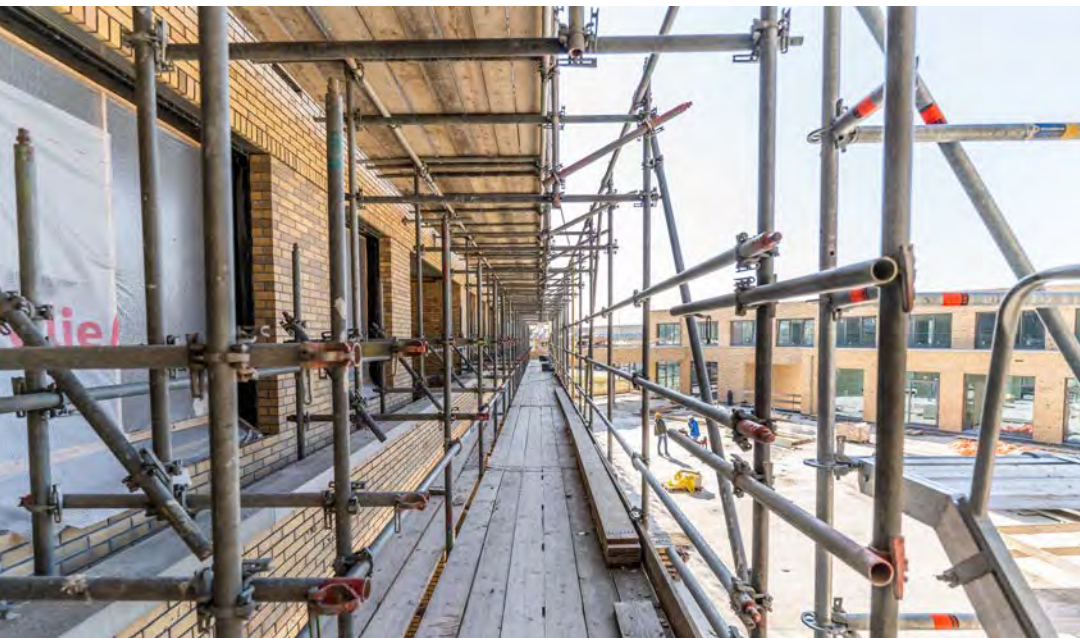
Samen met en via de Aannemersfederatie behartigt VSB de belangen van haar leden richting de politiek en voert hier ook actief lobby voor. De belangenbehartiging vindt plaats via overkoepelende werkgeversorganisaties, bij overheden en politiek, door gelegenheidscoalities met andere branches, alsmede bij bedrijfstakfondsen en werknemersorganisaties.

Onze stakeholders



Productgroep Steigers

Op weg naar een **Vitale, Veilige** en **Vakbekwame** toekomst



In de Productgroep Steigers zijn bedrijven actief die zich richten op het monteren en demonteren van steigers, fabrikanten, leveranciers en verhuurbedrijven. Alle leden voldoen aan de Waarborgregeling VSB.

Hands-on aanpak

Met de nieuwe VSB organisatiestructuur wordt de behoefte aan een meer hands-on organisatie ingevuld. Een organisatie die dichter op de dagelijkse praktijk zit en waarin minder wordt vergaderd op directieniveau en meer wordt gedaan op operationeel niveau. De sector vraagt om een branchevereniging met voelsprietten in de markt. Een vereniging die thema's zoals veiligheid, vitaliteit en vakmanschap op een richtinggevende manier weet in te vullen. En dat is precies de koers die de Productgroep Steigers wil gaan varen.

Vitale sector

In een sector waar de fysieke belasting groot is en de risico's evident zijn, is aandacht voor vitaliteit en vakmanschap geen luxe maar noodzaak. Iedereen die als steigerbouwer zijn pensioen haalt, is een succesverhaal. Daar moeten we samen aan werken. Vitaliteit betekent in dit verband meer dan fysieke fitheid; het gaat ook over duurzame inzetbaarheid, mentale gezondheid en werkomgevingen waarin mensen met plezier en trots hun vak kunnen uitoefenen. Met initiatieven op het gebied van opleidingen, coaching, en technische innovatie kunnen we leden helpen om deze doelen concreet te maken.

Trots op vakmanschap

Binnen die ambitie is vakmanschap een onmisbare pijler. Hoe brengen we het vakmanschap over de Bühne en bouwen we aan een toekomst waarin dat vakmanschap behouden blijft? Het antwoord ligt deels in scholing en training maar ook in het zichtbaar maken van goed vakwerk, het uitwisselen van kennis tussen leden en het starten van praktijkgerichte projecten. Er is zelfs budget beschikbaar om zulke initiatieven van de grond te tillen en leden worden aangemoedigd om actief met ideeën te komen.

Door de nieuwe organisatiestructuur hebben projecten al heel snel een breed draagvlak. In plaats van een centraal gestuurde organisatie is de VSB gekanteld naar een decentraal gedragen organisatie waarin leden zich eigenaar voelen van de koers, de projecten en de resultaten. Bij die beweging moeten we ook andere belanghebbenden betrekken zoals de arbeidsinspectie en andere brancheverenigingen. Een mooi voorbeeld daarvan is de Richtlijn Steigers die door de samenwerking met derden en dankzij de opname in arbocatalogi kracht van wet heeft gekregen.

Daarnaast liggen er kansen in technologische innovatie. Zo is robotica sterk in opkomst. Kunnen we daar iets mee in de steigerbouw? De Productgroep wil ruimte geven aan experimenten en vernieuwing zonder top-down voor te schrijven wat wel of niet moet. Initiatieven moeten ontstaan uit de praktijk en ondersteund worden door de vereniging. Zo blijft de sector wendbaar en toekomstgericht.

Basis verbreden

Een belangrijk aandachtspunt is ook de verbreding van de basis. De steigerwereld is in beweging, en het hele access-principe - hoe mensen en materialen veilig toegang krijgen tot werkplekken op hoogte - wordt breder geïnterpreteerd dan voorheen. Dat vraagt mogelijk om nauwere samenwerking met andere brancheorganisaties of zelfs herijking van de positionering van de VSB in dit speelveld. Daarbij wordt actief het gesprek gevoerd met leden. Het is tijd om als collectief te leren, te delen en te ontwikkelen.

Veiligheid voorop

Wat vaststaat, is dat veiligheid de rode draad is en blijft binnen de Productgroep Steigers. Iedereen die op een steiger stapt die door VSB-leden is gemonteerd, moet zeker zijn van een veilige werkplek. Maar veiligheid alleen is niet genoeg. Het draait ook om mensen gezond en gemotiveerd te houden, het vak aantrekkelijk te maken voor nieuwe generaties en te profiteren van technologische en maatschappelijke veranderingen. Met een stevige basis, een duidelijke koers en een open houding richting de toekomst wordt verder gebouwd aan een sector die trots is op haar vak, vooroploopt in veiligheid en waar medewerkers vitaal zijn.

Productgroep Hoogwerk & Materieel

Veilig werken op hoogte: gezamenlijke verantwoordelijkheid en voortdurende verbetering



In de Productgroep Hoogwerk & Materieel zijn fabrikanten, leveranciers en verhuurbedrijven actief die zich richten op het monteren, demonteren en installeren van hoogwerkers, hefsteigers, aluminium rolsteigers, hangbruginstallaties, personen/goederenliften, ladders, trappen of gevel-onderhoudsinstallaties. Alle leden voldoen aan de Waarborgregeling VSB.

Het afgelopen jaar heeft de Productgroep Hoogwerk & Materieel zich intensief ingezet voor het bevorderen van veiligheid en kwaliteit bij het werken op hoogte. Er werden diverse initiatieven ondersteund en ontwikkeld die bijdragen aan een veiligere werkomgeving voor iedereen die op hoogte werkt.

Richtlijnen en best practices: duidelijke kaders voor veilig werken
De Productgroep Hoogwerk & Materieel blijft actief bijdragen aan de ontwikkeling van nieuwe richtlijnen en best practices. Een fraai voorbeeld hiervan is de Richtlijn Tijdelijke Hangbruginstallaties die dit jaar werd afgerond en sinds kort is te downloaden via de VSB-website.

In de bouw, industrie en onderhoudssector is veilig werken op hoogte van cruciaal belang. Tijdelijke hangbruginstallaties bieden een flexibele en efficiënte oplossing voor het werken op hoogte. Of het nu gaat om nieuwbouw, gevelonderhoud, gevelbeplating, glaszetten, glazenwassen, schilderwerk of werkzaamheden aan speciale constructies, zoals ketels, silo's, bruggen e.d.: de hangbruginstallatie leent zich ervoor. De nieuwe Richtlijn Tijdelijke Hangbruginstallaties voorziet vakmensen van duidelijke richtlijnen voor een veilige en verantwoorde toepassing van deze installaties.

De richtlijn is opgesteld door de Productgroep Hoogwerk & Materieel en afgestemd met verschillende gebruikersgroepen en keuringsinstanties.

De richtlijn is breed opgezet en behandelt alle facetten van het gebruik van tijdelijke hangbruginstallaties. Dat begint met het ontwerp en de constructie en loopt via de (de)montage en het gebruik tot toezicht, inspectie en onderhoud. De Richtlijn Tijdelijke Hangbruginstallaties biedt vakmensen een waardevol instrument om veilig en efficiënt te werken. Door het volgen van de richtlijn kunnen ongelukken worden voorkomen en blijft de sector voldoen aan de hoogste veiligheidsnormen.

Opleiding en kennisdeling: investeren in vakmanschap

Het bevorderen van veilig werken op hoogte vereist niet alleen duidelijke richtlijnen maar ook goed opgeleide professionals. Om ervoor te zorgen dat vakmensen over de juiste kennis beschikken beschrijft de Richtlijn Tijdelijke Hangbruginstallaties ook een opleidingsstructuur voor hangbrugmonteurs en -gebruikers. Monteurs volgen een gecertificeerde training en leggen een examen af via de Stichting Veilig Werken Op Hoogte (SVWOH). Gebruikers ontvangen een praktijkinstructie en theoriecertificaat. Werkgevers zijn namelijk verplicht om te zorgen dat hun personeel de benodigde scholing heeft gevolgd. De Productgroep Hoogwerk & Materieel heeft het afgelopen jaar veel aandacht en kennis geïnvesteerd in deze trainingen en instructies. Deze initiatieven dragen bij aan het verhogen van het vakmanschap en het bewustzijn rondom veilig werken op hoogte.



Bewustwording en naleving

Een belangrijk speerpunt was de ondersteuning van de campagne voor veilige rolsteigers, gelanceerd door de Nederlandse Arbeidsinspectie. Deze campagne richtte zich op het vergroten van de bewustwording over het correcte gebruik van rolsteigers, de juiste samenstelling van de rolsteiger en het naleven van veiligheidsvoorschriften. In het verlengde hiervan startte de Arbeidsinspectie een landelijke controleactie op rolsteigers waarbij werd gelet op de juiste opbouw, gebruik en onderhoud van deze installaties. Deze acties onderstrepen het belang van voortdurende aandacht voor veiligheid en de noodzaak van naleving van de geldende normen en richtlijnen.

In het streven naar bewustwording van het veilig werken op hoogte startte de Productgroep dit jaar ook een actie voor het veilig gebruik van veilige ladders en trappen. Dit is een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers. Door naleving van de bepalingen uit de Arbowet en het Arbobesluit en het volgen van aanvullende normen en richtlijnen, kunnen risico's bij het werken op hoogte aanzienlijk worden verminderd. Een proactieve houding ten aanzien van veiligheid en het continu evalueren en verbeteren van arbeidsomstandigheden zijn hierbij essentieel.

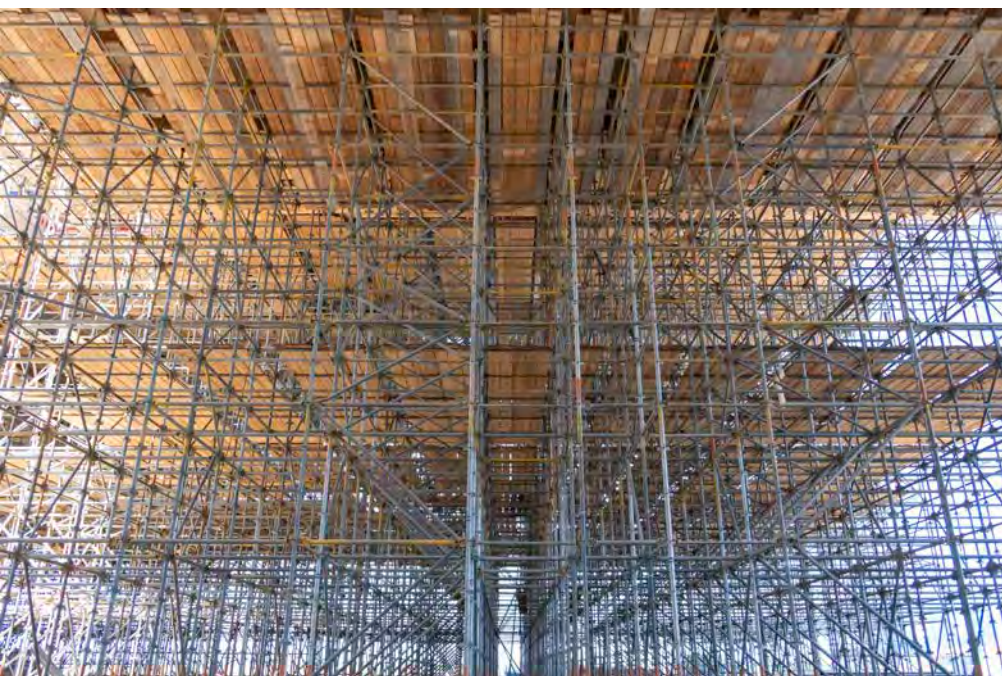
Vooruitblik: continue verbetering

Hoewel er het afgelopen jaar belangrijke stappen zijn gezet, blijft het streven naar verbetering een voortdurende opdracht. De Productgroep Hoogwerk & Materieel blijft zich inzetten voor het ontwikkelen van nieuwe richtlijnen, het bevorderen van opleiding en kennisdeling en het versterken van de samenwerking binnen de sector. Zo wordt in 2025 werk gemaakt van aantoonbare deskundigheid van degene die bijvoorbeeld kooi en hangladders keuren. Belangrijk is dat deze producten gedurende hun levensduur blijvend worden geïnspecteerd door vakbekwame personen. Alleen door gezamenlijke inspanningen kunnen we de veiligheid en kwaliteit bij het werken op hoogte blijven verbeteren.



Productgroep Bekistingen & Ondersteuningen

Nieuwe VSB-organisatie zorgt voor vernieuwing en versnelling



In de Productgroep Bekistingen & Ondersteuningen zijn bedrijven actief die zich richten op het fabriceren, leveren, verhuren, monteren en demonteren van betonbekistingen en ondersteuningsconstructies. Alle leden voldoen aan de Waarborgregeling VSB.

De wereld van bekistingen en ondersteuningen vraagt om vernieuwing. Vernieuwing waaraan wordt bijgedragen door de nieuwe organisatiestructuur van VSB. De nieuwe opzet zorgt voor een organisatie waarin beslissingen sneller worden genomen en waarin er meer ruimte is voor initiatief vanuit de leden. Bovendien hebben de projecten die worden opgepakt een duidelijke kop en staart. Die nieuwe aanpak spreekt tot de verbeelding – het afgelopen jaar zag de Productgroep nieuwe, vaak jonge gezichten zich aanmelden om deel te nemen aan projecten. Dat is een uiterst positieve ontwikkeling want daarmee bewijst de vereniging dat onze branche aantrekkelijk én voortdurend in beweging is en jongeren veel te bieden heeft.

Voortdurend in beweging

De Productgroep Bekistingen & Ondersteuningen vormt het fundament onder de Nederlandse bekisting- en ondersteuningswereld. Niet voor niets heeft de Richtlijn Betonbekistingen en Ondersteuningsconstructies een prominente plaats binnen de Productgroep. Toch is ook hier de vernieuwing gaande. De richtlijnen die VSB samen met Bouwend Nederland tot stand heeft gebracht zijn levende documenten. Daardoor weerspiegelen ze niet alleen de stand der techniek, maar vormen ze ook de basis voor onafhankelijke beoordeling van veiligheid.

Momenteel wordt in één van de projecten hard gewerkt aan de Ondersteuning. Met een aantal experts wordt een ruwe versie geschreven die vervolgens weer samen met Bouwend Nederland zal worden besproken en uitgewerkt naar een definitieve versie.

Nieuw project: onderhangvloeren

Eén van de projecten van de Productgroep Bekistingen & Ondersteuning heeft betrekking op veilige ophangmiddelen voor onderhangvloeren onder heflonders in liftschachten. De Nederlandse Arbeidsinspectie scherpt momenteel de controle van en handhaving op ophangmiddelen voor onderhangvloeren op. Dergelijke vloeren worden onder meer in de bouw ingezet om lichte werkzaamheden in bijvoorbeeld schachten te kunnen uitvoeren. Daarbij kan worden gedacht aan het weghalen van de klapschoenen en de instortvoorzieningen maar ook aan reparatie en afwerking van de betonwanden. Omdat niet echt duidelijk is aan welke normen en eisen de ophangmiddelen moeten voldoen kunnen lastige situaties ontstaan. Het brengt risico's met zich mee voor veiligheid en aansprakelijkheid binnen onze sector.

De nieuwe projectgroep moet hier duidelijkheid brengen. De projectgroep heeft als doel om eenduidigheid in regelgeving en normen te creëren voor de ophangmiddelen die gebruikt worden bij het ophangen van een onderhangvloer onder heflonders. Doordat het project wordt opgepakt door alle grote bekistingsleveranciers op de markt zal gewerkt worden aan gezamenlijke oplossingen die toepasbaar zijn binnen en buiten de branche.

Deze worden afgestemd met leden, leveranciers van hijs- en hangmiddelen, aannemers, materieelverhuurders en natuurlijk de Nederlandse Arbeidsinspectie.

BIM – vinger aan de pols

BIM, één van de projecten van de Productgroep Bekistingen & Ondersteuning blijft ook de komende jaren zeer belangrijk. De wereld digitaliseert en als bekistings- en ondersteuningsbranche willen we daarin voorop lopen en richting geven. Er is gedurende de afgelopen jaren al veel gepresteerd. Zo is het BIM Afsprakendocument ontwikkeld dat richtlijnen bevat voor projectspecifieke afspraken over tijdelijke hulpconstructies tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers. Samen met de ILS Tijdelijke Hulpconstructies zijn alle ingrediënten voorhanden voor duidelijke afspraken en een efficiënte samenwerking binnen bouwprojecten. De Productgroep Bekistingen & Ondersteuning blijft de vinger aan de pols houden en verdere digitalisering stimuleren.

Waarborgcommissie

Waarborg voor kwaliteit en veiligheid



Kwaliteit en veiligheid zijn begrippen die onlosmakelijk met VSB en haar leden zijn verbonden. Daarom worden eisen gesteld aan het VSB-lidmaatschap; eisen die in de VSB Waarborgregeling zijn vastgelegd waaraan bestaande en nieuwe leden moeten voldoen.

De Waarborgregeling is in het leven geroepen om klanten, opdrachtgevers, verzekeraars en overheden de zekerheid te geven dat VSB-lidbedrijven in staat zijn om volgens de meest actuele eisen en normen veilig te werken en kwaliteit te leveren. Daarmee geldt de regeling als waarborg voor kwaliteit, veiligheid en deskundigheid. Onderwerpen waarin de VSB en haar leden investeren en zich daarmee onderscheiden van de niet-aangesloten bedrijven.

Een VSB-lidbedrijf werkt dan ook:

- met aantoonbaar geschoold en vakbekwaam personeel
- als een specialist die een veilige, tijdelijke werkplek op hoogte levert
- op een niveau dat aantoonbaar voldoet aan actuele normen en wettelijke vereisten
- als steigerbouwbedrijf binnen de kaders van de Richtlijn Steigers en ook het montagepersoneel voldoet aan de kwalificaties die de Richtlijn stelt

Alle leden van de VSB voldoen aan de VSB Waarborgregeling en elke drie jaar vindt door externe deskundigen een hertoetsing plaats. Hiermee is elke opdrachtgever die zaken doet met een bij VSB aangesloten bedrijf verzekert van professionele Kwaliteit, Veiligheid en Vakmanschap.

Financiële Commissie

De VSB inkomsten over 2024 bedroegen in totaal 393.000 euro en het eigen vermogen is 218.000 euro. Er wordt op verantwoorde wijze omgegaan met de uitgaven om daarmee de continuïteit van de vereniging te waarborgen. De VSB is een gezonde vereniging, het streeft geen winst na en het heeft in 2024 een resultaat gerealiseerd wat nodig voor een voldoende eigen vermogen.



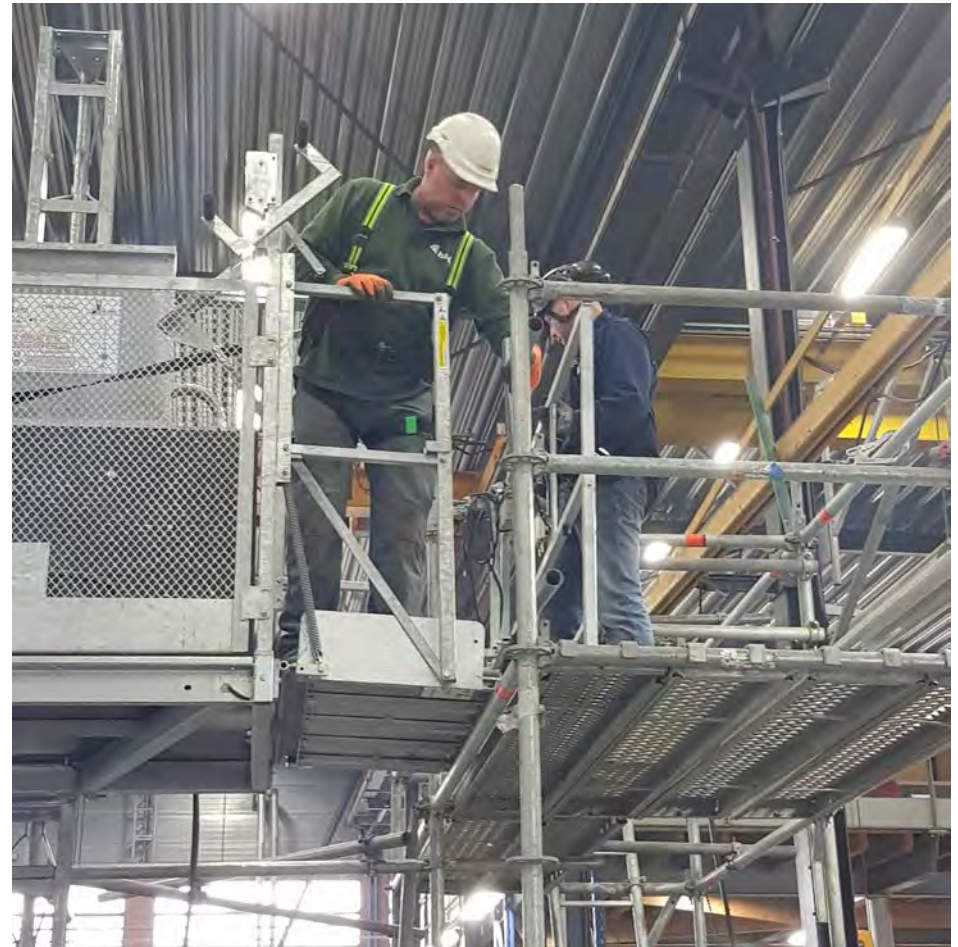
Scholing: voor een vakbekwame branche

Het aantoonbaar maken van vakbekwaamheid en deskundigheid van montagepersoneel en gebruikersgroepen is een belangrijk speerpunt binnen elke productgroep van de VSB. Scholing speelt hierbij een cruciale rol, met richtlijnen die zijn opgesteld in samenwerking met stakeholders zoals Bouwend Nederland, Onderhoud NL en andere sectoren.

Deze richtlijnen vertegenwoordigen de nieuwste stand van de techniek en hebben bij voorkeur de status van Arbocatalogus, waarmee deskundigheid en vakbekwaamheid ook wettelijk worden gewaarborgd.

Scholingsstructuur voor Steigerbouw

De scholingsstructuur voor steigerbouw is vastgelegd in hoofdstuk 7 van de Richtlijn Steigers. Deze richtlijn biedt duidelijke kaders voor opleidingen, examens en certificering in de steigerbouwsector, waarmee de veiligheid en kwaliteit op de werkvloer worden gegarandeerd.



Scholing voor Bekistingen en Ondersteuning

Voor de Richtlijn Betonbekistingen en Ondersteuning is scholing vastgelegd in hoofdstuk 8. Hoewel dit hoofdstuk nog niet volledig is ingevuld, worden vergelijkbare initiatieven ontwikkeld binnen andere VSB-disciplines.

Scholing voor Tijdelijke Hangbruginstallaties

Voor de Richtlijn Tijdelijke Hangbruginstallaties is de scholingsstructuur vastgelegd in hoofdstuk 7. Hierin is voor zowel de monteur van de hangbrug als ook voor de gebruiker vastgelegd op welke wijze de benodigde deskundigheid kan worden bereikt en aangetoond.

Kwaliteitsbewaking en certificering

Om de kwaliteit van opleidingen, examens en de registratie van diploma's en certificaten te waarborgen, is dit ondergebracht bij de onafhankelijke Stichting Veilig Werken Op Hoogte. Deze stichting zorgt ervoor dat vakbekwaamheid aantoonbaar blijft en dat werknemers voldoen aan de hoogste veiligheidseisen in de bouwsector. Hiertoe beheert SVWOH certificatieschema's en eind- en toetstermen aan de hand waarvan medewerkers kunnen worden opgeleid en geëxamineerd. Daarnaast verzorgt SVWOH het beheer van de centrale examenbank en het deelbeheer van het centraal diplomaregister (CDR) van SSVV. In dit register worden de mbo-diploma's, branchecertificaten en persoonscertificaten die gerelateerd zijn aan het veilig werken op hoogte centraal opgeslagen. Hiermee kunnen zowel

certificaathouders als opdrachtgevers de geldigheid(sduur) van het certificaat controleren.

Waarom scholing en certificering belangrijk zijn:

- Verbeterde veiligheid: Goed opgeleid personeel werkt veiliger en voorkomt ongevallen.
- Aantoonbare vakbekwaamheid: Certificering toont aan dat werknemers voldoen aan wettelijke eisen.
- Toekomstgerichte vaardigheden: Door continu te scholen, blijft personeel op de hoogte van de nieuwste technieken en richtlijnen.



PR & Communicatie

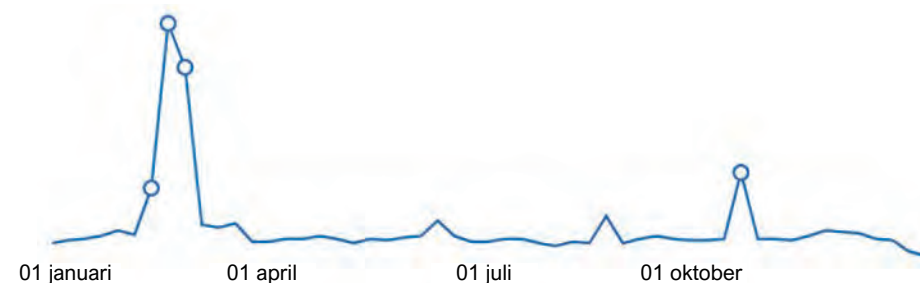
In 2024 werd sterk ingezet op communicatie met de achterban via de nieuwsbrief. De aanwezigheid op sociale media werd verder uitgebouwd en de web-site inhoudelijk opgewaardeerd. De initiatieven leidden tot een duidelijke zichtbaarheid en (h)erkenning van de branche.

Bijna wekelijkse nieuwsbrief

Afgelopen jaar werd maar liefst 42 keer een VSB-Nieuwsbrief verzonden; een stijging van 45%. Een deel van de nieuwsbrieven wordt gecombineerd met periodieke informatie over brede sector-gerelateerde onderwerpen zoals CAO-zaken, wijzigingen in wet- en regelgeving, ondernemerschap en andere interessante zaken. Praktische informatie, zoals informatie over leden, projecten, richtlijnen en leveringsvoorwaarden worden frequent geraadpleegd en gedownload.

Toename websitebezoekers

Het aantal bezoekers van de website nam in 2023 met circa 15 % toe. Er blijft veel belangstelling voor de nieuwspagina, het overzicht van leden, erkende opleiders en partners alsook voor de pagina's van de verschillende VSB Productgroepen.



Gebruikers = 17.500 | Nieuwe gebruikers = 15.480 | Gemiddelde betrokkenheidsduur = 2:02



Positieve publiciteit

De actieve benadering van de vakpers resulteerde in 2024 in een groter bereik van mogelijk geïnteresseerden. In totaal bereikte VSB via de vakmedia ruim 1,8 miljoen lezers/websitebezoekers.

Groei LinkedIn-kanaal

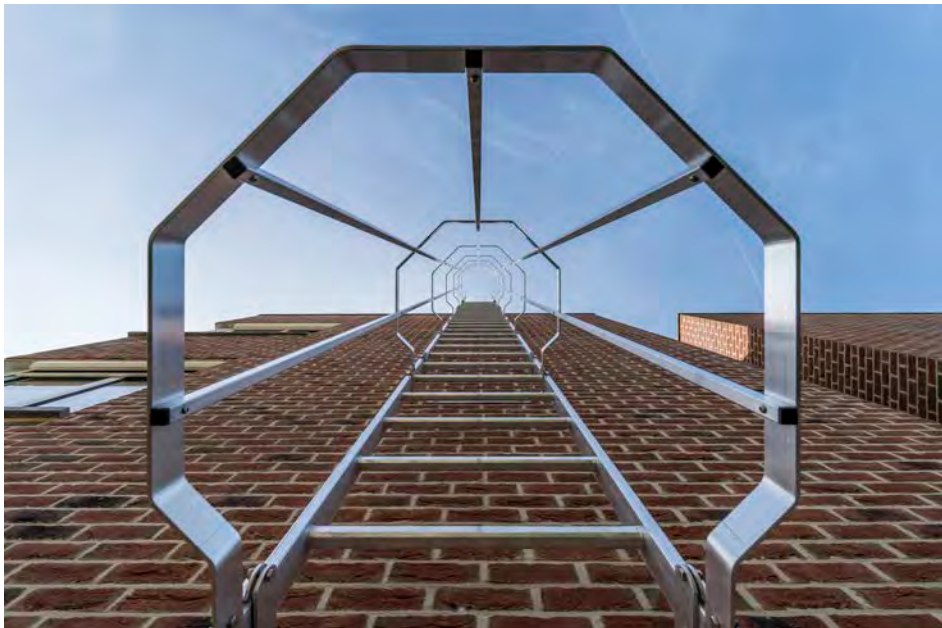
Ook het afgelopen jaar bleef het LinkedIn-kanaal van VSB zich verder ontwikkelen. Het aantal volgers nam met 15% toe en de interactiefrequentie van de berichten vertoonde een fraai stijgende lijn. Met name posts waarin kennis werd gedeeld konden op een brede belangstelling rekenen.

Voor 2025 is het streven de communicatie nog meer te intensiveren. Communicatie speelt namelijk een cruciale rol in het verbinden van leden, het delen van kennis en het behartigen van belangen. De belangrijkste doelen van onze communicatie zijn:

- Informatievoorziening: Leden op de hoogte houden van ontwikkelingen binnen de sector, wet- en regelgeving en relevante trends.
- Belangenbehartiging: Effectieve communicatie helpt bij het vertegenwoordigen van de sector richting overheid, media en andere stakeholders.
- Netwerken en samenwerking: Door middel van communicatie worden leden met elkaar verbonden en gestimuleerd om samen te werken.
- Reputatie en zichtbaarheid: Een sterke communicatiestrategie draagt bij aan een positieve uitstraling van de branche en helpt bij het aantrekken van nieuwe leden.

Organisatie

De VSB bestaat uit drie Productgroepen waarvan de voorzitters samen met het Dagelijks Bestuur het Algemeen Bestuur vormen. Het VSB-bureau wordt gevormd door de branchemanager samen met secretariële ondersteuning. De VSB is lid van de Aannemersfederatie Nederland Bouw & Infra (AFNL) en het VSB-bureau is hier ondergebracht. Belangrijke leidraad voor alle activiteiten zijn de VSB-statuten, het Huishoudelijk Reglement en de Code of Conduct.



Dagelijks Bestuur VSB

Frank Klessens, voorzitter
Jan Remmits, penningmeester
Gerard Westenbroek, Branchemanager VSB

Algemeen Bestuur VSB

Frank Klessens, voorzitter
Jan Remmits, penningmeester
Gerard Westenbroek, secretaris
Kees de Bont, voorzitter Productgroep Bekistingen & Ondersteuning
Arn Sinnema, voorzitter Productgroep Steigers
Jan Bottenheft, voorzitter Productgroep Hoogwerk & Materieel

VSB bureau

De operationele uitvoering is in handen van een uitvoerend VSB-bureau. De deskundige leden in de productgroepen en projecten, ondersteund door het uitvoerende bureau, dienen de belangen van de VSB. Standpunten van de VSB zijn altijd gebaseerd op de unanieme objectieve bevindingen en vertegenwoordigen de actuele stand van de techniek. Deze betrokkenheid van het uitvoerende bureau en de leden draagt bij aan het succes van de VSB en is een vereiste om de continuïteit van de vereniging te waarborgen.



Branchemanager:
Gerard Westenbroek



Secretariaat:
Gerlinda van den Oever



VSB leden

De VSB bestaat uit de Productgroepen Steigers, Betonbekistingen & Ondersteuning en Hoogwerk & Materieel. Alle leden voldoen aan de VSB Waarborgregeling. Per 1 januari 2025 zijn lid:

A.B.S. Steigerbouw BV
AIC Verhuur BV
Alimak Group Benelux BV
Altrad Services Benelux BV
Altrex BV
Armonta BV
AT-PAC Nederland BV
Bilfinger Industrial Services Nederland BV
Brand Energy & Infrastructure Services BV
Custers Hydraulica BV
De Hon Bekistingstechniek BV
De Spindel Steigers BV
De Wit Bouwmachines BV
Dirks Klimmaterialen BV
Doka Nederland BV
Dutch Steigers BV
EDS Steigerbouw BV

E.S.S. Scaffolding BV
Gjaltema Groep BV
H.D.V. Steigerbouw BV
HeightCare BV
Henisol Emmen BV
Holland Platforms BV
Hosbo Services BV
HTI Steigerbouw BV
Hünnebeck Nederland BV
Ischebeck Nederland BV
Kaefer Nederland BV
Layher BV
Limburgs Steigerbouw- en Bouwbedrijf BV
Madema Steigerwerken BV
Muehlhan BV
NOE-Bekistingstechniek BV
Otri BV

PERI BeNeLux BV
Pridox Materieel BV
Rix Steigersystemen BV
S.I.W. Steiger Werken BV
Safe BV
Scafom International BV
Scalar BV
Skyworks BV
SON Nederland BV
Stalen Steigers Van Dorland BV
Steigerbouw van der Panne BV
Totalis BV
Travhydro Services BV
Van Thiel United BV
Work Wise Projecten BV
Zeilstra Steigerbouw BV

VSB Partners

Bedrijven die niet onder de beschrijving van het VSB-lidmaatschap vallen, maar wel betrokken zijn bij de branche, kunnen zich bij de VSB aansluiten als partner. Partners kunnen gebruik maken van diverse diensten en activiteiten van de VSB. Bovendien kan hun expertise worden gevraagd door de commissies. Voor (toe)leveranciers in de branche is direct contact met de VSB en de leden op brancheniveau van belang om uiteenlopende redenen. Via het partnerschap biedt de VSB hen de mogelijkheid om betrokken te zijn bij diverse verenigingsactiviteiten.

Per 1 januari 2025 zijn partner:

Argos Packaging & Protection BV

Bingham Schiedam BV

DVI Agency

Linq Systems BV

Nederlandse Branche Polis BV

Pasma

PcP Nederland BV

Steigerplank.com

TACKnowledge

Verweij Logistiek BV

Vos Zeildoek en Krimpfolie Projecten BV



VSB Erkende Opleiders

Het (de)monteren van steigers is een specialisme, dat alleen door goed geschoolde en ervaren medewerkers wordt beheerst. Het is immers de verantwoordelijkheid van de monteur of het montagebedrijf, dat er in de latere gebruiksfase tientallen beroepsgroepen dagelijks veilig op steigers kunnen werken. Daarmee is de monteur niet alleen verantwoordelijk voor zijn eigen veiligheid maar juist ook voor die van anderen.

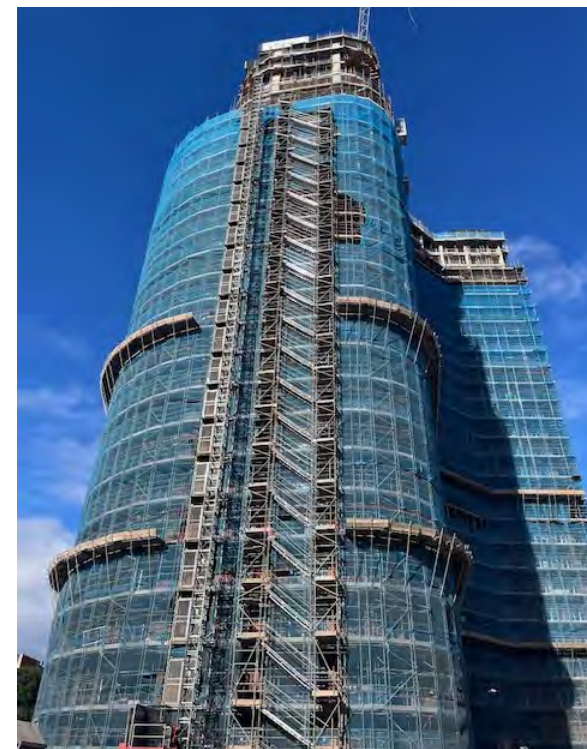
Om de vakbekwaamheid voor het monteren en demonteren alsook het inspecteren aantoonbaar te maken, is in de Richtlijn Steigers een scholingsstructuur vastgelegd. Met de vakbekwaamheid die hiermee wordt verworven, wordt bijgedragen aan veiligheid, veilig werken en veiligheidsperceptie op elk niveau. Daarvan profiteren niet alleen werkgever en opdrachtgever, maar vooral ook de werknemer die hiermee langer en betrokken werkzaam kan blijven in de steigerbouw.

In lijn met deze scholingsstructuur, kent de VSB de status van Erkende Opleider toe als er sprake is van een opleidingsorganisatie die gericht is op kwaliteit, cursusmateriaal heeft dat voldoet aan de vigerende eind- en toetstermen, zoals beheerd door de Stichting Veilig Werken Op Hoogte (SVWOH), en beschikt over kundige en ervaren trainers en cursuslocaties en -faciliteiten die zijn ingericht op het realiseren van de leerdoelen.

Begin 2025 waren de onderstaande opleidingsorganisaties voor de genoemde functies door de VSB erkend:

	Hulpmonteur	Monteur	1 ^e Monteur	Voorman	Inspecteur
Bouwradius		30.09.2026*	30.09.2026*		30.09.2026*
Scaffolding Training Europe (STE)	11.11.2027*	11.11.2027*	11.11.2027*	11.11.2027*	11.11.2027*
The Yellow Academy		28.02.2027*	28.02.2027*		28.02.2027*

* datum toont geldigheid van erkenning





Netwerk op hoogte

Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en
Betonbekistingbedrijven VSB

De Smalle Zijde 20A, 3903 LP Veenendaal
Postbus 1085, 3900 BB Veenendaal

T 0318 – 544 903

E info@vsbnetwerk.nl

I www.vsbnetwerk.nl

Dit jaarverslag is gedrukt
op FSC-papier.

