

JAARVERSLAG

2021



Netwerk op hoogte



Inhoud

- 3 Onze missie
- 4 Van de Voorzitter
- 6 Terugblik en vooruitblik door branchemanager
- 8 In het kort
 - Wie we zijn
 - Onze kernwaarden
 - Onze stakeholders
- 12 Verslag van de secties
 - Steigerbedrijven
 - Hoogwerkbedrijven
 - Betonbekistingbedrijven
- 20 Verslag van de algemene commissies
 - Commissie PR
 - Commissie Waarborgregeling
 - Financiële Commissie
 - Scholingscommissie
- 24 Over de VSB
 - Organisatie
 - VSB Bestuur
 - VSB leden
 - Onze donateurs
 - Erkende Opleiders

**“Garantie
voor
kwaliteit en
veiligheid**

Onze missie

De VSB richt zich op de erkenning van gespecialiseerde professionele bedrijven die een tijdelijke veilige werkplek op hoogte aanbieden en de duurzame inzetbaarheid van vakbekwaam personeel. Dit wordt gerealiseerd op brancheniveau door gerichte kennisoverdracht en belangenbehartiging.

Naar opdrachtgevers, overheden, instellingen en kennisinstituten onderstreept de VSB het grote belang van de activiteiten van de leden en het veilig werken op hoogte. De slagkracht van leden wordt behouden en versterkt door in te zetten op kwaliteit, veiligheid, betrouwbaarheid en duurzame inzetbaarheid.

VSB draagt bij aan een adequaat functionerend opleidingssysteem, kennisoverdracht en voorlichting. Daarnaast is de VSB het platform van innovatieve ontwikkelingen op technisch gebied en aanspreekpunt voor wet- en regelgeving op nationaal en internationaal niveau.



Keurmerk voor kwaliteit en veiligheid

Ik weet niet hoe u 2021 hebt ervaren, maar als voorzitter van een vereniging waarin de contacten met leden van onschatbare waarde zijn, kan ik me betere jaren voorstellen. Gelukkig zijn we in 2021 in staat geweest om onze najaars-ledenvergadering gezamenlijk te houden in het mooie Kasteel Woerden maar het contact zou voor velen van ons frequenter mogen zijn. Wat dat betreft biedt 2022 weer hoop!

Ondanks de coronamaatregelen wist de branche toch goed te presteren. Voor een groot aantal van onze leden nam het onderhanden werk toe en werd eens te meer ervaren hoe belangrijk een continue instroom is. Als branche zetten we daar al jaren op in. Goede scholing en opleiding zijn daarbij van onschatbare waarde. Samen met stakeholders hebben we daar ook in 2021 weer de nodige stappen kunnen zetten. Met onze erkende opleiders dragen we concreet bij aan permanente educatie en bieden we een vertrouwde en kwalitatief hoogwaardige oplossing voor leden die investeren in de opleiding van hun personeel. Daarmee zit het werk er echter niet op. Ik verwacht dat we komend jaar weer met nieuwe initiatieven kunnen komen. Via onze vertrouwde kanalen houden we u daarover uiteraard op de hoogte.



Ik meldde u vorige jaar al dat VSB in 2021 nog nadrukkelijker zou gaan inzetten op kennisoverdracht en het 'vermarkten' van de VSB. Daar past een nieuwe uitstraling bij – een uitstraling die de kernwaarden van VSB symboliseert. Daarom is in 2021 gewerkt aan een nieuw logo. Een logo dat niet alleen aansluit bij de uitstraling die VSB wil hebben, maar ook als keurmerk kan dienen. Hét symbool voor de kwaliteit en veiligheid waar de VSB leden voor staan naar opdrachtgevers, werknemers, de overheid en andere stakeholders. Partijen die onlosmakelijk verbonden zijn met de business waar VSB-leden voor staan: veilig werken op hoogte.

Blijf gezond!

Frank Klessens
Voorzitter VSB



VSB in cijfers



VSB vertegenwoordigt
ca. 75 bedrijven



VSB bedrijven verzorgen
ca. 800 miljoen euro omzet

Garantie voor kwaliteit en veiligheid

Het afgelopen jaar heeft VSB zich in een nieuwe jas gestoken. Er is een nieuw logo ontwikkeld dat eind 2021 werd gepresenteerd en sinds 2022 als hét beeldmerk van onze vereniging gehanteerd wordt. Het is een fris ogend logo dat past bij onze vereniging en zich uitstekend leent om als keurmerk te worden gebruikt. Afgelopen jaar zijn we bezig geweest met het vernieuwen van alle bestaande informatie en ik merk aan alles dat ons logo zich inmiddels een belangrijke plaats heeft verworven in onze communicatie.

Veiligheid als continue missie

Met het nieuwe logo willen we ook onze kernwaarden 'kwaliteit en veiligheid' nadrukkelijker communiceren. Veiligheid staat bij al onze lidbedrijven hoog op de agenda. Vanuit de vereniging blijven we benadrukken wat het belang van veiligheid is. Een continue missie, want het gevoel van urgentie moet continu levend worden gehouden. En het gaat daarbij om alle aspecten van veiligheid. De rol die VSB daarin speelt, gaat verder dan onze waarborgregeling.



VSB heeft rechtstreeks en via lidbedrijven zitting in diverse Europese normcommissies, waar we de belangen van Nederland vertegenwoordigen en waar we kennis ophalen die we breed binnen VSB kunnen delen. Ook werken we gezamenlijk aan Nederlandse invulling van normen en nemen we tal van initiatieven om zelf richting te geven en medewerking te verlenen aan de totstandkoming van richtlijnen, A-bladen, e.d. op het gebied van rolsteigers, stalen steigers, betonbekistingen en ondersteuning, hangbruginstallaties, etc.

Netwerk op hoogte

Met de pay-off Netwerk op hoogte onder het VSB logo is ooit vastgelegd dat het netwerkaspect binnen onze vereniging ook volop aandacht krijgt. De VSB zet zich in voor een gelijk speelveld - regionaal, nationaal en internationaal door synergie te creëren in de samenwerking met haar leden, andere belanghebbenden én overheidsinstanties. Zo ontstaat een evenwichtig en invloedrijk netwerk. Maar dat netwerk heeft ook – en vooral – te maken met de eigen leden. Zo delen we ervaringen en technische vakkennis en inspireren we de partijen waar wij en onze leden mee samenwerken. Maar daarnaast inspireren we ook elkaar – onder meer tijdens informele netwerksessie, ledenvergaderingen en commissiebijeenkomsten. Het deed me goed dat ik veel van onze leden weer live een 'box' kon geven tijdens onze Algemene Ledenvergadering afgelopen jaar in Woerden. Ik hoop dat we ook dit jaar weer in gelegenheid zijn om elkaar regelmatig te zien en kennis en ervaringen met elkaar te delen.

Onze branche is de coronajaren zonder al te grote kleerscheuren doorgekomen. Dat neemt niet weg dat er grote uitdagingen voor ons liggen. De schaarste aan grondstoffen, de lange leveringstijden en een enorme woningbouwopgave vragen enerzijds veel van onze leden maar bieden anderzijds ook prachtige kansen. Waar mogelijk staat VSB u daarbij terzijde met oplossingen voor een veilige, tijdelijke werkplek op hoogte. Samen gaan we weer mooie tijden tegemoet!

Gerard Westenbroek
Branchemanager VSB



**“Veiligheid als
continue missie**



In het kort

Wie we zijn

De Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven VSB telt met leden en donateurs inmiddels circa 75 bedrijven. De leden alleen al vertegenwoordigen een geschatte jaaromzet van 800 miljoen euro. De breed georiënteerde achterban van de VSB streeft één gemeenschappelijk doel na: het bieden van een veilige werkplek op hoogte.

Verdeeld in drie secties van montagebedrijven, fabrikanten, leveranciers en verhuurbedrijven, wordt het complete scala van arbeidsmiddelen en producten vertegenwoordigd. Van stalen steigers, gevelsteigers, rolsteigers, ladders, trappen, hefsteigers, bouwliften, hoogwerkers en hangbruginstallaties tot betonbekistingen, ondersteuningsconstructies en gevelonderhouds-installaties.

Onze kernwaarden

Kennis delen

VSB laat ervaringen en technische vakkennis delen en inspireert zo partijen. Leden willen trends zetten, de stand van de techniek bepalen en als eerste op de hoogte zijn van innovaties - ook via een gedegen scholingsstructuur.

Veilig werken

Een veilige werkplek op hoogte is voor de VSB en de leden het grootste goed. Als belangenbehartiger staan veilig werken en veiligheid in alle facetten centraal.

Duurzaam werken

Verantwoorde bedrijfsvoering, gezond en veilig werken, vertalen zich in duurzaam inzetbaar personeel. De VSB maakt zich sterk voor goede scholing, een scherpe kijk op de arbeidsmarkt en arboreggeving die naadloos aansluit op de

praktijk. Een goed voorbeeld daarvan is de in 2021 uitgevoerde sectoranalyse die resulteerde in het voor 2022 ingediende activiteitenplan MDIEU.

Innoveren

De branche is voortdurend in beweging. Of het nu gaat om materiaal, technologie, vakkennis of werkprocessen: samen met de leden én de belanghebbenden wordt continu gezocht naar manieren om veiliger, duurzamer en efficiënter op hoogte te kunnen werken.

Platformfunctie

De VSB zet zich in voor een gelijk speelveld - regionaal, nationaal en internationaal door synergie te creëren in de samenwerking met haar leden, andere belanghebbenden én overheidsinstanties. Zo ontstaat een evenwichtig en invloedrijk netwerk.

Onze stakeholders

De VSB bevindt zich te midden van een groot aantal partijen waar het direct in al haar facetten mee samenwerkt dan wel in opereert. Alleen in goede samenwerking met stakeholders kan het haar doelen bereiken.

Overheid

Opleiders

Toe-
leveranciers

Opdracht-
gevers





Verslag van de secties

Sectie Steigerbedrijven

Verandering als constante

Bij de sectie steigerbedrijven zijn bedrijven aangesloten die zich richten op het monteren en demonteren van steigers, fabrikanten, leveranciers en verhuurbedrijven. Het jaar 2021 stond voor hen in het teken van op handen zijnde veranderingen in de regelgeving. Meest opvallend zijn daarbij de werkzaamheden aan de update voor de Richtlijn Steigers.

Nieuwe voorzitter

De sectie Steigerbedrijven heeft Arjan de Velde benoemd tot voorzitter. Hij volgt in de voetsporen van Gijs Buijs die tientallen jaren bestuursmatig actief is geweest binnen de vereniging. Daarnaast representeerde hij lange tijd ook de VSB, onder meer binnen het bestuur van de Aannemersfederatie Nederland (AFNL) en was hij gesprekspartner bij de onderhandelingen voor de CAO Bouw. Arjan de Velde is Director Operations bij Brand Infrastructure Services B.V. en als zodanig goed ingevoerd in de steigerbouwmarkt. Het bestuur van de sectie steigerbedrijven bestaat verder uit Rob Engelaar (Bilfinger Industrial Services), Chris Hunter (Kaefer), Dick Koster (Steigerbouw Van der Panne) en Paul Simons (Altrad).

Belangrijke update

De bestuurswisseling vindt plaats in een periode waarin er binnen de sectie Steigerbedrijven aan een belangrijke update van de Richtlijn Steigers wordt gewerkt. Dit proces zal nog door Gijs Buijs worden begeleid. Een belangrijk element in de update is de aanpassing van de steigerconfiguratie. In de nieuwe versie wordt niet meer uitgegaan van moeilijkheidsgraden maar van risicoklassen. Dat heeft uiteraard weer gevolgen voor de bijbehorende scholing. Andere onderwerpen die in de update aan de orde komen zijn de bevestiging van bouwliften,

de windbelasting op steigers en nadrukkelijke naleving van de arbeidshygiënische strategie bij de beveiliging van steigermonteur en -gebruiker. Na verschillende eerdere updates zal in de komende versie ook redactioneel een belangrijke verbetering worden gemaakt. Waar nodig wordt de inhoud van de richtlijn afgestemd op andere (beoordelings)richtlijnen en wordt deze verder afgestemd op de (petro)chemische en de offshore-industrie. Oplevering van de update staat gepland voor de tweede helft van 2022 waarna deze wordt aangeboden aan Vollandis met als doel weer in de Arbocatalogus te worden opgenomen.

Groei ledental

Het afgelopen jaar mocht de Sectie Steigerbedrijven een aantal nieuwe leden begroeten. Het is goed om te merken dat een steeds groter aantal bedrijven die zich richten op het monteren en demonteren van steigers, fabrikanten, leveranciers en verhuurbedrijven kiezen voor het VSB-lidmaatschap. Kwaliteit en veiligheid zijn daarbij doorslaggevende aspecten bij de keuze voor VSB. Ook voor de komende jaren verwacht de Sectie Steigerbedrijven een verdere groei van het aantal leden.

ViA van kracht

Wie met regelmaat werkzaamheden uitvoert voor opdrachtgevers die de Governance Code Veiligheid

in de Bouw (GCVB) hebben ondertekend, moet sinds 1 januari 2022 voldoen aan de eisen die worden gesteld door het initiatief Veiligheid in Aanbesteding (ViA). Afhankelijk van de contractwaarde en de impact van de opdracht kan op verschillende manieren worden aangetoond dat aan de eisen van de ViA wordt voldaan. Wanneer daarvoor certificering aan de orde is, kunnen bedrijven zich wenden tot een van de certificerende instellingen. Of de ViA van toepassing is voor bedrijven kan eenvoudig worden vastgesteld aan de hand van een stroomschema.

Waakzaam zijn en blijven

Het voorkomen van diefstal van steigermateriaal staat voortdurend hoog op de agenda van de Sectie Steigerbedrijven. Afgelopen jaar werden de kleurcoderingstabellen weer geactualiseerd en op de

website geplaatst. Merkbaar is dat deze veelvuldig wordt gedownload en zo voorziet in een behoefte. Datzelfde geldt voor de tienpuntenkaart waarin praktische tips worden gegeven over het voorkomen van diefstal van steigermateriaal. Voor dit onderwerp geldt dat waakzaamheid geboden blijft. Schaarste aan materiaal en leveringsproblemen lijken bepaalde personen of groepen van personen uit te nodigen om hun slag te slaan. Samen kunnen we dit voorkomen door oplettend te blijven en waar nodig met elkaar samen te werken.



“Aandacht voor update
Richtlijn Steigers

Sectie Hoogwerkbedrijven

Vooruitgang door innovatie

Bij de sectie hoogwerkbedrijven zijn aangesloten fabrikanten, leveranciers, verhuurbedrijven en bedrijven die zich richten op het monteren, demonteren en installeren van hoogwerkers, hefsteigers, aluminium rolsteigers, hangbruginstallaties, personen/goederenliften, ladders, trappen of gevelonderhoudsinstallaties.

Nieuwe Europese rolsteigernorm

Voor de Commissie Ladders, Trappen en Rolsteigers stond het afgelopen jaar in het teken van de wijzigingen in de regelgeving rondom rolsteigers en kamersteigers. De wijzigingen zijn het gevolg van de nieuwe rolsteigernorm NEN-EN 1004-1 en het hier op aangepaste A-blad Rolsteigers. Ten opzichte van de vorige versie van de rolsteigernorm zijn onder meer aangepast de 'ondergrens' waarvoor de norm van toepassing is, het gebruik van leuning en kantplanken, de afstand tot het eerste platformniveau en de afstand tussen de platformniveaus onderling, de stabiliteit van de rolsteiger en de beveiliging van de platforms tegen opwaaien. De vernieuwde norm is in tegenstelling tot voorheen ook van toepassing op rolsteigers met een vloerhoogte vanaf 0 meter. Voorheen was dit 2,5 meter. Hierdoor vallen nu ook de kleine rolsteigers, de zogenaamde kamersteigers, onder de norm. De VSB-leden hebben de wijzigingen in de rolsteigernorm inmiddels verwerkt in hun producten. De veranderingen zijn voor gebruikers samengebracht in de nieuwe flyer 'Wijzigingen in wet- en regelgeving rolsteigers en kamersteigers'. Deze is te downloaden van de VSB-website.

Richtlijn Hangbruginstallaties

De Commissie Hangbruginstallaties startte het afgelopen jaar met het ontwikkelen van een Richtlijn Hangbruginstallaties. Met de richtlijn wil de commissie komen tot een heldere richtlijn waarin alle

informatie over het (de)monteren van en werken met hangbruginstallaties is opgenomen. De richtlijn wordt zodanig opgezet dat ontwerp, werkvoorbereiding, uitvoering, opbouw, oplevering en inspectie alsmede het gebruik worden toegelicht.

Vooruitlopend op de richtlijn ontwikkelde de commissie in samenwerking met een externe deskundige een concept-Protocol Uitstapvoorziening Hangbruginstallaties. Dit protocol beoogt een richtlijn te geven aan alle betrokken partijen voor de veilige uitvoering, toepassing, montage, inzet en gebruik van de uitstapvoorziening voor hangbruggen. Dit accessoire kan worden toegevoegd aan een bestaande hangbrug om op een veilige manier toegang te bieden door over te stappen vanuit de hangbrug op (bijvoorbeeld) een galerij of balkon. Een hangbruginstallatie is voor veel bouw- en afbouwwerkzaamheden op hoogte een ideaal arbeidsmiddel. De installatie combineert veiligheid en flexibiliteit met efficiency en gebruiksgemak.

Cursus (hulp)monteur goederenbouwliften weer opgestart

Na een jaar van betrekkelijke rust als gevolg van corona, zijn de cursussen voor Monteur en Hulpmonteur Goederenbouwlift weer van start gegaan. De branchecertificaten waarmee de cursus wordt afgesloten, gelden als bewijs van vakbekwaamheid. Een mijlpaal voor de branche en winst voor de opdrachtgever en Inspectie SZW:

erkenning van het vak en 'bewijs van deskundigheid'. Een aantal jaar geleden legde de commissie Hefsteigers en Bouwliften de laatste hand aan de eind- en toetstermen voor de profielen Hulpmonteur en Monteur Goederenbouwliften. Op basis hiervan werd cursusmateriaal samengesteld. De cursusopzet is zodanig dat de theoretische kennis wordt gekoppeld aan praktijksituaties. Technische kennis komt daarbij samen met veilig werken en voorkomende arbo-aspecten. De scholing richt zich niet alleen op het eigen personeel, maar ook op kopers, huurders en gebruikers die zelf liften (gaan) monteren. Er kan worden gekozen uit de cursus Hulpmonteur, Monteur of een combinatie daarvan. Bij de keuze van de juiste cursus speelt ook ervaring een belangrijke rol. Na een periode van vijf jaar moet de kennis worden opgefrist en opnieuw worden aangetoond dat over actuele kennis en vaardigheden wordt beschikt.

Subsidieaanvraag

Afgelopen jaar heeft VSB een subsidieaanvraag ingediend waarmee een bedrag beschikbaar moet komen voor het uitvoeren van een sectoranalyse. Met deze analyse en een uitgewerkt plan is het mogelijk een subsidie te ontvangen voor activiteiten die gericht zijn op kennisoverdracht en via onder andere de structuur die al met SVWOH is opgezet vorm te geven. Hieronder zou kunnen vallen het inrichten van andere werkkamers dan die voor de stalen steigers, het ontwikkelen van richtlijnen voor bijvoorbeeld hangbruginstallaties, bouwliften, het uitwerken van eind- en toetstermen voor de verschillende producten, examenvragen etc. Met deze subsidie kunnen tot 50% van de kosten worden gedekt.



Sectie Betonbekistingbedrijven

Kwaliteit in veiligheid

Bij de Sectie Betonbekistingbedrijven zijn bedrijven aangesloten die zich richten op het fabriceren, leveren, verhuren monteren en demonteren van betonbekistingen en ondersteuningsconstructies. De aandacht ging in 2021 onder meer uit naar de ontwikkeling van een BIM-protocol voor tijdelijke constructies. Daarnaast bleef de Richtlijn Betonbekistingen en Ondersteuningsconstructies in het centrum van de belangstelling van de Sectie.

BIM-model voor tijdelijke constructies

In alle delen van de samenleving en ook in de bouw wordt momenteel volop ingezet op digitalisering. Naast het feit dat veel van de VSB-leden uiterst actief zijn op dat gebied, wil de vereniging ook bijdragen en sturing geven aan digitalisering binnen de branche. Met een gecentraliseerd model als BIM kunnen diverse partijen samenwerken en het model gebruiken voor planning, ontwerp, uitvoering en beheer. Door ervoor te zorgen dat alle gegevens en informatie uniform zijn opgesteld, kan informatie beter en zonder fouten worden uitgewisseld.

Tijdelijke constructies voor de bouw, zoals steigers en ondersteuningsconstructies, moeten binnen een bouwproject goed en efficiënt worden ontworpen en gebruikt – ook als tijd, kwaliteit en kosten belangrijk zijn. Leveranciers en fabrikanten hebben vaak eigen software of een eigen bibliotheek ontwikkeld. Dit vormt vaak al een goede basis voor integratie in de BIM-methode.

De sectie Betonbekistingbedrijven heeft in 2021 het initiatief genomen om voor de Nederlandse markt een protocol te maken voor gegevensuitwisseling voor tijdelijke constructies binnen de BIM methode. Het document omvat een protocol dat rekening houdt met het eenmalige en tijdelijke karakter van tijdelijke constructies tijdens het bouwproces. Met het protocol willen de leden van de Sectie een transparante en

eenduidige overdracht van informatie over tijdelijke constructies tot stand brengen, die aansluit op de in de bouw veel toegepaste BIM Basis ILS die zich vooral richt op permanente constructies. Hierbij kan onder meer worden gedacht aan informatie over de te gebruiken NL-SfB code, het niveau waaraan de tijdelijke constructie moet worden gekoppeld, de hoeveelheid informatie die een model moet hebben, en hoe het model van de tijdelijke constructies gepositioneerd moet worden.

Deze informatie-uitwisseling kan plaatsvinden tussen de verschillende projectdeelnemers in de verschillende fasen van een bouwproject. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat waardes voor input en output via een parameterlijst gecommuniceerd worden, wat de basis vormt voor een database-achtige implementatie in diverse IT-systemen.

Richtlijn Betonbekistingen en Ondersteuningsconstructies

Komend jaar zal verder worden gewerkt aan de update van de richtlijn die op het programma staat. Daarbij moet ook het scholingsdeel van de richtlijn verder inhoud krijgen. Doelstelling is om het scholingstraject voor ondersteuningsmonteur zoveel mogelijk te laten aansluiten op vergelijkbare functies in de steigerbouw.

Samenwerking Betoniek

Al een groot aantal jaren onderhoudt de Sectie Betonbekistingbedrijven een nauwe samenwerking met het vakblad Betoniek. Ook in 2021 werd deze

samenwerking voortgezet. Als onderdeel van het partnership staat de laatste Betoniek-uitgave van ieder jaar in het teken van projecten die VSB-leden hebben gerealiseerd. Dit jaar werden de



projectpresentaties aangevuld met een uitgebreid interview met de VSB-branchemanager waarin veiligheid als bestaansrecht van VSB uitgebreid aan de orde komt.



“Bijdragen aan digitalisering met BIM-protocol

Verslag van de algemene commissies



Commissie PR

Nieuwe uitstraling en branding

Na de brainstormsessies in 2020 heeft de PR-commissie stevig doorgepakt op het gebied van PR, marketing en communicatie. Terugkijkend op 2021 kan worden vastgesteld dat het onderscheidend vermogen van de VSB en de meerwaarde van het VSB-lidmaatschap nog beter voor het voetlicht zijn gebracht. De kers op de taart vormde het nieuwe logo dat tijdens de najaarsvergadering aan leden werd gepresenteerd en aan het begin van 2022 werd ingevoerd

Nieuwe uitstraling

Met het nieuwe logo is de VSB-uitstraling verfrist en verjongd. Het logo straalt uit waar de ambities liggen: veiligheid en kwaliteit bij het werken op hoogte. Tegelijkertijd stelt het nieuwe logo leden nog beter in staat zich als VSB-lid te onderscheiden. Het logo gaat zich daarmee een plaats verwerven als kwaliteitskeurmerk. In aanloop naar de ingebruikneming van het nieuwe logo zijn alle bestaande uitingen vernieuwd en tegelijkertijd beoordeeld op actualiteit.

Positieve groei

Meer en meer presenteert VSB zich als partner voor kennis, innovatie en kwaliteit. Thema's die terugkomen in de communicatiekalender waarmee bouwbedrijven, de industrie, opdrachtgevers, werknemers, stakeholders, ISZW en de werkvloer worden benaderd en geïnformeerd. De resultaten zijn ook in 2021 positief: de groei in het aantal volgers op LinkedIn zette onverminderd voort. Datzelfde gold voor de website-bezoekers die niet alleen in aantal toenamen maar ook voor de tijd die ze op de VSB-website doorbrachten. Een mooie ontwikkeling die laat zien dat de website als bron van relevante informatie wordt gezien. Ook de online presentatie naar leden en externe stakeholders werd versterkt: de nieuwe nieuwsbrief verscheen met een 3-wekelijkse frequentie en het

halfjaarlijkse verenigingsblad Hoog en Breed wordt nu voornamelijk online ingezet.

Succesvolle foto-challenge

Een nieuw initiatief dat door de PR-commissie in 2021 werd opgestart, is de VSB Foto-Challenge. Leden werden uitgedaagd om opmerkelijke, fraaie, bijzondere of pakkende foto's van hun producten en projecten in te zenden. Met 84 inzendingen mag de VSB Foto-Challenge een succes worden genoemd. Tegelijkertijd is het een mooie uitdaging om dit aantal de volgende keer bij voorkeur te verdubbelen.

Mooie resultaten

In 2021 werd ook de vorm van de PR-commissie aangepast. De traditionele samenstelling met vertegenwoordigers uit alle secties, maakte plaats voor een frequent overleg tussen de voorzitter van de PR-commissie en VSB-branchesecretaris en -communicatiemanager. Van hieruit is er een vertegenwoordiging in het Algemeen Bestuur waar alle drie de secties in vertegenwoordigd zijn.



Waarborgcommissie

Waarborg voor kwaliteit en veiligheid

In de Waarborgregeling VSB zijn de normen en eisen vastgelegd waaraan bestaande en nieuwe leden moeten voldoen. De regeling is in het leven geroepen als waarborg voor klanten, opdrachtgevers, verzekeraars en overheden. Daarmee hebben zij de zekerheid dat een VSB-lidbedrijf in staat is om veilig te werken en kwaliteit te leveren.

Zo is de regeling een waarborg voor kwaliteit, veiligheid en deskundigheid. Onderwerpen waarin de VSB en haar leden investeren en zich daarmee onderscheiden van de niet-aangesloten bedrijven.

Een VSB-lidbedrijf werkt dan ook:

- met aantoonbaar met geschoold personeel
- als een specialist die een veilige, tijdelijke werkplek op hoogte levert
- op een niveau dat aantoonbaar hoger ligt dan de wettelijke minimumeisen
- als steigerbouwbedrijf binnen de kaders van de Richtlijn Steigers en ook het montagepersoneel voldoet aan de kwalificaties die de Richtlijn stelt

Alle leden van de VSB voldoen aan de Waarborgregeling VSB. Elke drie jaar vindt door externe deskundigen een toetsing plaats. Ook afgelopen jaar vond bij verschillende leden weer een hertoetsing plaats.

Deze bedrijven waren:

- Post Steigers Schiedam
- Van Thiel United
- Mol Lifting
- Muehlhan BV
- Altrex BV
- De Wit Bouwmachines BV
- De Jong's Liften BV
- Zeilstra Steigerbouw BV
- Safe BV / Safe Montage BV
- Stalen Steigers van Dorland BV
- Henisol Emmen BV
- Limburgs Steigerbouwbedrijf BV
- Dutch Steigers BV
- BV Bouwmechanisatie C. de Hon & Zn.
- NOE-Bekistingtechniek BV
- Bilfinger Industrial Services Nederland BV
- H.T.I. Steigerbouw BV
- Scafom rux Benelux BV
- Doka Nederland BV
- Ischebeck Nederland BV
- Hosbo Services BV



Financiële commissie

Ondanks een voor velen zwaar jaar, heeft VSB kans gezien haar financiële positie te behouden. De VSB inkomsten over 2021 bedroegen 311.000 euro. Aan de andere kant werd op verantwoorde manier omgegaan met uitgaven; het totaal aan uitgaven bedroeg 309.000 euro. Het resulteerde in een consolidatie van ons eigen vermogen tot een grootte van 140.000 euro en daarmee van de solvabiliteit en de financiële slagkracht van onze vereniging.



Scholingscommissie

Elke sectie houdt zich bezig met scholing en het aantoonbaar maken van vakbekwaamheid van montagepersoneel en/of gebruikersgroepen. Binnen de secties Steigerbedrijven en Betonbekistingbedrijven maakt scholing, georganiseerd in de Scholingscommissie, een belangrijk onderdeel uit van de richtlijnen die samen met Bouwend Nederland en andere sectoren zijn opgesteld. Deze richtlijnen vertegenwoordigen de stand van de techniek en hebben de status van Arbocatalogus, waarmee ook het aantonen van “deskundigheid” en vakbekwaamheid wettelijk is vastgelegd.

De scholingsstructuur voor de steigerbouw is vastgelegd in hoofdstuk 7 van de Richtlijn Steigers. Aan de scholingsstructuur voor de Richtlijn Betonbekistingen en ondersteuning, vastgelegd in hoofdstuk 8, wordt gewerkt. Voor andere VSB-disciplines bestaan vergelijkbare initiatieven en zijn ook in ontwikkeling. De bewaking van de kwaliteit van alle opleidingen, van examens en het registreren van diploma's/certificaten is ondergebracht bij de onafhankelijke stichting SVWOH, Stichting Veilig Werken Op Hoogte.



Over de
VSB

Organisatie

De VSB bestaat uit drie secties waarvan de voorzitters gezamenlijk het Algemeen Bestuur vormen. Het VSB-bureau wordt gevormd door de branchemanager samen met parttime secretariële ondersteuning. De VSB is lid van de Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL) en het VSB-bureau is hier ondergebracht. Belangrijke leidraad voor alle activiteiten is de Code of Conduct.

VSB Bestuur



Arjan de Velde
Sectie Steigerbedrijven en
secretaris VSB



Frank Klessens
Sectie Hoogwerkbedrijven en
voorzitter VSB



Jan Remmits
Sectie Betonbekistingbedrijven
en penningmeester VSB

De operationele uitvoering is in handen van een uitvoerend bureau bestaande uit een branchemanager en een parttime secretariaat. De deskundige leden in commissies en besturen, ondersteund door het uitvoerende bureau, dienen eveneens de belangen van de VSB. Standpunten van de VSB zijn altijd gebaseerd op de unanieme objectieve bevindingen van de commissies en vertegenwoordigen de actuele stand van de techniek. Deze betrokkenheid van het uitvoerende bureau en de leden draagt bij aan het succes van de VSB en is een vereiste om de continuïteit van de vereniging te waarborgen.

Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven
De Smalle Zijde 20A, 3903 LP Veenendaal
Postbus 1085, 3900 BB Veenendaal

T : 0318 – 544 903
E : info@vsbnetwerk.nl
I : www.vsbnetwerk.nl

Leden

A.B.S. Steigerbouw BV	De Wit Bouwmachines BV	Jako Materieeldienst BV	S.I.W. Steiger Werken
AIC Verhuur BV	Dirks Klimmaterialen BV	JenZ Engineering BV	Safe BV/Safe Montage BV
Alimak Group Benelux BV	Doka Nederland BV	Kaefer Nederland BV	Scafom International BV
Altrad Services Benelux BV	Dutch Steigers BV	Layher BV	Skyworks BV
Altrex BV	EDS Steigerbouw BV	Limburgs Steigerbouw- en Bouwbedrijf BV	SON Nederland BV
Armonita BV	E.S.S. Scaffolding	Madema Steigerwerken BV	Stalen Steigers Van Dorland BV
A.S.C. Aluminium Scaffolding Company B.V.	Gjaltema Montage Bedrijf BV	Matemco Hulpconstructies BV	Steigerbouw van der Panne BV
Bilfinger Industrial Services Nederland BV	Gjaltema Verhuur BV	Mol Lifting	Travhydro Services BV
Brand Energy & Infrastructure Services BV	HeightCare BV	Muehlhan BV	Van Thiel United BV
Custers Hydraulica BV	Hendriks stalen bekistingstechniek BV	Nivo Steigerwerken BV	Work Wise Projecten BV
De Hon	Henisol Emmen BV	NOE-Bekistingstechniek BV	Yelloo Materieeldienst BV
Bekistingstechniek BV	Holland Platforms BV	PERI BeNeLux BV	Zeilstra Steigers
De Jong's Liften BV	Hosbo Services	Post Steigers BV	
De Spindel BV	HTI Steigerbouw	Pridox Materieel BV	
De Steigerspecialist BV	Hünnebeck	Rix Steigersystemen BV	
	Ischebeck Nederland BV	Rojo Steigerbouw BV	

Erkende Opleiders

Het (de)monteren van steigers is een specialisme, dat alleen door goed geschoolde en ervaren medewerkers wordt beheerst. Het is immers de verantwoordelijkheid van de monteur of het montagebedrijf, dat er in de latere gebruiksfase tientallen beroepsgroepen dagelijks veilig op steigers kunnen werken. Daarmee is de monteur niet alleen verantwoordelijk voor zijn eigen veiligheid, maar juist ook voor die van anderen.

Om de vakbekwaamheid voor het monteren en demonteren alsook het inspecteren aantoonbaar te maken, is in de Richtlijn Steigers een scholingsstructuur vastgelegd. Met de vakbekwaamheid die hiermee wordt verworven, wordt bijgedragen aan veiligheid, veilig werken en veiligheidsperceptie op elk niveau. Daarvan profiteren niet alleen werkgever en opdrachtgever, maar vooral ook de werknemer die hiermee

Donateurs

Bedrijven die niet onder de beschrijving van het VSB-lidmaatschap vallen, maar wel betrokken zijn bij de branche, kunnen zich bij de VSB aansluiten als donateur. Donateurs kunnen gebruik maken van diverse diensten en activiteiten van de VSB. Bovendien kan hun expertise worden gevraagd door de commissies. Voor (toe)leveranciers in de branche is direct contact met de VSB en de leden op brancheniveau van belang om uiteenlopende redenen. Via het donateurschap biedt de VSB hen de mogelijkheid om betrokken te zijn bij diverse verenigingsactiviteiten.

Argos Packaging & Protection BV

Pasma

Verweij Logistiek BV

Bingham Schiedam BV

PcP. Nederland BV

Vos Zeildoek en

Go-Bizz

Steigerplank.com

Krimpfolie Projecten BV

Nederlandse Branche Polis

TACKnowledge

langer en betrokken werkzaam kan blijven in de steigerbouw. In lijn met deze scholingsstructuur, kent de VSB de status van Erkende Opleider toe als er sprake is van een opleidingsorganisatie die aantoonbaar gericht is op kwaliteit, cursusmateriaal

heeft dat voldoet aan de vigerende eind- en toetstermen voor functies in de steigerbouw en beschikt over kundige en ervaren trainers en cursuslocaties en -faciliteiten die zijn ingericht op het realiseren van de leerdoelen.

	Hulpmonteur	Monteur	1e Monteur	Voorman	Inspecteur	Toezichthouder
Bouwradius	11.09.2023	11.09.2023	11.09.2023		11.09.2023	
STE	26.11.2024	26.11.2024	26.11.2024	26.11.2024	26.11.2024	
The Yellow Academy		03.03.2024	03.03.2024			

■ Geldigheid certificaat VSB Erkende Opleider

De VSB richt zich op de erkenning van gespecialiseerde professionele bedrijven die een tijdelijke veilige werkplek op hoogte aanbieden en de duurzame inzetbaarheid van vakbekwaam personeel. Dit wordt gerealiseerd op brancheniveau door gerichte kennisoverdracht en belangenbehartiging.



www.vsbnetwerk.nl

