



# HOOG & BREED

NIEUWSBRIEF VAN DE VERENIGING VAN STEIGER-, HOOGWERK- EN BETONBEKISTINGBEDRIJVEN [VSB]

INTERVIEW  
INSPECIE SZW [2]

VEILIGHEID IN INDUSTRIE  
VANZELSPREKEND [4]

SCHOLINGSSTRUCTUUR  
VAN START [7]

UITGAVE 2 - SEPTEMBER 2014

## VERDER IN DIT NUMMER:

FORUMDISCUSSIE

SCHOLINGSSTRUCTUUR | EERSTE

EVC-DIPLOMA'S | RICHTLIJN

BETON EN ONDERSTEUNINGEN |

VERENIGINGSNIEUWS | NIEUWS VAN

LEDEN EN DONATEURS





*Leo Vogelaar, Inspectie SZW:*

## “Veiligheid vraagt om voortdurende aandacht”

In het kader van de update van de Richtlijn Steigers en de start van de nieuwe scholingsstructuur benaderde de redactie van Hoog & Breed ook de Inspectie SZW. Per slot van rekening is de dienst al vanaf het eerste begin bij de richtlijn betrokken en controleert het de naleving van de afspraken die in de Richtlijn Steigers zijn vastgelegd. Een gesprek met Leo Vogelaar, bij Inspectie SZW verantwoordelijk voor een team van 15 inspecteurs in Groot-Rotterdam voor onder meer bouw én industrie. Met de Europoort als achtertuin was er tijdens het gesprek uiteraard speciale aandacht voor de industrie.

### Fraai initiatief

Steigers zijn niet meer weg te denken uit het dagelijkse werk in de industrie, waar op verschillende plaatsen werkzaamheden worden verricht die zonder een steiger moeilijk of niet bereikbaar zouden zijn. Een goed opgebouwde steiger is een veilige werkplek op hoogte waar men, mits men zich houdt aan de veiligheidsregels, het werk op een veilige manier kan uitvoeren. Helaas is het zo dat er nog steeds ongevallen gebeuren bij werkzaamheden die op hoogte worden uitgevoerd en dus ook met steigers. De komst en voortdurende ‘doorontwikkeling’ van de Richtlijn Steigers is alleen daarom al een prima zaak.

Leo Vogelaar is zelf vanaf het eerste begin betrokken geweest bij de Richtlijn Steigers. “Het is fantastisch dat de steigerbouwbranche zelf invulling heeft gegeven aan het onderwerp veiligheid. Daarvoor bestaat binnen de Inspectie SZW veel waardering. De overheid heeft haar uitgangspunten voor veiligheid gedefinieerd en dat is met deze richtlijn door de branche zelf ingevuld en concreet gemaakt. Dat is precies de aanpak die de overheid voor ogen stond. En de branche profiteert ook van de duidelijkheid die met deze richtlijn wordt gegeven.” Toch blijft er wat Leo Vogelaar betreft ook nog wat te wensen



*Leo Vogelaar, Inspectie SZW*

over: “Het zou natuurlijk nog mooier zijn als deze richtlijn echt onderdeel wordt van één of meerdere arbo-catalogi.”

Desondanks is de Richtlijn Steigers voor de inspecteurs van Inspectie SZW een belangrijk baken. “Als het even kan grijpen wij terug op de informatie uit de Richtlijn Steigers. En nog steeds dragen wij bij aan de verdere ontwikkeling van de richtlijn. Zo zijn wij vertegenwoordigd in de commissie Richtlijn Steigers en houden wij voortdurend de vinger aan de pols zodat we vroegtijdig op de hoogte zijn van ontwikkelingen.”

### Update voor industrie

Eén van die ontwikkelingen is de meest recente update van de richtlijn richting de industrie. “Een bedrijfstak waar veel van het steigerwerk tijdens onderhoudstops wordt uitgevoerd”, licht Leo Vogelaar toe. “De gevelsteiger uit de bouw komt hier niet veel voor. Het gaat in veel gevallen om maatwerk voor industriële installaties. Maatwerk

## Update Richtlijn Steigers

De meest recente update van de Richtlijn Steigers sluit specifiek aan op de (petro)chemie, energiesector en andere delen van de industrie waar gebruik wordt gemaakt van steigers. De nieuwste uitvoering van de richtlijn omvat daartoe aanduidingen en naamgevingen die zijn afgestemd op de terminologie die in de industrie gebruikelijk is. Daarnaast is de beschrijving van de complexe steigers in de nieuwste update beknopter en zijn de begrippen fabrikant- en bedrijfsconfiguratie geïntroduceerd. Andere aanpassingen in de richtlijn hebben onder meer betrekking op:

- rubricering aandachtspunten complexe steigers
- categorieën moeilijkheidsgraad
- inspectiefrequentie voor steigers
- werkvergunning
- collectieve beveiliging
- risicoinventarisatie en -evaluatie (RI&E).
- (bouw)liften
- aarding
- nieuwe scholingsstructuur

Over dit laatste onderwerp wordt elders in deze Hoog & Breed meer aandacht besteed

waarvoor dus ook vaker berekend en getekend moet worden.”

Op de vraag wat het bredere bereik van de Richtlijn Steigers voor de markt betekent, antwoordt Leo Vogelaar: “Voor de leden van de VSB brengt het denk ik niet direct échte verandering. Zij hebben hun zaakjes goed voor elkaar: deskundig personeel en kwalitatief hoogwaardig materieel. Het is met name het ongereguleerde deel van sector dat de gevolgen zal ervaren. Zij proberen met een minimum aan knowhow en kwaliteit klanten binnen te halen. Dat zal nu lastiger worden; opleidingen zijn door het certificaatregister nu toetsbaar geworden. Het onafhankelijk vastleggen van de opleidingscertificaten zal voor een aanzienlijke verbetering gaan zorgen.”

### Spiegel voorhouden

Wanneer het belang van de richtlijn aan de orde komt, raakt het gesprek automatisch op ongevallen die zich hebben voorgedaan. Leo Vogelaar: “Het klinkt triest, maar incidenten zijn vaak een duw in de rug om tot verbetering

te komen. Alle goede bedoelingen ebben echter na verloop van tijd weer weg. Er werd en -tot op zekere hoogte- wordt teveel op elkaar vertrouwd. Hier geldt echter: vertrouwen is goed, maar controleren is nog beter. Die spiegel moet de sector regelmatig worden voorgehouden. Dat houdt mensen scherp om te doen wat ze zouden moeten doen. En als er dan ook nog met gekwalificeerd personeel wordt gewerkt, dan besparen de branche én individuele werknemers zich een hoop ellende.” Ook de branche moet investeren in dat zelflerende vermogen. “Dat zelflerende vermogen moet ervoor zorgen dat veiligheid voortdurend aandacht krijgt. Prijs mag daarbij nooit een rol spelen.”

En wat kan de volgende stap dan zijn? “De Richtlijn Steigers en de opleidingsstructuur hebben zich ontwikkeld tot twee volwassen producten. We moeten daarom consolideren wat we nu hebben. Iets anders zijn de ondersteuningsconstructies; daar wordt nu de Richtlijn Betonbekistingen en Ondersteuningsconstructies voor ontwikkeld.” Meer hierover leest u elders in deze Hoog & Breed.

## Update maakt Richtlijn Steigers geschikt voor industrie

De Richtlijn Steigers is geüpdatet en geschikt gemaakt voor toepassing in de de (petro)chemie, energiesector en andere delen van de industrie waar gebruik wordt gemaakt van steigers. Met de update van de inhoud is ook de website geheel vernieuwd, waardoor deze nu ook op tablet en smartphone kan worden bekeken.

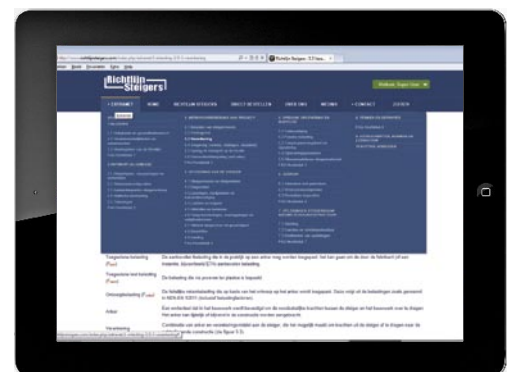
### Wijzigingen

In de nieuwe Richtlijn Steigers zijn de aanduidingen en de naamgeving dan ook aangepast aan of uitgebreid met de terminologie die in de industrie gebruikelijk is. Zo is onder meer de aanduiding gevelsteiger gewijzigd in gevel-/ objectsteiger zodat de regels ook kunnen worden vertaald naar steigers rondom of aan objecten. Waar in vorige uitgaven nog een onderscheid werd gemaakt tussen standaardsteigers en complexe steigers, is de beschrijving van de complexe steigers in de nieuwste update beknopter en worden de begrippen fabrieks- en bedrijfsconfiguratie geïntroduceerd. Met de introductie van deze door het steigerbouwbedrijf (bedrijfsconfiguratie) of de fabrikant (fabrieksconfiguratie) opgestelde steigers, wordt meer ruimte geboden voor standaardisatie. Daarnaast is de inspectiefrequentie voor steigers aangepast en afhankelijk gemaakt van de gebruikintensiteit en de omstandigheden waarin of waaronder de steiger wordt gebruikt.

Aangepast is ook de collectieve beveiliging, waarvoor nu meer mogelijkheden worden geboden en afwijkingen kunnen worden toegestaan zolang deze zijn onderbouwd met een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). Verder zijn de hoofdstukken over (bouw)liften en aarding completer geworden en wordt voor het onderwerp scholing een nieuwe scholingsstructuur gepresenteerd. Met dit laatste onderwerp wordt onder meer tegenwicht geboden aan de valse certificaten die momenteel de ronde doen. Het startschot voor dit traject werd recent geleden gegeven, waarna de upgradering van diploma's en certificaten plaatsvindt over een periode van 3 jaar. Meer hierover leest u elders in deze Hoog & Breed.

### Publicatie

De nieuwe update verschijnt medio oktober als gedrukte versie, voorzien van een toelichting op de wijzigingen ten opzichte van eerdere uitgaven. Per 1 november wordt de richtlijn ook op een nieuwe uitvoering van de website [www.richtlijnsteigers.nl](http://www.richtlijnsteigers.nl) gepresenteerd. Deze nieuwe omgeving is niet alleen geschikt voor PC maar ook voor tablet en smartphone. De site kent bovendien een verbeterde zoekfunctie en zal frequenter worden geüpdatet.





*Nieuw elan brengt Brand Energy & Infrastructure Services op hoogste niveau*

## Veiligheid in industrie een vanzelfsprekende zaak

Het vakgebied werken op hoogte is volop in beweging: een markt die onder druk staat, een overheid die steeds meer aan de branche zelf overlaat en bedrijven die een steeds internationaler karakter krijgen. Eén van die bedrijven is Brand Energy & Infrastructure Services, sinds juni 2014 de nieuwe naam van Harsco Infrastructure. Een gesprek met Peter van den Bent, Regional Managing Director Benelux van Brand Energy & Infrastructure Services. Daarbij komen niet alleen de veranderingen in het eigen bedrijf maar ook de ontwikkelingen in de industrie uitgebreid aan de orde. “Er is gigantisch veel gebeurd maar er valt ook nog veel moois en uitdagends te doen.”

### Zevenmijlslaarzen

We stappen even terug in de tijd naar 2000 wanneer het toenmalige SGB door Harsco wordt overgenomen. De nadruk ligt in die eerste jaren sterk op de steigerbouw, maar tegelijkertijd dringt het besef door dat er meer nodig is dan steigerbouw om te kunnen overleven. Steeds vaker komen categoriecontracten aan de orde, waarin steigerbouw, isolatie en schilderwerk in één aanbod worden gecombineerd. De aandacht van Harsco verbreedt zich dan ook zodat het bedrijf verschillende oplossingen kan bieden om veilig op hoogte te werken. Na een kleinere overname van de isolatie- en steigerbouwactiviteiten van ADB in Zuid Limburg, volgt in 2006 de overname van Cleton. De isolatieactiviteiten groeien en het portfolio wordt steeds breder; een stap die nog eens wordt versneld door de overname van Hünnebeck, waarmee het bedrijf ook de bekistingsactiviteiten uitbreidt.

De terugslag komt -net als bij tal van andere bedrijven- rond 2010 wanneer de crisis toeslaat. De winstgevendheid komt onder druk te staan en de noodzaak groeit om de kosten verder te beheersen. Een eerste stap wordt gezet door het vestigingsbeleid te rationaliseren: kleine satelliet-



*Peter van den Bent, Regional Managing Director Benelux, Brand Energy & Infrastructure Services*

vestigingen worden zoveel mogelijk geconcentreerd en de activiteiten voor de bouw worden steeds meer gecentraliseerd. Tegelijkertijd blijft het thema veiligheid centraal staan; een thema waar Harsco Infrastructure zich altijd mee wist te onderscheiden en waarmee Brand Energy & Infrastructure Services zich nu ook weer nadrukkelijk mee profileert.

De omschakeling bleek op tijd te zijn gemaakt. Peter van den Bent: “Door het economische tij en de snelle marktveranderingen, werd al snel duidelijk dat de concurrentie steeds scherper wordt.” Voor een grotere organisatie als Brand Energy & Infrastructure Services brengt dat een forse uitdaging met zich mee. “Alles moet slimmer, sneller en beter. Dat is ons gelukt door de processen beter te controleren en te beheersen en de focus nog nadrukkelijker op de markt en de klant te richten. Tegelijkertijd beseffen we ook dat er nog stappen te nemen zijn.”

### Veiligheid als leidraad

“Met de klant- en marktgerichtheid als leidraad hebben we ons bedrijf gekanteld”, aldus Van den Bent. “Suboptimale deelprocessen wisten we om te bouwen naar een geoptimaliseerd geheel met focus op industrie én bouw. Met name de industrie is een markt die steeds meer in de belangstelling staat.” Een groeiend aantal bedrijven is zich door de crisis in de bouw gaan richten op de industrie.



*Veiligheid centraal thema in industrie.  
Foto: Fotostudio CL voor SABIC*

De concurrentie is in de industriële markt toegenomen. Kwaliteitsverschillen tussen concurrenten worden echter ook steeds duidelijker.

De industrie is ‘van nature’ ingesteld op het thema veiligheid. “Veiligheid is in de industrie een vanzelfsprekende zaak”, aldus Van den Bent. “Je ziet dat daar veel procesmatiger wordt gewerkt en dat beheersing van processen in het kader van veiligheid volledig ingeburgerd is. De industrie zelf is echter ook weer te segmenteren; ieder deelsegment stelt andere eisen aan veiligheid. Ook in de bouw zie je steeds meer een positieve ontwikkeling als het om veiligheid gaat. Met name bij de grotere bouwondernemingen is het procesmatig werken en daarmee veiligheid een vast onderdeel van het stramien aan het worden. In die processen, in die keten die leidt tot veiligheid, willen wij geïntegreerd zijn. Wij doen er dan ook alles aan om ons daarmee te afficheren.”

### Vertrouwen in toekomst

Met nieuwe mogelijkheden en een breder portfolio stapt Brand Energy & Infrastructure Services de toekomst in.



*Isolatie is samen met werkplekken op hoogte de core business in de Benelux van Brand Energy & Infrastructure Services*

## Nieuwe organisatie van wereldformaat

In 2013 werd de divisie Harsco Infrastructure door Harsco Corporation verkocht. Nu als onderdeel van Brand Energy & Infrastructure Services is een wereldspeler ontstaan met een omzet van circa 3 miljard US\$. In juni 2014 werden de bedrijfsnamen aangepast. Het producten- en dienstenaanbod is veelzijdig en veelomvattend: werkplekken op hoogte, preventief corrosie onderhoud, coaten, isoleren, brandwerend isoleren, fireproofing, mechanical services, ondersteuning en bekistingen en andere aanvullende specialistische diensten. De Benelux-markt is voor Brand Energy & Infrastructure Services belangrijk. Van de 3 miljard US\$ omzet wordt maar liefst 200 miljoen US\$ hier omgezet.

Belangrijkste thema's daarbij zijn kostenbeheersing en productiviteit. “Door onze inspanningen hebben we de afgelopen jaren de kosten binnen ons bedrijf weten te beheersen. De volgende stap is de productiviteit; die kan denk ik nog beter. De prefabricage van beplating in onze werkplaatsen is daar een goed voorbeeld van. Door meer te automatiseren zijn we in staat om deze activiteiten productiever te maken. Kwaliteit van eigen bodem: daar ligt ook een onlosmakelijke link naar procesbeheersing. Naar klanten willen we daar bovendien invulling aangeven door verdere integratie in hun ketens. Nauwer samenwerken en onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn - voor ons zijn het dé methoden om gezamenlijk optimaal te profiteren van kostenbesparingen.”

## Opleidingsbedrijf VSB verhuisd

Opleidingsbedrijf VSB is j.l. augustus verhuisd naar de M.H. Trompweg 229 3317 BS Dordrecht Tel.: 078 - 8428510

## Jako Groep neemt Yelloo over

De Jako Groep heeft Yelloo Holding B.V., Yelloo Alu B.V., Yelloo B.V., Gelderse Stalen Steigers B.V., Dokter Steigerbouw B.V., Drentse Stalen Steigers B.V., Jaston Materiaal B.V., HiHold B.V. en Jaston Personeelsdiensten B.V. overgenomen. De activiteiten hiervan zullen worden voortgezet onder de naam Yelloo Materieeldienst B.V. Met de overname van Yelloo verbreden beide bedrijven hun productpakket en dekkingsfactor. Verder wordt op tal van gebieden synergetische voordelen verwacht waardoor beide bedrijven nog prominenter in de markt kunnen worden gezet. De bedrijven bieden gezamenlijk werk aan 83 personeelsleden die vanuit twee vestigingen in Cuijk en Zwolle klanten bedienen.

[www.jako.nl](http://www.jako.nl)



## Update en scholing onlosmakelijk verbonden

Wie veronderstelt dat scholing van steigermonteurs alleen van belang is voor gespecialiseerde steigermontagebedrijven, heeft het mis. Ook de monteur van de lokale aannemer wordt geacht straks te beschikken over een erkend diploma of branchecertificaat. Betekent dit een grote verandering ten opzichte van de huidige situatie? Moet men extra investeren in personeel en dit in de tijd dat het economisch niet echt uitkomt? Voor het bedrijf dat zichzelf respecteert, de zzp'er of ozp'er die degelijk en betrouwbaar zaken wil doen, is het geen probleem.

### Steiger is geen bijzaak

Het bouwen van een steiger, standaard of complex, is een specialistisch vak. Dat zowel door gespecialiseerde steigerbedrijven in de bouw, industrie, (petro)chemie, scheepsbouw en offshore wordt toegepast. Ofschoon het gebruik en de omstandigheden hetzelfde zijn: het blijven pijpen en koppelingen of systeemsteigers. Ook al bouw je de steiger voor eigen gebruik, zoals bijvoorbeeld een metselbedrijf of voegbedrijf doet, het blijft het een werkplek voor mensen die ook graag na het werk weer heelhuids naar huis willen. Een grote verantwoordelijkheid dus voor diegene die de steigers monteren. Dat er met name op de kleinere bouwplaatsen het nodige aan schort en er nog steeds op onveilige wijze wordt gewerkt, tonen de jaarlijkse inspectieresultaten van de Inspectie SZW (Arbeidsinspectie) helaas tekens weer aan. Er is een mentaliteitsverandering voor nodig om de montage van steigers te gaan beschouwen als een vak en niet als noodzakelijk kwaad, alvorens de kosten voor de bouw ervan ook op de rekening kunnen worden gezet. Dat betekent op termijn een mentaliteitsverandering van de opdrachtgever/klant, maar vooral ook van de aannemer, zzp'er of ozp'er zelf. Laten we eens beginnen met het werk volledig serieus te nemen en alle facetten van het bouwproces te gaan waarderen. Dit begint bij de kennis en vaardigheid van de monteur.

### Nieuwe scholingsstructuur

De Richtlijn Steigers is een (digitaal) document, waarin het hele steigerproces is beschreven en is vastgelegd hoe voldaan wordt aan de wet- en regelgeving en de kwaliteit van de steiger gewaarborgd is, zodat er veilig op gewerkt kan worden. Een ieders verantwoordelijkheden zijn duidelijk vastgelegd. Een richtlijn die niet alleen wordt gehanteerd door de steigerbedrijven, maar vooral ook door opdrachtgevers en Inspectie SZW. Dat geldt ook voor de nieuwe scholingsstructuur, waarbij een ieder die steigers monteert in de overgangperiode tot 1 januari 2017 de gelegenheid heeft om monteurs óf een diploma te laten behalen óf een branchecertificaat. Vervolgens vindt registratie plaats op één centrale plek, het Centraal Diploma Register, waar ook de VCA-certificaten staan geregistreerd. Resultaat: een veilig opgebouwde, veilige steiger en geen fraude meer met pasjes of certificaten. Een bijkomend resultaat is de erkenning van steigermontage als een vak én de erkenning van de vakmanschap van het personeel. Meerwaarde dus voor de baas én de werknemer. Verandert er veel? Ja en

nee. Voor die werknemers die veel ervaring hebben met steigermontage en/of al beschikken over 'steigerpasjes' of 'certificaten Steigerbouwer A/B' of vergelijkbaar, betekent het dat men de kennis en vaardigheden moet aantonen. Voor diegene die geen ervaring hebben, geen papieren, betekent het dat men geschoold of getraind moet worden, maar dan wel via het leren-werktraject (BBL) of middels cursussen/trainingen mét persoonscertificering. Dit is niet anders dan dat de schilder, metselaar, tegelzetter, voeger of andere vakmensen ook dienen te beschikken over een erkend bewijs dat men het vak verstaat. Niet veel nieuws onder de zon dus.

### Worden we op kosten gejaagd?

Er zijn verschillende wegen om aantoonbaar te maken dat de monteur over adequate kennis en kunde beschikt en veelal deels gesubsidieerd. Voor hen zonder of met weinig ervaring: men kan lerend werken in de bedrijven en opgaan voor een MBO-diploma (vergelijkbaar met het vroegere LTS/MTS) via de zogenaamde BBL-opleidingen. Ook kan worden deelgenomen aan een training/cursus en een certificaat mét persoonscertificering behalen. Onder het regime van de BouwCAO worden de scholingskosten deels vergoed en voor de BBL-opleiding bestaat er daarnaast nog een subsidieregeling Praktijkleren. Voor hen met veel ervaring bestaat een goed (en onder BouwCAO eveneens gesubsidieerd) alternatief: de EVC-methode, het beoordelen van Eerder Verworven Competenties. Dit is overigens geen traject 'dat we wel even gaan halen'. Er moet wel degelijk samen met het bedrijf een gedetailleerde invulling worden gerealiseerd van een dossier dat de ervaring van de werknemer goed in beeld brengt. Maar dit leidt uiteindelijk, zo nodig met bijscholing, wel tot een erkend branchecertificaat of zelfs een MBO-diploma! Diverse mogelijkheden dus, voor de functies hulpmonteur, monteur, 1e monteur en voorman en, zoals gezegd, veelal met diverse subsidiemogelijkheden.

### Waar terecht?

Voor meer informatie over de EVC-trajecten of leren/werken (BBL-opleiding) in algemene zin, kan men terecht bij Fundeon, het kenniscentrum voor de Bouw. Bij Opleidingsbedrijf VSB -een landelijk initiatief van de steigerbranche en samenwerkend met diverse erkende opleiders- kan men terecht voor BBL-scholing, cursussen en trainingen mét persoonscertificering en EVC-modules. Geheel in lijn met de Richtlijn Steigers dus.

## Nieuwe scholingsstructuur officieel van start

In aanwezigheid van vertegenwoordigers van de overheid, bedrijfsleven en onderwijs is de nieuwe scholingsstructuur voor de steigerbouw officieel gestart. Ter gelegenheid van de start ontvingen de heren L. Vogelaar (Inspectie SZW), E. Hillen (SSVV), H. Crombeen (FNV Bouw) en B. Boeijing (Bouwend Nederland) uit handen van VSB-bestuurder G. Buijs de routekaarten waarin de verschillende aspecten van de scholingsstructuur worden samengevat.

Achtergrond van de feestelijke happening is de update van de Richtlijn Steigers, die op 1 oktober 2013 van kracht werd. De nieuwe scholingsstructuur richt zich op het aantoonbaar maken van de vakbekwaamheid van steigermonteurs. De vakbekwaamheid van steigermonteurs kan daarbij aantoonbaar worden gemaakt door:

- Het volgen van opleidingen (MBO) en relevante praktijkervaring
- Het volgen van trainingen/cursussen en relevante praktijkervaring
- Jarenlange werkervaring door het werken in de praktijk

Een tweede aanleiding vormt de onduidelijkheid en fraudegevoeligheid van de tot nu toe bestaande structuur, of beter gezegd: het ontbreken van een structuur. Vooral opdrachtgevers en inspecties, maar ook andere bedrijven actief in de steigerbouw, hebben te maken gehad met de onduidelijkheid die leidde tot valse certificaten en verwarring op de 'werkvloer'.

Om een einde te maken aan de onduidelijkheid en te komen tot een eenduidige structuur, is niet alleen gekozen voor de drie wegen om vakbekwaamheid aan te tonen, maar vooral ook tot een eenduidige registratie van diploma's en certificaten in het Centraal Diploma Register. Dat is het register waarin onder meer de VCA-certificaten zijn opgenomen en dat door de SSVV (Stichting Samenwerking voor Veiligheid) wordt beheerd. De registratie vindt plaats door het Opleidingsbedrijf VSB.

De structuur is geïntroduceerd in januari 2014 en is vanaf 1 januari 2017 voor iedereen van kracht. Na die datum moet iedereen die steigers monteert, beschikken over een door de overheid en branche erkend diploma op MBO-niveau dan wel een branchecertificaat onder persoonscertificering hebben. Voor de overgangperiode tot 1 januari 2017 worden behaalde certificaten en opgedane vakkennis apart beoordeeld. Bij de 'weging van competenties' wordt onder meer gekeken naar de behaalde certificaten en wordt in de meeste gevallen een examen voorgesteld. Certificaten die recentelijk werden behaald onder persoonscertificering zullen in de meeste gevallen worden erkend en ingeschreven in het Centraal Diploma Register.



*V.l.n.r. De heren B. Boeijing (Bouwend Nederland), H. Crombeen (FNV Bouw), E. Hillen (SSVV) en L. Vogelaar (Inspectie SZW) met hun exemplaren van de routekaarten waarin de verschillende aspecten van de scholingsstructuur zijn samengevat*

### Routekaarten en website

Met de aftrap van de nieuwe scholingsstructuur steigerbouw zijn tevens routekaarten ontwikkeld. Hierin wordt voor ieder traject (opleiding, EVC of certificering) puntsgewijs gepresenteerd welke stappen moeten worden doorlopen om de betreffende route naar vakbekwaamheid af te leggen.

Ter gelegenheid van de start van de nieuwe scholingsstructuur werd de website van initiatiefnemer VSB (Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven) uitgebreid met een speciaal menu-item Scholingsstructuur. Hierin kan alle informatie over de structuur worden gevonden. De informatie zal voortdurend worden gecompleteerd en geactualiseerd.

Met de nieuwe scholingsstructuur maakt de branche niet alleen de vakbekwaamheid aantoonbaar, maar wordt ook bijgedragen aan veiligheid, veilig werken en veiligheidsperceptie op elk niveau. Hiervan profiteren niet alleen werkgever en opdrachtgever, maar vooral ook de werknemer die hiermee langer en betrokken werkzaam kan blijven in de steigerbouw. Dankzij onder meer het Europese project 'Samen sterk voor duurzame inzetbaarheid' heeft de sector dat kunnen invullen.

## Presentatie in najaar

# Richtlijn Betonbekistingen en ondersteuningsconstructies

Naast de Richtlijn Steigers werken VSB en Bouwend Nederland sinds 2011 in betrekkelijke stilte ook aan de totstandkoming van de Richtlijn Betonbekistingen en Ondersteuningsconstructies. De uitgave wordt een naslagwerk voor iedereen die dagelijks op uiteenlopende wijze te maken heeft met verticale-, horizontale- en bijzondere betonbekistingen en ondersteuningsconstructies. Veel aandacht wordt besteed aan het veilig werken op hoogte, het veilig werken in bredere zin en vooral het veilige gebruik.

In goede afstemming met deskundigen en betrokken organisaties in de bouwketen werkt een collectief van de VSB en Bouwend Nederland in samenwerking met Stubeco aan dit eenduidige document. Hiermee worden alle teksten van bestaande wet- en regelgeving, normen, veiligheidsbladen, materiaal informatie en aan montage gerelateerde activiteiten als opleidingen, toelevering en veiligheidsprocedures beschreven en vervat in een praktisch bruikbaar overzicht.

## Verschillende varianten

De Richtlijn Betonbekistingen en Ondersteuningsconstructies (RB&O) wordt uitgebracht in de vorm van een website die via PC, smartphone of tablet kan worden benaderd. Daarnaast wordt ook een geprinte versie geleverd. Naast de internetversie, die ook bekend is van de Richtlijn Steigers ([www.richtlijensteigers.nl](http://www.richtlijensteigers.nl)) zal -met name voor grote partijen- en intranetversie beschikbaar komen. Een 1-op-1 koppeling met het eigen intranet is daarmee mogelijk.

Met de richtlijn is een kennisbron voorhanden waar altijd de meest recente informatie kan worden gevonden. Op die manier dragen de initiatiefnemers bij aan het verder verbeteren van het (veiligheids)niveau in de bouw.

## Inhoud

Naast een beschrijving van de werking van de richtlijn, worden alle aspecten van het monteren, demonteren en gebruiken van bekistingen en ondersteuningsconstructies behandeld. Daarbij is een duidelijke indeling gehanteerd naar ontwerp-, voorbereidings- en uitvoeringsfase. Een compleet overzicht van de verschillende onderwerpen die daarbij worden behandeld is in onderstaande tabel gegeven.

## Presentatie in najaar

De presentatie van de eerste versie van de Richtlijn Betonbekistingen en ondersteuningsconstructies staat gepland voor dit najaar. Met de Beton Vakdagen, de Betondag en een Stubeco-symposium op het programma, is het voor de hand liggend om het de richtlijn in september/ oktober ten doop te houden.

## Richtlijn Betonbekistingen en ondersteuningsconstructies

Inleiding

Werking Richtlijn

Ontwerpfase:

Productomschrijving

Berekenen van bekistingen en ondersteuningen

Tekenen van bekistingen en ondersteuningen

Vorbereidingsfase:

Bekistingplan (werkplan)

Veiligheid en Gezondheid plan (V&G)

Werken met bekistingen en ondersteuningen

Algemene eisen

Aanvullende eisen

Uitvoeringsfase:

Montage en demontage

Keuren van bekistingen en ondersteuningen

Relatie met overige activiteiten

Beton en wapening

Wat dan verschijnt is een richtlijn die voor 70% volledig is ingevuld. In de maanden daarna zal de verdere invulling worden verzorgd, zodat rond de Bouwbeurs 2014 de complete versie het licht ziet. Meer informatie over de richtlijn en de ontwikkeling ervan kan worden ingewonnen via initiatiefneemster VSB.

[www.vsb-online.nl](http://www.vsb-online.nl)



## Voorkomen fraude en schijnveiligheid

# Nieuwe scholingsstructuur steigerbouw benadrukt specialisme

Recent is de Richtlijn Steigers geüpdatet. Daarmee dient zich ook een nieuwe scholingsstructuur aan die tegenwicht biedt aan de valse certificaten die momenteel in omloop zijn. De nieuwe structuur geldt voor iedereen die steigers monteert en treedt uiterlijk 1 januari 2017 in werking. Welke gevolgen heeft de nieuwe structuur voor de branche en wat valt er te verwachten van het branchecertificaat, de persoons certificering en de EVC-trajecten? Deze en andere vragen werden beantwoord tijdens een VSB-forumdiscussie.

### Update richtlijn

Voordat wordt ingegaan op de opleidingsstructuur is het goed om even stil te staan bij de Richtlijn Steigers waar de nieuwe structuur deel van uitmaakt. De richtlijn werd zo'n 5 jaar geleden geïntroduceerd en is sindsdien steeds aangepast aan de stand der wetenschap. De meest recente update zag in december 2013 het licht. Op de vraag wat het belang is van de Richtlijn Steigers voor de branche antwoordt René Scholts van SA Safety & Training Consultants: "De richtlijn draait om kwaliteit en daarmee om een veilige steiger. Die koppeling tussen kwaliteit en veiligheid ligt eigenlijk vast in de Richtlijn Steigers." Peter Rijnbeek vult aan: "Met de Richtlijn Steigers willen we bedrijven de middelen bieden om een veilige steiger te bouwen. Je moet er op kunnen vertrouwen dat je 's avonds weer net zo gezond naar huis kunt gaan als je er 's ochtends op bent gaan staan. Daar is een veilige, betrouwbare steiger voor nodig die aan de laatste stand der wetenschap voldoet."



Jan de Swert: "Richtlijn geeft duidelijkheid als het om opleiden gaat."

Jan de Swert van Altrad Balliau Groep: "De Richtlijn Steigers kun je ook niet los zien van Europese ontwikkelingen. Op Europees niveau is er doelstellingswetgeving die in de verschillende landen vertaald is door branche- en vakverenigingen. Daarmee maakt de richtlijn tastbaar wat er in Europa gewenst wordt." Miel Ferket van Scaffolding Training Euope vult aan: "Waar wij in Nederland de Richtlijn Steigers hebben, kent men in België de Code van Goede Praktijken. Die code is op maat van het Koninklijk Besluit geschreven. In Nederland houden opdrachtgevers je echter meer aan de Richtlijn Steigers."

Wie naar de meest recente update kijkt, zal al snel merken dat er meer veranderd is dan alleen de scholingsstructuur.

Peter Rijnbeek licht toe: "Een belangrijk punt is de overgang van standaard- en complexe steigers naar de begrippen fabrikant- en bedrijfsconfiguratie. Met de introductie van deze door het steigerbouwbedrijf (bedrijfsconfiguratie) of de fabrikant (fabrikantconfiguratie) opgestelde steigers wordt meer ruimte geboden voor standaardisatie. Een ander punt is de collectieve beveiliging. Die dient te allen tijde voorop te staan. Alleen wanneer het



René Scholts: "Iedereen er van doordringen dat nú opleiden noodzakelijk is."

écht niet toepasbaar is, kan middels een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) de collectieve beveiliging worden vervangen door andere systemen." René Scholts denkt dat die overgang ook voor onduidelijkheid kan zorgen: "Het begrip RI&E is geen eenduidig begrip en zou in de praktijk wel eens kunnen 'wringen'. Voor sommigen is het niet direct duidelijk dat het hier om de steigerconstructie en bijbehorende taak/risicoanalyse gaat."



Miel Ferket: "Grote uitdaging om mensen over de drempel te helpen om diploma te halen."

## Nieuwe scholingsstructuur

Een belangrijke aanpassing van de Richtlijn Steigers betreft de scholingsstructuur. Waar bestaan die aanpassingen in grote lijnen uit? Peter Rijnbeek: “De richtlijn kende een scholingsstructuur die eigenlijk al voorhanden was en door VSB en Fundeon was ingevuld. In de update komen nu nieuwe eindtermen die nadrukkelijker inspelen op de praktijk en de eisen van vandaag. Ook de functies zijn anders ingevuld. In de geüpdate versie wordt nu een onderscheid gemaakt tussen hulpmonteur, monteur, 1e monteur en voorman.” Peter Hecker van VSB vult aan: “Achtergrond is de gedachte om de opdrachtgever te ontzorgen. Die wordt altijd geconfronteerd met de vraag hoelang bepaalde kennis ‘houdbaar’ is. Dat wordt met de nieuwe scholingsstructuur van de richtlijn geregeld. Dat geldt ook voor de manier waarop men een bepaald scholingsniveau bereikt.” Miel Ferket ziet de update dan ook als een belangrijke mijlpaal: “Vanuit de EU is de Richtlijn Veilig Werken op Hoogte samengesteld. In de richtlijn is onder meer vastgelegd dat valgevaar moet worden voorkomen. Daarnaast moet duidelijk worden gemaakt wat een taak inhoudt en welke bevoegdheden daarbij horen. Tenslotte is bepaald dat voldoende scholing en onderwijs nodig zijn. Dat is met deze update nu eindelijk vastgelegd. Daarin onderscheidt de Richtlijn Steigers zich van alle andere initiatieven.” Wouter Slob van Bouwradius: “Waar het om gaat zijn kennis en vaardigheden. Daar moet iemand aan het eind van een scholingstraject in voldoende mate over beschikken. Hoe die weg wordt afgelegd is minder relevant; daar biedt de nieuwe scholingsstructuur



*Peter Rijnbeek: “Aantoonbare deskundigheid uit Arboret nu tastbaar te maken.”*



Deelnemers aan de VSB-Forumdiscussie over de nieuwe scholingsstructuur voor de steigerbouw waren Gaston Vleminckx en Jan de Swert van Altrad Balliauw Groep (Verrebroek, België), René Scholts van SA Safety & Training Consultants (Middelharnis), Peter Rijnbeek, voorzitter van de Commissie Richtlijn Steigers, Wouter Slob van Bouwradius (Zoetermeer), Dick Koster van Van der Panne Steigerbouw (Rotterdam), Peter Hecker van VSB (Zoetermeer), Miel Ferket van Scaffolding Training Europe (Barendrecht), Sjaak Rowinkel van Harsco Infrastructure (Velsen) en Marcel Koerts van Opleidingsbedrijf VSB (Rotterdam).

meerdere mogelijkheden voor.” “Bovendien geeft de richtlijn duidelijkheid als het om opleiden gaat”, vult Jan de Swert aan. “In de wetgeving wordt gesproken over een bevoegd of bekwaam persoon. Dat is een wat ondefinieerbare term. Die term wordt nu door de update verhelderd.”

## Meerdere wegen

Met de komst van een nieuwe scholingsstructuur is altijd de vraag hoe dat in de praktijk geregeld wordt. Per slot van rekening is de uitvoering minstens zo belangrijk als de plannen die eraan vooraf gingen. Wie gaat de nieuwe scholingsstructuur invullen? Waar moet men terecht voor scholing en hoe verhouden die opleiders zich tot elkaar? Marcel Koerts van Opleidingsbedrijf VSB: “Het verschil tussen opleidings- en cursusinstituten is dat de eerste opleidt voor een diploma en de tweede cursussen geeft die tot een certificaat leiden. In de Richtlijn Steigers wordt uitgegaan van een zogenaamd kwalificatiedossier dat voor alle scholing - ook cursussen - hetzelfde is. Voor Opleidingsbedrijf VSB is opleiden een kerntaak waarbij de nadruk ligt op de BBL-opleiding. Daarnaast geven we in samenwerking met verschillende partners cursussen.” Onderdeel van de nieuwe scholingsstructuur is een EVC-traject, Hierbij kunnen verworven competenties worden erkend. Wat valt er van dat traject verwachten? Marcel Koerts: “Binnen het EVC-traject worden



*Sjaak Rowinkel: “Opleiding moet een permanent proces zijn.”*



de ervaringen van een werknemer getoetst op basis van het kwalificatiedossier. Competenties die niet kunnen worden aangetoond, moeten door middel van deelcursussen of specifieke modules worden aangevuld. Het gaat dan vaak om theoretische kennis omdat de betreffende ervaring vaak in de praktijk is opgedaan. Je kunt het EVC-traject dan ook zien als een weg om tot een ervaringscertificaat te komen. Dit ervaringscertificaat, zonodig aangevuld met specifieke cursussen en/of training, leidt tot een branchecertificaat of zelfs het officiële diploma.” “Toch is er nog een grote slag te maken”, aldus Miel Ferket. “In de branche wordt nog vaak gedacht dat het aantonen van ervaringen voldoende is. Het gaat natuurlijk om het eindresultaat; dus de ervaringen én de cursussen. EVC’s hebben twee kanten: een vakinhoudelijke en een procedurele. De vakinhoudelijke is daarbij echter wel het belangrijkste. Het moet niet een achterdeurtje zijn voor mensen die eigenlijk niet in staat zijn om hun diploma te halen. De ‘tekorten’ moeten eerst worden bijgespijkerd en pas dan komt het certificaat. Het is goed om daarbij te bedenken dat je een diploma over het algemeen voor het leven behaalt, maar dat je in de steigerbouw competenties aantoonbaar moet

onderhouden middels persoonscertificatie.

Dit moet al binnen 5 jaar na het behalen van het diploma.” René Scholts: “Zonder dat bijspijkeren gaan er echt problemen ontstaan. Bijvoorbeeld met pijpkoppelingconstructies. Veel steigerbouwers die alleen maar ervaring kunnen hebben met systeemsteigers kunnen geen pijpkoppelingconstructies bouwen.” Dick Koster van Van de Panne Steigerbouw: “Waar het in onze branche om gaat, zijn vakmensen. Als je pijpkoppelingconstructies niet snapt of niet kunt bouwen, ben je eigenlijk geen steigerbouwer. Een steigerbouwer moet een goede opleiding hebben. Daarna kan je in een bedrijf altijd een keuze maken welke kant je op wilt.” Miel Ferket beaamt dat:

“Je moet inderdaad een goede basis hebben. Op grond daarvan maak je een keuze voor de materialen waar je bedrijf mee werkt. Sommige bedrijven kiezen ervoor om de nadruk te leggen op meters maken, andere kiezen juist voor een niche-markt en onderscheiden zich op die manier. Je kunt het een beetje vergelijken met autorijden. Je leert het, maar na het behalen van je rijbewijs begint het leren pas écht. Dan pas kan je in de praktijk ervaren hoe het écht moet.”



*Wouter Slob: “Weg naar kennis en vaardigheden minder relevant dan eindresultaat.”*



*Peter Hecker: “Opdrachtgevers ontzorgen als het om ‘houdbaarheid’ van kennis gaat.”*

## Belangrijke datum

Een belangrijke datum in de agenda van iedereen die actief is in de steigerbouw, is 1 januari 2017. Op die dag wordt de nieuwe structuur werkelijkheid. Tot die tijd hebben bedrijven de tijd om hun werknemers op het juiste niveau te brengen. Om op het gewenste niveau te komen, staan drie mogelijkheden open: een diploma op MBO-niveau, een branchecertificaat met persoonscertificering of een EVC-traject leidend tot diploma. Wat zijn de uitdagingen voor de branche? Dick Koster: “Om te beginnen natuurlijk: zorgen dat je eigen medewerkers zo snel mogelijk over de juiste papieren beschikken. Daarnaast gaan wij ook breder: wij stimuleren onze onderaannemers heel actief om ook de kwaliteit te leveren die wij willen bieden. Dat betekent: diploma’s halen. Dat is ook onze verantwoordelijkheid. Wij moeten ervoor zorgen dat goede monteurs hun diploma kunnen halen. Dat geldt voor ons én onze onderaannemers.” Sjaak Rowinkel van Harsco Infrastructure vult aan: “Opleiding moet een permanent proces zijn met aandacht voor de praktische én theoretische kant van ons vak. Daar moet je als werkgever in investeren.” Miel

Ferket vult aan: “De grote uitdaging is om mensen over de drempel te helpen om dat diploma te gaan halen. Dat kan via verschillende wegen. Dat maakt het denk ik wat eenvoudiger maar er blijft toch een belangrijke taak voor de branche om te zorgen dat er mee begonnen wordt. Oók voor het personeel dat wordt ingehuurd. Als STE zijn wij zelf in 1994 al begonnen met persoonscertificering conform ISO 17024. Daarmee ben je verzekerd van kwaliteit en eenduidigheid. Wij leiden op en



*Dick Koster: “Onderaannemers nu stimuleren om ook te investeren in opleiding en kwaliteit.”*



*Marcel Koerts: "Bestaande competenties aantonen en zonodig aanvullen met deeltcursussen."*

geven vervolgens de persoon over aan een certificatieinstelling, zoals DNV. Het moet natuurlijk allemaal beginnen met registratie van alle steigerbouwers in een centraal register, dan pas is het ook te controleren en houden we het beheersbaar."

Is de datum van 1 januari 2017 haalbaar met de opleidingscapaciteit die voorhanden is? René Scholts: "Jazeker. Met Opleidingsbedrijf VSB, SA Safety, STE en Bouwradius is voldoende capaciteit voorhanden. Het is echter wel zaak dat iedereen er van doordrongen raakt dat er moet worden aangepakt. We moeten erop aandringen dat het diploma wordt gehaald zodat we voorkomen dat iedereen zich pas ergens in 2016 laat opleiden." Peter Rijnbeek: "Wij zullen duidelijk moeten maken dat er méér is dan de aantoonbare deskundigheid die in de Arboret nu nog aan de werkgever wordt gesteld voor zijn werknemers. Grote opdrachtgevers hebben daar ook een verantwoordelijkheid. Die moeten erop toezien dat hun aannemers aan bepaalde eisen voldoen. Het helpt daarbij dat de overheid de Richtlijn Steigers steeds meer als stand van de wetenschap hanteert."

## Eerste EVC-diploma's steigerbouw uitgereikt

De eerste EVC-diploma's in het kader van de nieuwe scholingsstructuur steigerbouw zijn een feit. Tijdens een feestelijke happening in Gorinchem ontvingen maar liefst 32 steigermonteurs hun diploma Monteur Steigerbouw uit handen van Betsie Brink, hoofd Loopbaantraject en EVC-centra Bouw & Infra.

De monteurs zijn in het dagelijks leven werkzaam bij VSB-leden Rojo Steigerbouw en Dutch Steigers. Veel van de leden van de vereniging kiezen voor hun ervaren monteurs voor het doorlopen van deze EVC-procedure (= Erkenning van Verworven Competenties) om conform de nieuwe structuur de vakbekwaamheid van hun personeel aan te tonen.



*Monteurs van Rojo Steigerbouw zijn de trotse eigenaren van de eerste EVC-diploma's in het kader van de nieuwe scholingsstructuur steigerbouw.*

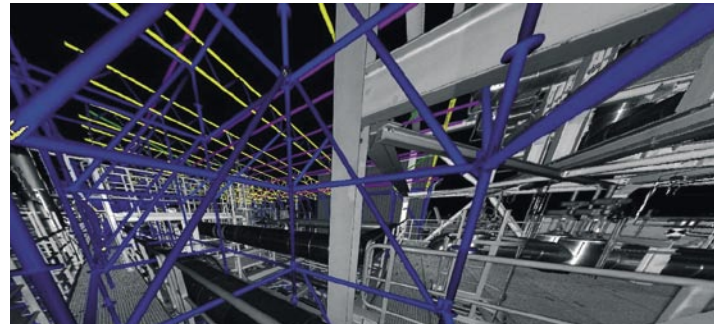
De EVC-procedure maakt deel uit van de nieuwe scholingsstructuur steigerbouw en is bedoeld om ervaren personeel in de gelegenheid te stellen om hun actuele kennis en kunde aan te tonen. De kandidaat kan -na eventuele aanvullende scholing- op deze wijze het Ervaringscertificaat behalen. Zijn competenties moeten door een erkende 'inhoudsassessor' worden beoordeeld. Hierbij geldt het meest actuele kwalificatiedossier als uitgangspunt. Uit de beoordeling van de actuele kennis en kunde blijkt in hoeverre nadere scholing noodzakelijk is om in het bezit te komen van het branchecertificaat Monteur of 1e Monteur Steigerbouw. In het uiterste geval is aanvullende scholing niet nodig en kan het branchecertificaat meteen worden verstrekt. Desgewenst kan er ook worden gekozen voor MBO-diplomerings. Hiertoe kan aanvullende scholing nodig zijn.

Informatie over de nieuwe scholingsstructuur is te vinden op de website [www.vsb-online.nl](http://www.vsb-online.nl). Onder het menu-item Scholingsstructuur wordt de informatie hierover verzameld, geactualiseerd en voortdurend geactualiseerd.



## Bilfinger innoveert met 3D-scanning bij Ineos Antwerpen

Bij Ineos in Antwerpen wordt dit jaar een ingrijpende shut-down uitgevoerd. Bilfinger is de contractor voor steigerbouw en maakt hierbij gebruik van de nieuwe techniek van 3D-scanning. Hiermee wordt vooraf uitstekend inzicht verkregen in de benodigde steigers van de fabriek. 3D-scanning is een veelbelovende innovatie die in de industrie steeds meer gebruikt wordt. Tijdens de steigermontage blijft de fabriek van Ineos volledig operationeel. Daarom wilde het bedrijf vooraf inzicht hebben in de aanwezige steigers en de bereikbaarheid van belangrijke doorgangen. Met 3D-scanning kan Bilfinger vrijwel volledig inzicht geven in de plaatsen, waar de steigers komen te staan en waarop ze afsteunen. De installatie wordt immers tot in detail in beeld gebracht. Daarbij is het doel om onverwachte extra handelingen en aanpassingen in het werk tot een absoluut minimum te beperken.



### Hoe werkt 3D-scanning?

Bij 3D-scanning wordt met behulp van laserstralen een beeld gemaakt van een driedimensionale omgeving, zoals ook een fotocamera met flitser dat doet. Hierbij wordt van elk vastgelegde punt in de ruimte ook de afstand tot het apparaat vastgelegd. Het resultaat is een driedimensionale puntenwolk, die kan worden gebruikt als basis voor driedimensionale reconstructie. Zeker bij complexe installaties en oudere fabrieken, waarvan de documentatie veelal beperkt is, kan 3D-scanning van toegevoegde waarde zijn. Ook kunnen 'as built' situaties worden weergegeven, bijvoorbeeld van specifieke steigerontwerpen die mogelijk opnieuw moeten worden gebruikt. Met een 3D-camera kunnen die in de werkelijke omgeving vastgelegd worden.

## Betonconstructie als drager voor opvallende schijngevel



De industriële schijngevel van cortenstaal is het eerste dat opvalt aan de nieuwbouw van Toyota Material Handling. De weerbestendige stalen wand is gemonteerd op de achtergelegen betonnen gevelconstructie. De constructie dient niet alleen als drager voor de cortenstalen 'voile', maar vervult ook een dragende functie voor de achterliggende hal. De betonconstructie is in het werk gestort met het NOEtop wandbekistingssysteem en de NOE klimsteiger. Voor de opvallende, ronde hoeken van de betonconstructie leverde NOE Bekistingstechniek speciaal op maat gemaakte bekistingen.

Opvallend detail aan de betonnen constructie zijn de zes ronde hoeken met verschillende radii. De opening van de betonnen constructie naar de achtergelegen bedrijfshal is uitgevoerd met ronde hoeken met een radius van 118 graden, waardoor het gebouw zich lijkt te openen naar de achtergelegen hal. Ook de zijgevels zijn uitgevoerd met ronde hoeken: één gevel met twee hoeken met een radius van 90 graden; de ander met hoeken met radii van 70 en 118 graden. Hierdoor loopt het gebouw aan deze zijde taps toe naar de achtergelegen bedrijfshal.

NOE-Bekistingstechniek produceerde en leverde hiervoor ronde maatwerkbekistingen. Deze oplossing kon dankzij de geïntegreerde gording zeer eenvoudig worden aangebracht op de NOEtop grootvlakpanelen.

## Veilige toegang tot besloten ruimte met Skyworks



Skyworks heeft haar verkoopassortiment uitgebreid met mobiele toegangssystemen voor besloten ruimtes, zoals tanks, silo's, ketels en ondergrondse opslagkelders. In samenwerking met Capital Safety wordt een ruim aanbod aan oplossingen geboden. Het systeem bestaat uit modulair op te bouwen elementen. Deze zijn gemaakt van lichtgewicht materialen, waardoor ze makkelijk zijn te verplaatsen en op de kleinst mogelijke ruimte in elkaar kunnen worden gezet.

De basis van het systeem is een verstelbare davit-arm, waarop een lier voor het dalen en stijgen wordt bevestigd. Afhankelijk van de mogelijkheden ter plaatsen wordt deze geplaatst op een vaste of mobile basis. Hier zijn vele varianten in beschikbaar, waardoor er altijd een maat oplossing gerealiseerd kan worden. In combinatie met de speciaal hiervoor ontwikkelde harnasgordels biedt het systeem een comfortabele toegang tot een besloten ruimte. Een back-up valstopper zorgt ervoor dat een nood evacuatie ten aller tijden uitgevoerd kan worden.

[www.skyworks.nl/besloten\\_ruimte](http://www.skyworks.nl/besloten_ruimte)

## Mol Verhuur levert liften voor Heerema Manufacturing

Mol Verhuur heeft in opdracht van Brand Energy & Infrastructure Services een aantal personen-/goederenliften geleverd en gemonteerd bij Heerema Manufacturing in Zwijndrecht.

Ten behoeve van een hoogspanning-trafoplatform van Siemens werd een 18-persoons/1500 kg lift geplaatst met dichte cabine. Om de benodigde schoringsafstand van 18 meter te kunnen overbruggen, werden speciale mastaanpassingen gemaakt. Deze werden in het werk gemaakt met gebruikmaking van een telescoophoogwerker en een kraan met manbak.



In samenwerking met Brand Energy & Infrastructure Services werd een speciale uitsteekconstructie gemaakt voor de stopplaats op het topdek zodat er niet vanaf de grond een steiger omhoog gebouwd hoefde te worden.

Heerema koos voor een vaste liftbestuurder omdat er veel materiaal en mensen op en neer moesten worden gebracht. Hierdoor werd de lift zo efficiënt en veilig mogelijk gebruikt. Bij het boorplatform Helwin staat reeds de eerste van de in totaal drie benodigde 2000 kg personen-/goederenliften. Deze liften zijn uitgevoerd met een extra groot platform van ruim 3 meter zodat er grote materialen op vervoerd kunnen worden. Daarnaast is het mogelijk om het platform niet alleen aan de zijkant maar ook aan de voorzijde te laden waardoor er met de heftruck eenvoudig pallets op gezet kunnen worden.

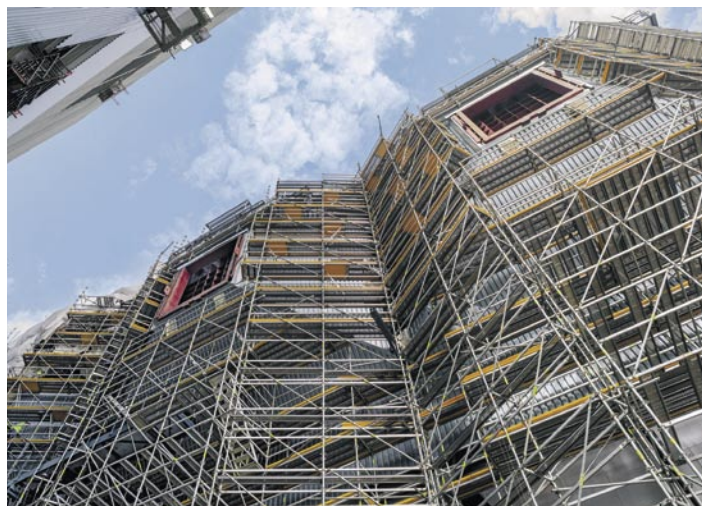
Brand Energy & Infrastructure Services heeft laad- en losplatformen gemaakt op de verschillende etages. Aangezien de materialen niet aan worden gevoerd via de begane grond maar via de tweede stopplaats is er een speciale aanpassing aan de lift gemaakt zodat ook op deze etage het voorhek (op de lange zijde van het platform) gebruikt kan worden voor laden en lossen.

[www.molverhuur.nl](http://www.molverhuur.nl)



## Werkveiligheid op hoog niveau bij montage en gebruik van steigers

Tijdens de montage van steigerwerken voor de bouw van de nieuwe Energiecentrale Eemshaven in Groningen bewees Peri Up Rosett Flex zich als buitengewoon flexibel. De twee elektrische filters voor ontzwalling van verbrandingsgassen zijn respectievelijk 64 m lang en 35 m hoog. Voor de veilige uitvoering van las- en isolatiewerken volgens de hoogste kwaliteitsnormen werden werkplatforms en toegangsmiddelen geleverd op basis van het Peri Up Rosett Flex modulaire steigersysteem. Voor de eindmontage van in totaal acht inlaatkanalen werd gebruik gemaakt van een extern aangebrachte werksteiger met geïntegreerde 75 cm brede trappen. Dankzij de metrische rasterindeling kon de steiger optimaal worden aangepast aan de tot 4,50 m uitstekende schoorsteen. Daarbij werd de steiger deels opgehangen aan een galgconstructie opgebouwd uit Peri Up systeemonderdelen.



### Veiligheid industriële bouw

Bij de bouw, uitbreiding en modernisering van of onderhoud aan energiecentrales en andere industriële installaties gelden voor de planning en uitvoering vaak strikte veiligheidsregels. Tegelijk vereist de voltooiing van het werk aan het casco en de realisering van alle technische installatievereisten een nauwkeurige coördinatie van het totale bouwproces. Naast bouwtekeningen en engineering helpt PERI klanten met de vereiste goedkeuringen, typekeuringen en montage-instructies. De montage-instructies voor het systeem bevatten bovendien alle vereiste informatie en details voor snelle en veilige installatie.

[www.peri.nl](http://www.peri.nl)

## Innovaties ASC



Nieuw in het ASC-assortiment is de Easy-X, een degelijke vouwsteiger van hoogwaardige materialen. Dit oer Hollandse kwaliteitsproduct wordt met de hand gelast. Standaard bestaat de Easy-X uit een 6-sporten vouwunit zonder verbindingspennen aan de bovenzijde. Als optie is een set verbindingspennen verkrijgbaar waarmee kan worden doorgebouwd met onderdelen uit de ASC 75 A-Line serie tot een werkhoogte van 7.85 m.

Daarnaast lanceert ASC lanceert de Aluminium Snel Bouw Rolsteigers voor 1-persoon, de XS Tower. De rolsteiger onderscheidt zich door een revolutionair robuust concept met een uniek geïntegreerd ophangstelsel. Eenvoudig transport is gegarandeerd dankzij een trolley-systeem. Met de XS-Tower kan in 8-10 minuten een veilige werkhoogte van 6,2 meter worden bereikt. Werkhoogten van 3,2 m, 4,2 m of 5,2 m zijn uiteraard ook mogelijk. De XS Tower is niet alleen zeer eenvoudig en veilig in gebruik, maar ook zeer compact en gebruiksvriendelijk.

De ASC XS-Tower wordt standaard geleverd met industriële, dubbel geremde en in hoogte verstelbare wielen en speciaal ontworpen stabilisatoren voor extreme belastingen.

[www.ascgroup.nl](http://www.ascgroup.nl)

*Investeren in een betere toekomst*

## Layher Lightweight: lichtgewicht, beter en sterker



Layher, fabrikant en leverancier van de multifunctionele Allroundsysteemsteiger, onderstreept haar pioniersrol door met de nieuwe Lightweight-lijn te komen. Deze lichtgewicht-serie is het resultaat van jarenlange ontwikkeling op de Layher Research & Development afdeling en met een duidelijk doel: maak steigerbouw veiliger, lichter en eenvoudiger. De nieuwe modulaire Lightweight lijn betekent een revolutie in het monteren en demonteren van iedere steigerconstructie. Met een geringere wanddikte en een lager gewicht door het gebruik van hogesterktestaal is een aanzienlijke gewichtsbesparing gerealiseerd met dezelfde of zelfs een hogere belastbaarheid dan het huidige bewezen Allround systeem. Uiteraard is de nieuwe Lightweight lijn volledig uitwisselbaar met het bestaande Layher Allround steigersysteem.

Bovendien is de nieuwe Layher Allround ligger uitgerust met een innovatieve spiekop met AutoLock: het automatisch sluitsysteem. Door de ligger te kantelen wordt de spie klaargezet. Als de spiekop tegen de staander komt, valt de spie automatisch in het gat van de rozet. De ligger is dan meteen aan de staander geborgd. Dit zorgt voor makkelijker, sneller en veiliger bouwen.

[www.layher.nl](http://www.layher.nl)

### Nieuwbouw voor Layher België

De activiteiten van Layher in België en Luxemburg hebben de afgelopen jaren een grote vlucht genomen. Daardoor is de vestiging in Kessel uit haar jasje gegroeid. Daarom heeft het bedrijf nieuwbouw gerealiseerd voor het Layher-kantoor en -magazijn in België. De nieuwe locatie is uitgerust met de meest veelzijdige en moderne middelen om alle leveringen en services zo efficiënt mogelijk te laten verlopen. Sinds de zomer worden klanten in België en Luxemburg vanuit het nieuwe logistieke servicecentrum in Kontich bediend. [www.layher.nl](http://www.layher.nl)

## Veilige en handzame tijdelijke hijsinrichting voor industrie en bouw

De Poulistop2 van Tractel is ontworpen voor het inrichten van een tijdelijke hijsinrichting in industrie en bouw. Hangend aan het speciaal ontworpen hijsframe met steigerbuiskoppeling of willekeurig ophangpunt kan door middel van een nylontouw veilig handmatig een last worden gehesen tot en met 50kg en een hoogte van 25 meter.



De Poulistop2 voldoet aan de machinerichtlijn CE 2006/42 en is voorzien van een uniek blokkeringssysteem bestaande uit rem die vergrendeld of ontgrendeld wordt door het touw en bediend wordt door de gebruiker zelf. Door de remfunctie is het mogelijk om de last op zijn positie te houden zonder kracht uit te oefenen.

Veilig in gebruik, efficiënt, licht in gewicht, duurzaam door corrosiebestendige onderdelen en behuizing, eenvoudig te onderhouden, vochtbestendig touw en een speciaal ontworpen hijsframe met steigerbuiskoppeling maken de Poulistop2 uitermate geschikt voor toepassing in industrie en bouw.

[www.tractel.com](http://www.tractel.com)



## CASOS brengt hijszak van Hertel in productie

Vorig jaar heeft Hertel een hijszak als best practice voorgedragen bij CASOS (Contractor Alliance for Safety On Shell operations). Dit is een geselecteerde groep contractors die voor Shell werken en hun expertise op het gebied van veiligheid delen. Met de hijszak kunnen materialen op een veilige manier naar een hoger of lager niveau van bijvoorbeeld een steiger worden getransporteerd. CASOS heeft het idee van Hertel geselecteerd en de hijszak in productie gebracht.



### Gevaarlijke situaties

Tijdens werkzaamheden aan installaties wordt vaak op meerdere boven elkaar gelegen niveaus gewerkt. Hierbij bestaat het risico dat materiaal of gereedschap tijdens het werk of het transport naar beneden valt. Dit heeft een flinke impact op de mensen die op het niveau daaronder werken. Tot nu toe bestonden er geen geschikte middelen om klein materiaal en gereedschap veilig naar een hoger gelegen steiger of bordes te transporteren. Michiel Westerhof is HSEQ-adviseur bij Hertel Drachten. “Onze mensen hebben vaak hun handen vol met materiaal als ze de trappen oplopen, en soms worden emmers aan een touw gebruikt. Zo’n emmer kan natuurlijk omkiepen, wat tot gevaarlijke situaties kan leiden.”

### Risico minimaliseren

Om deze reden is binnen Hertel de hijszak bedacht die nu door CASOS in productie is gebracht. Met deze stevige zak kunnen materialen en gereedschap met een gewicht tot twintig kilo veilig naar boven en beneden worden getransporteerd. De hijszakken kunnen niet worden bevestigd aan een kraan. Ze zijn puur bedoeld om materialen aan een touw handmatig omhoog te hijsen. “Met deze hijszakken willen we het risico op vallende voorwerpen minimaliseren. Ze zijn handig in de steigerbouw, maar ook bij isolatieprojecten. Om redenen van veiligheid raad ik het gebruik van deze zakken sterk aan.”

[www.hertel.nl](http://www.hertel.nl)

## Eerste Custers Taurus 230-14ML uitgeleverd

Onlangs leverde Custers de eerste TAURUS 230-14ML hoogwerker uit aan Hoogwerkerverhuur Van der Voort. Samen met dit bedrijf werd deze hoogwerker voor Heijmans ontwikkeld. De Custers truckhoogwerker TAURUS 230-14 ML op 3,5 ton chassis is de grote broer van de vorig jaar geïntroduceerde TAURUS 230-12ML. Door toevoeging van een telescoopdeel komt de werkhoogte nu op 14m.



Door een uitgekiend ontwerp heeft deze machine een resterend laadvermogen tot maar liefst 350 kg. De klant heeft keuze uit een korfbelasting tot 230 kg met een minimaal zijdelings bereik van 7 meter. Door dit korfgewicht te beperken in geval van bijvoorbeeld 1-persoons gebruik kan een groter bereik gerealiseerd worden.

De stempelconstructie van de 4 stempels is verder zodanig dat er geen delen buiten de spiegelbreedte komen.

[www.custers.nl](http://www.custers.nl)



## Innovaties en projecten Altrex

De Altrex MiTOWER is de eerste 1-persoons snelbouw rolsteiger die zich ook uitstekend leent voor de industrie. De rolsteiger is veilig en snel in 10 minuten door 1 persoon op- en af te bouwen en is als trolley zeer compact te transporteren.

Traditionele steigers moeten vanuit oogpunt van veiligheid en ergonomie met minstens 2 personen worden opgebouwd. In praktijk is er niet altijd een tweede persoon beschikbaar. De Altrex MiTOWER daarentegen kan door 1 persoon veilig worden opgebouwd. Van de steigermaterialen kan snel een trolley worden samengesteld waarin de rolsteiger kan worden vervoerd en opgeslagen. Dit betekent compact en zeer eenvoudig transport door standaard deuropeningen. De steiger is in slechts 10 minuten op te bouwen in de werkhoogtes 4, 5 en 6 meter. De MiTOWER is een zeer robuust en sterk en voldoet aan de EN1004 Class 3 en is voorzien van een TÜV-keuring met sterkte- en stabiliteitsberekeningen. Dat het bedrijf niet alleen met het programma rolsteigers, ladders en trappen in de industrie actief is, bewijzen de vele speciale projecten waarin de knowhow van Altrex wordt vertaald naar maatwerkoplossingen. Zo ontwikkelde Altrex een lassteiger voor silo's die is opgebouwd rondom een verrolbare steiger. De oplossing is bedoeld om toegang en laswerk aan silo's mogelijk te maken. De totale oplossing wordt eenvoudig met een kraan aan de silo geplaatst.



Ook ontwikkelde Altrex een toegangssteiger voor gasinstallaties. De toegangsteiger is uitgevoerd met trappen en biedt op verschillende niveaus toegang tot de installatie. Uitgebreide informatie over de maatwerkoplossingen zijn te vinden op de website van Altrex.

[www.altrex.com](http://www.altrex.com)

## Betonplexassortiment Jongeneel

De eisen die aan betonplex voor bekistingen worden gesteld, zijn over het algemeen zeer divers en omvangrijk. Afmeting, buigsterkte, gewicht en belastingsgraad, maar ook de repetitiefactor, tolerantie of coating vormen vaak een belangrijke eis. Met een zeer uitgebreid assortiment aan betonplexen biedt Jongeneel vrijwel altijd een passend antwoord op de veelheid aan gestelde producteisen. Jongeneel heeft haar uitgebreide betonplexassortiment nu vastgelegd in een overzichtelijke tabel, ingedeeld naar diverse producteisen.



### Handige tabel met betonplexoverzicht

De tabel is te raadplegen op de website [www.jongeneel.nl/betonplexassortiment](http://www.jongeneel.nl/betonplexassortiment) en biedt ondersteuning in het keuzeprocess en bij het vinden van de juiste plaat voor de gewenste toepassing. Voor specifieke vragen over gebruik en toepassing van betonplex, bouwvoorschriften of veiligheidseisen ten aanzien van het werken met betonplex, kan informatie worden opgevraagd bij de productspecialisten van Jongeneel.

Naast een uitgebreid assortiment aan betonplexen, levert Jongeneel ook betonbaddingen, bekistingsslagers, steigerdelen, doorvalbeveiliging, betonbruggetjes, piketten, stelklossen, wiggen en hout voor verloren bekisting. Daarnaast levert het bedrijf prefab-onderdelen zoals kant en klare betonmallen, schenkels, funderingsschotten en houten randkisten.

[www.jongeneel.nl](http://www.jongeneel.nl)



*Kwaliteit-steigerdelen tegen scherpe prijzen*

## Max Trade donateur VSB

Max Trade B.V., handelend onder de naam [www.steigerplank.com](http://www.steigerplank.com), is een bedrijf dat zeer succesvol is in het produceren van steigerdelen. Korte lijnen en een goede prijs/kwaliteitverhouding zijn de pijlers van het succes! Het bedrijf levert al vele jaren aan leden van de VSB en is nu ook zelf donateur.

Het assortiment van Max Trade omvat gebekt/geband en gekramde steigerdelen in de maten 2,3, 4 en 5 meter. Alle steigerdelen worden bij het bedrijf in Veenoord gecontroleerd door specialisten en gesorteerd op sterkte zodat de delen voldoen aan de eisen die omschreven staan in de Richtlijn Steigers (C18-C24). Steigerdelen van Max Trade bv zijn 100% PEFC gecertificeerd.

Als extra optie kunnen de kramplaten worden geleverd met naam erin waarbij de koppen in bedrijfskleur worden gespoten. Ook het transport van de steigerdelen heeft Max Trade in eigen beheer - dus controle van A naar U!

[www.steigerplank.com](http://www.steigerplank.com)



## Muehlhan nieuw lid VSB

Muehlhan, specialist op het gebied van oppervlaktebescherming en industriële dienstverlening, is toegetreden tot de VSB. De Nederlandse vestiging in Vlaardingen maakt deel uit van de internationaal opererende Muehlhan Group met meer dan 30 vestigingen verspreid over 40 wereldwijde locaties.

Muehlhan bestaat al ruim 130 jaar. In die periode ontwikkelde het bedrijf zich sterk; het reinigen van stoomketels waar het ooit mee begon is tegenwoordig vervangen door een breed pakket diensten en producten, waaronder oppervlaktebescherming, isolatie, steigerbouw, staalbouw en passieve brandbeveiliging.

In Nederland is Muehlhan onder meer actief met straal- en schilderwerkzaamheden voor de scheepsbouw, scheepsreparatie, offshore en industrie. Het volledige conserveringsproces -van voorbehandeling tot stofverwijdering en schilderen- wordt door het bedrijf verzorgd. In een concurrerende markt probeert Muehlhan zich daarbij te onderscheiden door kwaliteit, levertijd en optimale procesbeheersing en uitvoering. In Nederland zijn er circa 55 medewerkers werkzaam, waarvan 40 direct in de productie. Verder beschikt het bedrijf over een eigen technische dienst, zodat altijd snel kan worden ingespeeld op de klantvraag.

[www.muehlhan.com](http://www.muehlhan.com)

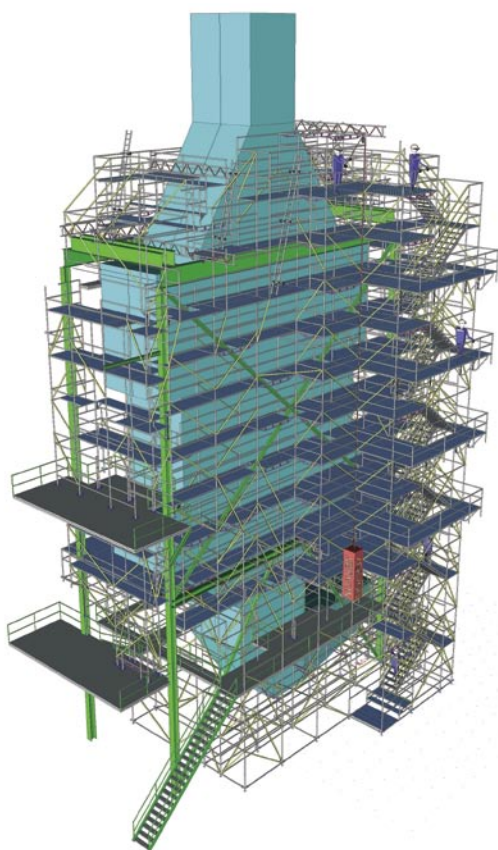
## Scia Scaffolding software helpt constructeurs bij berekening conform Richtlijn Steigers

Complexe steigerconstructies en de roep om meer veiligheid hebben geleid tot een nieuwe regelgeving. Zelfs steigers die voorheen op basis van ervaring of producttabellen werden ontworpen, vereisen volgens de Richtlijn Steigers een gedetailleerde sterkteberekening en detailcontroles.

Rekensoftware wordt bij veel steigerbouwers een minder belangrijke rol toegekend binnen het werkproces, alhoewel het duidelijk is dat dit cruciaal is voor de veiligheid. Ingrijpen in een gewijzigde situatie op de bouwplaats wordt al te dikwijls opgelost op basis van ervaring en zonder rekening te houden met de veiligheid. Ook het werken met losstaande software-tools leidt tot verstoorde en niet-geïntegreerde werkstromen, onzekerheden, fouten en vertragingen.

Scia Scaffolding is rekensoftware die in nauwe samenwerking met de constructeurs van de VSB werd ontwikkeld en wordt ondersteund door een ervaren team. De software omvat in één werkinterface snelle en nauwkeurige modellering, gedetailleerde constructieberekening, controle, rekenrapport en steigertekeningen.

Een bibliotheek van koppelingen van verscheidene producenten is geïntegreerd, net als wrijving, montage-toleranties, niet-lineair gedrag, specifieke lasten en normcontroles (EN 12810-12811).



### Op maat van de steigerconstructeur

- Eigen steigerbibliotheken: zelf samenstellen of importeren vanuit een CAD-toepassing. Deze kunnen materialen, constructie-elementen, koppelingen en zelfs artikelnummers omvatten.
- Gerichte rekentools conform Richtlijn Steigers: niet-lineaire functies geven het reële gedrag van koppelingen weer, de wrijving op de steunpunten kan worden gesimuleerd, de 3D-windbelasting wordt verdeeld over de constructie en belastingscombinaties worden gegenereerd conform de normen. Een 2de orde berekening kan worden uitgevoerd met voorvormde geometrie, resulterend in de meest kritische knikvorm.
- Extra normcontroles voor staal en aluminium (EN 12811) worden uitgevoerd voor buisprofielen en koppelingen. De gedetailleerde rekennota omvat alle gebruikte formules, tabellen en verwijzingen naar de normen.
- Steigertekeningen (aanzichten, snedes) worden gegenereerd, van maten voorzien en samengebracht in een paperspace (bvb. A0). Hoeveelheden en een gedetailleerde materiaallijst (bij gebruik van artikels) zijn geïntegreerd.

[www.scia.nl](http://www.scia.nl)



## NBP informeert over BeZaVa

Per 1 januari 2014 is de wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BeZaVa) ingegaan. Het doel van deze wetgeving is werkgevers verantwoordelijkheid te laten nemen voor zieke of arbeidsongeschikte werknemers die tijdelijk in dienst zijn. Dit is enerzijds financiële verantwoordelijkheid, anderzijds de prikkel om ervoor te zorgen dat minder flexwerknemers zich ziek melden of langdurig arbeidsongeschikt worden.

### Nieuwe situatie vanaf 1 januari 2014

Vanaf 1 januari is de ZW-premie vervangen door de ZW-flex en is er een nieuwe premie bij gekomen, de WGA-flex. De huidige WGA-vast blijft bestaan, maar wordt op een andere manier berekend. De hoogte van deze totaalpremie wordt berekend over de loonsom. Ook bepaalt de loonsom of er een sectorpremie geldt of een gedifferentieerde premie:

- Bedrijven met een loonsom tot € 300.700,- betalen de sectorpremie.
- Bedrijven met een loonsom tussen € 300.700,- en € 3.070.000,- betalen een mix van sectorpremie en gedifferentieerde premie.
- Bedrijven met een loonsom van € 3.070.000,- of hoger betalen uitsluitend een gedifferentieerde premie.

### Wat is gedifferentieerde premie en sectorpremie?

Een sectorpremie houdt in dat ieder bedrijf binnen dezelfde sector een vaste premie over de eigen loonsom betaalt. Het percentage wordt vastgesteld op basis van het totale 'gebruik' van de regeling binnen de sector, of het aantal uitkeringen voor ziekte of arbeidsongeschiktheid. De premies voor 2014 worden vastgesteld op het gebruik van de regeling in het jaar 2012. De werkgever heeft zelf geen invloed op deze sectorpremie. De gedifferentieerde premie is gebaseerd op het aantal vaste of flexibele werknemers die ziek of arbeidsongeschikt zijn geworden in het eigen bedrijf, ook wel de eigen schadelast genoemd. Hierop heeft de werkgever zelf wel invloed.

### Eigenrisicodragerschap (ERD)

Een werkgever heeft de keuze om in het publieke bestel te blijven en de premie te betalen aan het UWV. Het UWV doet dan ook de administratie, begeleiding en re-

integratie. Maar het is ook mogelijk om eigenrisicodrager te worden en het risico zelf te dragen of te verzekeren. De werkgever zorgt dan ook zelf voor de overige taken, of hij kan deze dienstverlening inkopen.

Het is mogelijk om eigenrisicodrager te worden voor zowel de ZW-flex premie als de WGA-vast premie. De aanvraag moet dan voor 1 oktober 2014 zijn gedaan. Voor de WGA-flex geldt dat werkgevers pas vanaf 1 januari 2016 kunnen kiezen voor eigenrisicodragen, als blijkt dat ze dat graag willen en dit het gunstigste is voor het bedrijf.

### Eigenrisicodragen, wanneer is dat interessant?

Voor wat betreft de keuze om bij het UWV te blijven of eigenrisicodrager te worden, is pas na enig onderzoek duidelijk wat het beste bij het bedrijf past en het gunstigste is. Om een goede keuze te kunnen maken, zijn een paar zaken van belang. Gedacht moet dan worden aan de loonsom, het gemiddeld aantal werknemers die een uitkering krijgen (instroom/schadelast), de duur van die uitkeringen en natuurlijk de werkzaamheden van het bedrijf waarop is te bepalen waar risico's liggen en hoe hoog die zijn. Immers, een administratiekantoor kent andere risico's dan de branche werken op hoogte.

In zijn algemeenheid kun je zeggen dat het pas interessant wordt om te onderzoeken wat de beste keuze is bij een loonsom van circa 1,5 miljoen. Dan is het aandeel van de gedifferentieerde premie zodanig, dat het bedrijf zelf voldoende invloed kan uitoefenen op het verlagen van de schadelast en daarmee het verlagen van de kosten.

[www.branchepolis.nl](http://www.branchepolis.nl)

De doelstelling van de VSB is het verbeteren van de algehele maatschappelijke erkenning van het vakgebied 'Werken op hoogte'. Daarbij vervult de VSB een objectieve, gezaghebbende positie met betrekking tot de steigerbouw, het werken met arbeidsmiddelen ten behoeve van het werken op hoogte, betonbekistingen en ondersteuning. Hoog & Breed is een uitgave van de Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB). Alhoewel bij de samenstelling zorgvuldigheid wordt betracht, kan de uitgever niet verantwoordelijk worden gehouden voor de inhoud ervan. Exemplaren van of een abonnement op Hoog & Breed kunnen worden aangevraagd bij het secretariaat.

Secretariaat VSB  
Postbus 190  
2700 AD ZOETERMEER

T: 088 - 400 84 58  
F: 088 - 400 84 01  
E: [info@vsb-online.nl](mailto:info@vsb-online.nl)  
I: [www.vsb-online.nl](http://www.vsb-online.nl)

P. Hecker  
mevr. D. van Papendrecht

Redactie  
P. Hecker  
Mevr. J. Stolk  
Mevr. J. Nijmeijer-Bosch  
H. Bouman  
H. Speelman  
R. Lijzenga

Redactie en productie  
Beta PR & Media BV  
Leidschendam-Voorburg

## Leden

A.B.S. Steigerbouw BV  
LEEUWARDEN  
+31 (0)58 288 20 04  
www.abs-steigerbouw.nl

Aerial Work Platforms BV  
ALPHEN A/D RIJN  
+31 (0)172 49 65 02  
www.awp.nl

Alimak HEK Benelux BV  
MIDDELBEERS  
+31 (0)13 514 86 00  
www.alimakhek.com

Altrad Benelux NV  
BOORTMEERBEEK (België)  
+32 15 50 94 10  
www.havico.be

Altrex BV  
ZWOLLE  
+31 (0)38 455 77 00  
www.altrex.com

ANC Platforms & Hoists  
VELDHOVEN  
+31 (0) 88 369 00 00  
www.anc.nl

ARS Steigerbouw BV  
ALBLASSERDAM  
+31 (0)78 691 36 93  
www.arssteigerbouw.nl

ASC BV  
ETTEN-LEUR  
+31 (0)76 541 30 19  
www.asc-bv.nl

Balliau Steigerbouw BV  
TIEL  
+32 (0) 495 915026  
www.altradballiau.com

Bilfinger Industrial Services  
Nederland BV  
ZWARTEWAAL  
+31 (0)181 66 73 00  
www.bis-is.com

Böcker Nederland BV  
VELDDRIEL  
+31 (0) 418 57 14 44  
www.boecker-group.com

Coston Steigers BV  
HELLEVOETSLUIS  
+31 (0)6 3847 7786  
www.costonsteigers.com

Custers Hydraulica BV  
VENRAY  
+31 (0)478 55 30 00  
www.custers.nl

De Hon Bekistingstechniek BV  
LEEUWARDEN  
+31 (0)58 255 55 88  
www.de-hon.nl

De Jong's Liften  
LEERDAM  
+31 (0) 345 63 60 00  
www.jong-liften.nl

De Spindel BV  
BUNSCHOTEN  
+31 (0)33 465 38 31  
www.despindelbv.nl

De Steigerspecialist BV  
STRIJDBEEK (NB)  
+31 (0)76 565 64 66  
www.steigerspecialist.nl

De Wit Bouwmachines BV  
OSS  
+31 (0) 412 63 49 69  
www.dewitbouwmachines.nl

Degraform Bekistingen en  
Steigers BV  
RAAMSDONKSVEER  
+31 (0)162 51 21 52  
www.degraform.nl

Dirks Klimmaterialen BV  
HELMOND  
+31 (0)492 53 81 24  
www.dirks.eu

Doka Nederland BV  
OSS  
+31 (0)412 65 30 30  
www.doka.com

Doornbos Equipment BV  
ROTTERDAM  
+31 (0)10 850 80 00  
www.doornbosequipment.nl

Dutch Steigers BV  
AMSTERDAM  
+31 (0)20 630 41 00  
www.dutchsteigers.nl

E.S.S. Scaffolding  
OUD-GASTEL  
+31 (0)165 - 51 32 00  
www.ess-scaffolding.com

Gjaltema Montage Bedrijf BV  
GRONINGEN  
+31 (0)50 571 13 70  
www.gjaltema.eu

Gjaltema Verhuur BV  
GRONINGEN  
+31 (0)50 571 13 70  
www.gjaltema.eu

Brand Energy & Infrastructure  
Services BV  
ARKEL  
+31 (0)183 569 696  
www.beis.com/nl

Hdv Steigerbouw BV  
MIDDELBURG  
+31 (0)118 46 65 50  
www.hdvsteigerbouw.nl

Hendriks stalen  
bekistingstechniek BV  
VEENENDAAL  
+31 (0)318 56 64 66  
www.hendriks-groep.nl

Henisol Insulation BV  
EMMEN  
+31 (0)591 66 70 80  
www.henisol.com

Hertel BV  
ROTTERDAM-BOTLEK  
+31 (0)10 295 82 22  
www.hertel.com

Jako Materieeldiensten  
CUIJK  
+31 (0) 24 358 14 10  
www.jako.nl

Kaefer Nederland BV  
DORDRECHT  
+31 (0)78 651 11 66  
www.kaefer.nl

Klop Verhuur BV  
DE MEERN  
+31 (0)30 669 50 00  
www.klop.com

KONE afdeling SOP  
UTRECHT  
+31 (0) 70 31 71 00  
www.kone.com

Konosch Nederland BV  
HASSELT (NL)  
+31 (0)38 477 3 111  
www.konosch.nl

Layher BV  
RAAMSDONKSVEER  
+31 (0)162 58 68 00  
www.layher.nl

LSB Groep BV  
GELEEN  
+31 (0)46 474 24 10  
www.lsb-groep.com

Madema Steigerwerken BV  
MIDDELHARNIS  
+31 (0)187 63 02 68  
www.mademasteigerwerken.nl

Manntech Gevelinstallaties BV  
ZEVENBERGEN  
+31 (0) 168 38 95 10  
www.manntech.org

Matemco Hulpconstructies BV  
EDE GLD  
+31 (0)318 69 61 33  
www.matemco.nl

Meva Bekistingssystemen BV  
GOUDA  
+31 (0)182 570 770  
www.meva.nl

Miver Bekistingstechniek BV  
HEEZE  
+31 (0)40 224 11 22  
www.miver.nl

Mol Verhuur  
DORDRECHT  
+31 (0) 78 655 25 00  
www.molverhuur.nl

Nivo Steigerwerken BV  
KLUNDERT  
+31 (0)168 41 92 92  
www.nivosteigerwerken.nl

NOE-Bekistingstechniek BV  
ARKEL  
+31 (0)183 56 98 88  
www.noe.nl

Orly & Endevoets  
Steigerbouw BV  
's-HERTOGENBOSCH  
+31 (0)73 631 50 00  
www.orlyenendevoets.nl



PERI BV  
SCHIJNDEL  
+31 (0)73 547 91 00  
www.peri.nl

Post Steigers Schiedam-BV  
SCHIEDAM  
+31 (0)10 437 12 77  
www.post-steigers.nl

Reco Bouwmaterieel BV  
KOUDEKERK A/D RIJN  
+31 (0)71 341 91 20  
www.reco.eu

Rajo Steigerbouw BV  
DELFT  
+31 (0)15 251 24 24  
www.rojo.nl

Safe BV / Safe Montage BV  
BEEK EN DONK  
+31 (0)492 38 66 38  
www.safebv.eu

Scafom-Rux Benelux BV  
BUDEL  
+31 (0)495 49 72 04  
www.scafom-rux.nl

Skyworks BV  
BERKEL EN RODENRIJS  
+31 (0)10 514 00 50  
www.skyworks.nl

Steigerbouwbedrijf SON  
Nederland BV  
SCHIJNDEL  
+31 (0)73 549 80 00  
www.sonsteigerbouw.nl

Steiger Isolatie Werk (SIW)  
NUMANSDORP  
+31 (0)186 65 31 61  
www.siw-steigers.nl

Steigerbouw van der Panne BV  
ROTTERDAM  
+31 (0)10 419 91 55  
www.panne.nl

Van Thiel United BV  
BEEK EN DONK  
+31 (0)492 46 90 60  
www.thiel.nl

Tractel Benelux BV  
BREDA  
+31 (0)76 543 51 35  
www.tractel.com

Travhydro Services  
ROTTERDAM  
+31 (0)10 419 11 00  
www.travhydro.nl

Vollenbroek Betonwerken  
ZEDDAM  
+31 (0)6 - 13453485  
www.vollenbroekbetonwer-  
ken.nl

Yelloo BV  
ZWOLLE  
+31 (0)38 460 30 40  
www.yelloo.nl

## Donateurs

Argos Packaging &  
Protection BV  
MAASDIJK  
+31 (0)174 63 00 11  
www.argos.nu

Artros BV  
WARNSVELD  
+31 (0)575 43 11 41  
www.artros.nl

Bouwradius  
Training & Advies BV  
ZOETERMEER  
+31 (0)79 368 58 00  
www.bouwradius.nl

BSL Europe  
HELMOND  
+31 (0) 492 52 86 05  
www.bsl-europe.nl

Combisafe Nederland BV  
AMSTERDAM ZO  
+49 (0) 9281 8302 200  
www.combisafe.nl

Koninklijke Jongeneel BV  
UTRECHT  
+31 (0)30 234 63 47  
www.jongeneel.nl

Max Trade  
VEENOORD  
+31 (0) 591 57 51 00  
www.steigerplank.com

Nederlandse Branche Polis  
Capelle aan den IJssel  
+31 (0)10 284 41 42  
www.branchepolis.nl

SA Safety & Training Consul-  
tants  
MIDDELHARNIS  
+31 (0)187 48 64 04  
www.sasafety.nl

Scaffolding Training Europe BV  
BARENDRECHT  
+31 (0) 180 655 599  
www.trainingscaffolding.com

SCIA Nederland BV  
ARNHEM  
+31 (0)26 320 12 30  
www.scia.nl

Steigerplank.nl BV  
AARLE-RIXTEL  
+31 (0)6 5171 1332  
www.steigerplank.nl

TACKnowledge  
MOORDRECHT  
+31 (0)182 51 72 36  
www.tacknowledge.nl

Verweij Logistiek BV  
LOPIK  
+31 (0)348 55 80 90  
www.verweij-lopik.nl

