

HOOG & NR. 1 BREED



TERUG VAN WEGGEWEEST

Als het goed is, heeft u Hoog & Breed enige tijd gemist. En dat is niet goed, want goede communicatie beïnvloedt meer dan ooit de loop der dingen.

De grootse en succesvolle presentatie op de Bouwbeurs 2001 had een flinke bres geslagen in ons communicatiebudget en je kunt als VSB niet alles tegelijk. Daarnaast is veel nagedacht – en met derden van gedachten gewisseld – over een commerciële grondslag onder de uitgave, o.a. met mogelijkheden tot adverteren. Dat proces loopt nog, maar we vinden het niet verantwoord om nog langer op de uitkomst te wachten en een stilzwijgen te bewaren.

Dus hier is hij dan: de Hoog & Breed nieuwe stijl, gereproduceerd en gedistribueerd volgens moderne digitale technieken. Ik hoop, dat de leden ons weer rijkelijk zullen voorzien van nieuws en wetenswaardigheden.

Het geschreven woord begint zo langzamerhand een bejaarde vorm van communicatie te worden. Toch zijn er nog velen onder ons die er een voorkeur voor hebben. Zij kun-

nen daarom Hoog & Breed als PDF-bestand downloaden met behulp van het programma Acrobat dat de firma Adobe gratis via het net aanbiedt (voor wie het nog niet heeft). Ik wens u veel lees- en kijkplezier, via het scherm op uw bureau of in uw eigen uitdraai onder de parasol, in de trein of waar dan ook.

Was getekend,

Ruud Stiekema,
Voorzitter PR-commissie VSB



Ruud Stiekema volgde in augustus 2001 Rob Goes op als algemeen directeur van Skyworks B.V. Daarvoor was hij commercieel directeur bij Wijzonol Bouwverven. Daarvoor heeft Stiekema al zo'n 14 jaar leidinggevende functies bekleed in de ladder- en steigerbranche. Sinds oktober 2001 is Ruud Stiekema voorzitter van de PR-commissie VSB. ■

SOEPELE LEDENVERGADERING

VSB-voorzitter Rien Korstanje handelde op 30 mei in Scherpenzeel de agenda van de algemene ledenvergadering van de VSB betrekkelijk eenvoudig af. Alleen over de deelname aan de Bouwbeurs 2003 ontstond een stevige maar productieve discussie.

Ter wille van snelheid en vermindering van drukkosten werd besloten om het verenigingsblad Hoog & Breed voortaan digitaal te maken en te verzenden. Voor secretariaatsmededelingen die snel onder de aandacht van de leden moet worden gebracht is VSB Actueel in het leven geroepen, een per e-mail te verzenden bulletin.

Bouwbeurs 2003

Op de Bouwbeurs 2003 zal de VSB wederom een stand inrichten. Dit op grond van het succes van 2001, toen aan een groot aantal potentiële leden voorlichting kon worden gegeven. Opnieuw verzorgt de VSB op de donderdag van de Bouwbeurs (3 – 8 februari)

een (technische) bijeenkomst, waarin ditmaal meer praktijkgerichte en vakinhoudelijke onderwerpen zullen worden besproken.

De leden van VSB zullen individueel deelnemen aan de Bouwbeurs Buiten Bouwen, met eigen stands of door het aankleden van het buitenterrein, waarbij op een duidelijke wijze het lidmaatschap van de VSB wordt gecommuniceerd. Dit buitenterrein zal een VSB uitstraling krijgen.

Uit de secties

De drie secties hebben veel werk verzet. In het bestuur van de Sectie Betonbekistingbedrijven nam Rein van der Meer (Hünnebeck) de plaats in van Bart van Rooij (Doka). De sectie is bezig met het opstellen van huurvoorwaarden en tracht in samenwerking met Bouwradius cursussen voor wand- en vloerbekistingen van de grond te krijgen.

De Sectie Steigerbedrijven heeft het door haar bemoeienissen met de BouwCAO wat drukker gehad in de afgelopen periode. Er wordt hard

gewerkt aan de vervanging van het P6-blad wat zal uitmonden in een Handboek Steigerrichtlijnen waarin alles over montage, gebruik e.d. zal worden opgenomen. Verder verwacht men dat een A-blad Steigerelementen en een A-blad Metselen dit jaar het licht zullen zien. Voortkomend uit de CAO en vooral het in 2000 bereikte principeakkoord voor de sectiespecifieke CAO Steigerbouw, wordt er momenteel een groots omscholingstraject voor de steigerbouwer opgetuigd. Elke steigerbouwer krijgt als het ware een contract voor het leven, waarbij hij bij vermeende toekomstige fysieke gebreken de mogelijkheid krijgt tot omscholing en een baan in eventueel een andere branche.

Tenslotte de Sectie Hoogwerkbedrijven. Deze Sectie kent vijf specifieke werkgroepen: normalisatie, opleidingen, veiligheid en verhuur- en verkoopvoorwaarden. Vermeldenswaard zijn de vorderingen in het overleg tussen werkgevers, werknemers en overheid inzake de nieuwe wet- en regelgeving voor het veilig werken op hoogte. ➔

VERENIGINGSNIEUWS:

In dit nummer:

Verenigingsnieuws	1
Sectie Hoogwerkbedrijven	5
Bedrijfsnieuws	7
Technische bijeenkomst VSB	9
VSB Actueel	9
Productnieuws	10
Wie schrijft... Peter Hecker	10
VSB Leden	11
Vergaderschema	12
Colofon	12

waarover een principe-richtlijn voor de gebruiker werd opgesteld.

Via de Sectie trad de VSB toe tot de Werkkamer Hoogwerkers van de TCVT (stichting Toezicht Certificatie Verticaal Transport), die werkt aan het totstandkomen van uniforme keuringseisen en opleidingen.

Waarborgregeling VSB

De Waarborgregeling VSB functioneert nu volop. De leden worden in de komende periode getoetst, hetzij in het kader van het certificaat voor ISO of VCA, hetzij via auditors van de VSB. De beroepscommissie heeft de eerste gevallen behandeld, externe auditors zijn aangezocht. Na de vakantie zal er een informatiebijeenkomst plaatsvinden.

Als gevolg van de toepassing van de Waarborgregeling moesten in 2001 6 bedrijven als lid afhaken.

Met het nieuwe contributiestelsel en de begroting voor 2002 laat de VSB

zien dat het haar ernst is met belangenbehartiging en het versterken van de positie van de leden.

De VSB neemt nu zelf het initiatief om bij ministeries, werkgevers- en werknemersorganisaties aan tafel te zitten, in plaats van het moeten reageren op door anderen uitgedachte eisen en beleidsregels, veelal wereldkundig gemaakt in de Staatscourant en andere officiële organen.

Ten slotte besloten de leden om de algemene leveringsvoorwaarden aan te passen en waar nodig uit te breiden. Naast het algemene deel zullen drie separate onderdelen voorzien in montage, verhuur en verkoop. Op die manier kunnen VSB-leden nog beter inspelen op de wensen en verwachtingen van de klant. In 2001 zijn zeven nieuwe leden toegetroten tot de vereniging. Van de verwachte vijf nieuwe toetreders in 2002 zijn er tijdens de ALV al twee verwelkomd, te weten De Rijke Steigerbouw en Jaston Steigerbouw, beide in de Sectie Steigerbedrijven. ■

VEILIG WERKEN OP HOOGTE VAN LADDER TOT STEIGER

Al ruim twee jaar spant de VSB zich in om met de gebruikers van de ladder te komen tot een werkbare invulling van de nieuwe wet- en regelgeving. Wat aanvankelijk uitsluitend betrekking leek te gaan hebben op het gebruik van de ladder, blijkt nu het hele brede terrein van het 'werken op hoogte' aan te gaan. Van ladder tot steiger. Waar staan we nu?

Het wordt onderhand duidelijk wat de betekenis van belangenbeharti-

ging door een branchevereniging kan zijn voor elk van de aangesloten leden. Toen ruim twee jaar geleden de VSB in de landelijke pers aan de bel trok met de vaststelling dat er een verbod op het gebruik van de ladder op komst was, werd een ieder wakker geschud. Met artikelen in de vakpers, de landelijke dagbladen en via televisiereportages werd door de VSB ruime aandacht gevraagd voor deze ongewenste ontwikkeling. Ofschoon de verande-

ringen in de betreffende Europese richtlijn niet zo ingrijpend leken, was de uitleg van het Ministerie van Sociale Zaken wel degelijk dat het gebruik van de ladder als werkplek in Nederland strak aan banden zou worden gelegd.

Bundeling van kennis

De VSB Commissie Ladders was voor die tijd al druk in de weer met normalisatie, kwaliteit, veiligheid, gebruikersvoorschriften en cursussen voor het veilige gebruik en de periodieke inspectie van de ladder. Alle belangrijke producenten en leveranciers van ladders, bedrijven met jarenlange ervaring, bundelen nu technische kennis en stellen in de commissie jarenlange expertise ter beschikking van de branche, met als uiteindelijk doel dat er met de ladder op verantwoorde wijze kan worden gewerkt, of het nu gaat om het 'in hoogte verplaatsen' van de gebruiker of om ladders als werkplek voor bijvoorbeeld schilder of glazenwasser.

Bundeling van krachten

Via de Vereniging FME-CWM werd VNO-NCW, de vereniging van de Nederlandse werkgevers, bereid gevonden om alle branches bijeen te brengen die dagelijks met de ladder werken. In de VNO-NCW Werkgroep Ladders en Steigers hebben onder meer de volgende branche-organisaties zitting: FOSAG (schilders), OSB (glazenwassers), VNI-UNETO (installateurs), AVBB (bouw), Romazo (monteurs van zonwering), Metaalunie en FME-CWM (metaalindustrie) en de VSB. Na het voorzitterschap van voormalig VSB-voor-



zitter Hans van Leeuwen, wordt deze werkgroep nu geleid door de heer Bob Koning van VNO-NCW. Secretaris van de werkgroep is Peter Hecker, tevens ambtelijk secretaris van de VSB.

Wat is het probleem?

Stel dat de ladder niet meer als werkplek zou mogen dienen, dan zullen andere arbeidsmiddelen moeten worden gebruikt, zoals de steiger, de rol- of systeemsteiger, de hangbruginstallatie, de hoogwerker, de hefsteiger of de schaarlift.

Niet in alle situaties kan er makkelijk gemanoeuvreed worden met een hoogwerker. Niet in alle situaties kan een steiger worden opgebouwd. Het wassen van een raam vanuit een hoogwerker of hefsteiger heeft voor de particulier een aanzienlijke kostenverhoging tot gevolg. Kost het ramenlappen nu ca. 7 Euro (bovenramen), met behulp van een hoogwerker wordt dat een veelvoud.

Om deze excessieve kostenpost te ontlopen zal de particulier daarom de ramen zelf gaan wassen. Ondeskundig en met die ladder die op dat moment bij de hand is. Het aantal valongelukken zal daarmee ongetwijfeld toenemen. Hetzelfde geldt voor eenvoudig schilderwerk of het ophangen van een zonnescherm.

En dat terwijl het juist de overheid is die sinds jaar en dag de inspectie van bijvoorbeeld steigers strikter en strenger uitvoert, net als bij hoogwerkers. Als reden wordt aangegeven dat er door ondeskundig gebruik valongelukken kunnen plaatsvinden! Met andere woorden, het probleem wordt met een verbod op de ladder als werkplek verschoven van de getrainde schilder of glazenwasser naar de particuliere consument.

Als het nu zo zou zijn dat in Nederland de ramen naar binnen open zouden draaien, of dat bij het ontwerp van woningen en gebouwen al rekening zou zijn gehou- ➔

den met onderhoud in een later stadium, ja dan ... Maar dat is niet het geval. Er zal dus van buitenaf gewerkt moeten worden.

Het uitgangspunt van de VSB is daarbij dat gebruik gemaakt moet worden van veilige materialen en dat de gebruiker getraind en deskundig moet zijn.

Wat is de aanpak geweest?

Twee jaar geleden kwam een constructief gesprek op gang met het Ministerie van Sociale Zaken, waarbij naast de beleidsmakers ook de Arbeidsinspectie was betrokken. Gesteld werd dat, wanneer de EG-richtlijn definitief zou worden vastgesteld en aan de lidstaten aangeboden, de Nederlandse overheid deze één op één zal overnemen. De Werkgroep van VNO-NCW werd daarbij uitgenodigd om ondertussen de praktische uitwerking van deze richtlijn te inventariseren. In een vervolgesprek met het Ministerie zou aan de hand van dit 'huiswerk' nagegaan worden in hoeverre deze

inventarisatie een inhoudelijke bijdrage zou kunnen zijn voor de Beleidsregels van het Ministerie.

Beslissingsschema

In goed overleg hebben toen de leden van de Werkgroep de notitie "Veilig werken op hoogte" geschreven. Deze heeft veel weg van een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Er zijn bruikbare definities in te vinden voor begrippen als 'statijd', reikwijdte en werkhoogte. Tevens bevat de notitie een soort beslissingsschema met behulp waarvan de gebruiker kan vaststellen met welke van de uiteenlopende arbeidsmiddelen werkzaamheden op hoogte kunnen worden uitgevoerd. Dit schema werd ontwikkeld in samenwerking met technische specialisten en veiligheidsdeskundigen uit de betrokken organisaties.

De uiteindelijke keuze zou de ladder kunnen zijn, als één van de andere mogelijke arbeidsmiddelen bij het desbetreffende karwei of specifieke project niet tot de mogelijkheden behoort. Gaat er uiteindelijk gebruik worden gemaakt van de ladder, dan schrijft de notitie voor waaraan zowel de ladder als de gebruiker dienen te voldoen.

Het is duidelijk dat de Notitie niet alleen betrekking heeft op de ladder. Ook de andere disciplines binnen de VSB hebben in mindere of meerdere mate te maken met de komende wet- en regelgeving. Dat geldt ook voor de andere betrokken brancheorganisaties. Daarom zal de notitie rond de zomer van 2002 aan de respectieve achterbannen worden voorgelegd voor commentaar.

Hoe gaat het verder?

In het tweede gesprek met het Ministerie van Sociale Zaken in maart 2002, werd de notitie 'Veilig werken op hoogte' goed ontvangen. Los van enkele inhoudelijke opmerkingen werd gezamenlijk door de Werkgroep Ladders en Steigers, de beleidsmakers en de Arbeidsinspectie vastgesteld dat de notitie een goede basis is voor de beleidsregels behorende bij de implementatie van de EG-richtlijn.

Naast de consultatie van de achterbannen van de Werkgroep in de zomer van 2002 zal overleg en afstemming met de Werknemersorganisaties FNV en CNV noodzakelijk zijn, om zo tot het gewenste maatschappelijk draagvlak te komen.

Soepele invoering

In dat verband is de VSB geen werkgeversorganisatie, omdat de VSB Commissie Ladders en Trappen gevormd wordt door producenten en leveranciers.

Totdat de vakbonden en de werkgeversorganisaties tot een overeenstemming zijn gekomen, zal de VSB zich terughoudend moeten opstellen. Echter is zowel aan de werkgeversorganisaties als ook aan de bonden, met name FNV Bouw, duidelijk gemaakt dat de VSB alle expertise ter beschikking stelt om de soepele invoering van nieuwe wet- en regelgeving mogelijk te maken.

Daarbij gaat de VSB uit van twee uitgangspunten:

- de beleidsregels dienen eenduidig en de handhaving transparant te zijn. In het werkveld mag er geen enkele onduidelijkheid meer

bestaan over het gebruik van de ladder of andere arbeidsmiddelen. Geen discussies tussen de schilder, de glazenwasser en de steigerbouwer enerzijds en de Arbeidsinspectie anderzijds;

- er zal goede, eenduidige voorlichting moeten worden gegeven aan de werkgevers en vooral de werknemers/gebruikers die dagelijks op hoogte werken - voorlichting over onder meer veilige materialen en middelen, valbeveiliging, keuringen, onderhoud en veilig werken in het algemeen.

Voor de leden van de VSB geldt de notitie "Veilig werken op hoogte" als leidraad. Dat geldt evenzeer voor de andere organisaties die deel uitmaken van de Werkgroep van VNO-NCW.

Geef de merrie een hengst!

Kreten als 'Geef de ladder een trap'

zijn spitsvondige, uitstekende slogans om de eerste aandacht te richten op het onderwerp in kwestie. Het zou echter op zijn zachtst gezegd vervelend zijn als daarmee de toon wordt gezet voor toekomstig overleg tussen de maatschappelijke organisaties. Gelukkig moeten ook de ramen van het gebouw van FNV en CNV worden gelapt en zal er ook sprake zijn van regelmatig schilderwerk aan de woningen van de vakbondsmensen.

Het zou verstandig zijn om alvast een voorschot te nemen op het toekomstig overleg van de CAO-partijen en als VSB op de gebieden kennisoverdracht en voorlichting met de mensen van de werkgevers- en werknemersorganisaties aan de slag te gaan.

De VSB op brancheniveau, als belangenbehartiger van alle leden, zoals het gehele traject tot dusverre werd doorlopen! ■

OPDRACHTGEVERS NAAR BOUWRAI ONDANKS TERUGLOPENDE MARKT

De BouwRAI 2002 die in april plaatsvond heeft ruim 18.000 bezoekers getrokken. Net als eerdere edities is de beurs vooral door opdrachtgevers uit de woningbouw bezocht.

Het aantal beslissers en leidinggevendenden is, ondanks het lagere bezoekersaantal, gelijk gebleven.

Met 400 bleef het aantal exposanten op niveau. Uit de voorlopige resultaten van de bezoekersenquête blijkt dat vooral het hogere segment uit de branche de BouwRAI 2002 heeft bezocht.

Uit de bezoekersenquête blijkt dat de

waarde van de projecten nog steeds stijgt. Het aantal bouwprojecten met een minimale waarde van 2,5 miljoen euro (waarbij bezoekers betrokken zijn) is met 20 procent toegenomen.

Trekt de BouwRAI vooral bezoekers die een goede orderportefeuille hebben, diezelfde bezoekers zijn somber gestemd over de branche. Liefst 40 procent denkt dat 2002 voor de branche een slechter jaar zal worden dan 2001.

De volgende BouwRAI zal plaatsvinden van 30 maart t/m 2 april 2004.



NIEUWE DATABANK VERSTERKT DIEF-STALPREVENTIE

Al geruime tijd werd er binnen de werkgroep Hoogwerkers gesproken over de organisatie Tracer en wat deze club voor de VSB zou kunnen betekenen. Op initiatief van het secretariaat, werden ook andere deskundigen uitgenodigd om hierover hun licht eens te laten schijnen

Na de algemene ledenvergadering van de VSB op 30 mei presenteerde de Stichting Certificeren Motorrijtuigbeveiliging (SCM) de stand van zaken. Directeur Tjip A. Koopmans schetste kort de ontstaansgeschiedenis van het SCM, die eertijds mede door de verzekeraars werd opgericht. Sinds 1995 is de stichting zelfstandig. Het probleem is volgens Koopmans hoofdzakelijk terug te voeren op naamsverwarring en het ontbreken van identiteit. "Wat is nu precies een hoogwerker", stelde hij retorisch. De een interpreteert dat anders dan een ander. Los daarvan heeft diefstal van dit soort materieel niet echt de aandacht van de politie en vragen afnemers nauwelijks waar de apparatuur vandaan komt.

Vermiste Objecten Register

Koopmans liet de toehoorders kennis maken met een nieuwe databank van de stichting: de VOR ofwel het Vermiste Objecten Register. Hij deelde de beveiligingsmaatregelen in in een aantal klassen, zoals blokkering, doormelding en het aanbrengen van identificatie op minimaal 4 ramen.

Beveiligingsmethodieken

Frank Dessens van de VEBON, Vereniging van Beveiligings Ondernemingen in Nederland ging technisch nog een stap verder en introduceerde technische beveiligingsmiddelen waarmee men via GPS en GSM op een paar kilometer nauwkeurig kan bepalen waar een bepaald apparaat zich bevindt. Hij memoreerde een drietal beveiligingsmethodieken; organisatorische (weten aan wie een apparaat wordt meegegeven; wie heeft de sleutel), mechanische (blokkering, betere sloten) en elektronische (o.a. alarmeringsvoorzieningen en volgsystemen).

Bij het aanbrengen van een elektronische beveiliging moet per apparaat al gauw aan zo'n 1.000 tot 2.500 euro worden gedacht, afhankelijk van te bestellen aantallen.

Wat opvalt in de presentaties van bovengenoemde instanties, dat het hoofddaccent ligt op de techniek van het beveiligen, opvolgen en traceren.

Overreding

Bij Tracer ligt het accent meer op dienstbaarheid en advisering. Indien men lid is van deze organisatie, kan men putten uit een uitgebreide databank met niet alleen informatie over gestolen materieel, maar ook over dubieuze personen / bedrijven.

Wordt ergens in den lande materieel gestolen, dan krijgen alle aangesloten leden binnen 24 uur een melding

per fax. Bovendien wordt de databank van Tracer doorgeschakeld naar die van het Korps Landelijke Politie Diensten, waardoor er geen dublures optreden.

Door Tracer worden ook adviezen gegeven inzake beveiligingen van het werkmaterieel, men verkoopt zelf niets, maar geeft graag adressen van relevante leveranciers door. Tevens rechercheert Tracer op gestolen materieel, zonder tussenkomst van de politie, en daar waar men kan, zal geprobeerd worden het gestolen materieel op basis van overreding terug te krijgen, hetgeen in een aantal gevallen succesvol is verlopen.

Wellicht is voor de VSB-leden een voordracht door Tracer een waardevolle informatieve aanvulling, zodat elke lidbedrijf zijn eigen plan kan trekken en kan bepalen met welke partner hij zaken wenst te doen. ■

Nieuwe beurs:

Urban Planning 2003

De RAI gaat samen met de beurzen BouwRAI en Intertraffic volgend jaar van 15 t/m 17 april een nieuwe beurs organiseren. Urban Planning 2003 wordt een nieuw, nationaal evenement voor ontwikkeling, ontwerp, beheer en onderhoud van de stedelijke omgeving en openbare ruimten.



HOOGWERKERS EN HET GEBRUIK VAN VANGGORDELS

Voor het gebruik van vang- of harnasgordels op hoogwerkers staan in de wet geen bepaalde richtlijnen, noch is er de verplichting deze te allen tijden te gebruiken. Zelfs in de EN 280 wordt niet vermeld dat er een bevestigingspunt voor de vanggordel moet zijn aangebracht.

De verplichting voor gebruik van vang- of harnasgordels is wél te herleiden uit artikel 3.16 van het Arbobesluit.

Vrij vertaald staat hierin dat er bij een verhoogd risico op valgevaar maatregelen moeten worden genomen om dit te voorkomen. Volgens het Arbobesluit dient een werkgever een risicoanalyse te maken voor de werkzaamheden van haar werknemers.

Kijkend naar de praktijk van het gebruik van hoogwerkers kunnen we concluderen, dat bij het werken met telescoophoogwerkers door onoplettendheid of ondeskundigheid onverwachte bewegingen kunnen plaatsvinden die door hun abruptheid een verhoogd risico op valgevaar met zich mee brengen. Hetzelfde geldt voor werkzaamheden waarbij men over de leuning moet reiken om werkzaamheden uit te voeren. Bijvoorbeeld het plaatsen van beplating en schoonmaakwerkzaamheden.

Het gebruik van vang- of harnasgordels is hoe dan ook een zaak van werkgever en werknemer, al dan niet na een door de werkgever

gemaakte risicoanalyse. Verplichting vanuit de verhuurbranche is dus niet wettelijk te onderbouwen. Wel is er de morele verplichting van de branche om de huurders op mogelijke gevaren te wijzen en daarover dringend te adviseren.

Bronnen: Aboma/Keboma (Abomafoon 5.07), Stichting Arbouw, Arbeidsinspectie



MEER EXEMPLAREN NODIG?

Indien u meer exemplaren van Hoog & Breed nodig heeft of uw collega's rechtstreeks op Hoog & Breed wilt abonneren, stuur dan een e-mail met het betreffende e-mail adres of adressen aan Andrea Kampen via aka@fme.nl

ONZE BRANCHE OPNIEUW IN HET MIDDELPUNT

In 2001 heeft de VSB met de steun van alle leden en de inzet van 35 lid-bedrijven zorggedragen voor een indrukwekkend visitekaartje van de Bouwbeurs. Een enorme toegangspoort, bestaande uit een steigerconstructie van 8.000 m², 'afgebied' met betonbekistingen over een lengte van 80 m en 'gelardeerd' met ladders en hanginstallaties met op de voorgrond hoogwerkers en schaarliften. Al tijdens de opbouwfase werd er door de landelijke pers vol ontzag gekeken naar de steigerbouwers van de leden die tot 16 meter hoogte, over een breedte van 50 meter, in enkele dagen tijd een professionele constructie uit de grond stampten. Met 30 bouwlampen en 30 grote gekleurde ballen werd aan de constructie een 'flipperkast' effect gegeven, waardoor het geheel een nog opvallender presentatie van het vakgebied werd. De website www.bouwbeurs.nl wordt nog steeds opgesierd met een afbeelding van de VSB Entreepoort. Ook in de hallen was de VSB actief met een informatiestand en een symposium, waar ruim 150 deelnemers werden geïnformeerd over de ontwikkelingen in de bouw, over de ervaringen van de Arbeidsinspectie en de ontwikkelingen binnen de VSB.

Wat doet de VSB in 2003?

Inmiddels maakt de VSB deel uit van het organiserend comité van de

Bouwbeurs, waar samen met andere branches en de Jaarbeurs wordt gewerkt aan de Bouwbeurs en alle evenementen erom heen. Vooral uit het oogpunt van PR, de promotie van de branche en de leden zit de VSB op de eerste rij. Dit, alleen al voor de exposanten (15 á 20) uit VSB-kringen en de vele bezoekers (ca. 120.000) die in de steigerbouw, het werken op hoogte en betonbekistingen geïnteresseerd zijn.

In de komende editie van de Bouwbeurs ligt het accent van de organisatie ook op de buitenexpositie. De grote tenten zijn verdwenen, waardoor er 5.000 m² ter beschikking is voor een professionele en goed georganiseerde buitenexpositie.

Het is februari, een wellicht koude periode: omstandigheden waaronder er in bouw gewoon wordt doorgewerkt. Stonden er voorheen heren der bouwtorens, kranen en hoogwerkers op het voorterrein van de beurs, deze keer is er een door-dachte opstelling van alle denkbare bouwmaterialen en machines. Het bezoek, ca. 50.000 vanaf het station, wordt over het buitenexpositie-terrein geleid. Van de andere zijde worden met bussen nog eens 10.000-en bezoekers over dit terrein geleid. Via de buitenexpositie komt het bezoek als eerste in de 'VSB-hallen', de hallen waar onder meer de VSB-leden staan ingedeeld.

Met arcades, lichttorens en platforms van steiger- en bekistingsma-

teriaal zullen VSB-leden hun aanwezigheid kunnen tonen. Op de diverse stands zijn er verwarmde ontvangstruimtes, afgewisseld met cateringfaciliteiten op verwarmde terrassen. In het midden is er een demonstratie-terrein waar vakmanschap (in competities) te bewonderen valt en modeshows met doorwerkklleding worden gehouden.

Op de ledenvergadering is besloten dat de VSB binnen actief is met een eigen informatiestand en een technisch inhoudelijk symposium (op de donderdagochtend).

Buiten dit keer geen collectief van de VSB. Dit keer wel een collectief van leden die zichzelf als bedrijf presenteren, en tezamen de VSB als branche neerzetten. De VSB vlag zal hoog in top zijn, wanneer notabelen, de pers en natuurlijk de bezoekers het terrein bevolken.

Tot oktober kunnen leden zich aansluiten bij het initiatief van VSB-leden die vooral zichzelf maar ook de VSB vertegenwoordigen op het buitenterrein.

Tot de eerste week van juli zijn de exposanten uit de VSB-gelederen nog verzekerd van een plaats op de binnenexpositie, daarna krijgen 'nieuwkomende' exposanten de mogelijkheid om deel te nemen.

Dat de VSB zich opnieuw prominent presenteert bevestigt een bezoek aan www.bouwbeurs.buitenbouwen.nl. ■

SECTIE HOOGWERKBEDRIJVEN WERKGROEP HEFSTEIGERS FRIS NA FORSE WINTERSLAAP

Na twee jaren van marktverschuivingen op het gebied van hefsteigers –die veel aandacht opeisten van de betrokkenen– beschikt de sectie hoogwerkbodrijven van de VSB weer over een volwaardige werkgroep hefsteigers.

Hoewel de achterliggende periode hectisch was qua hoeveelheid werk, viel er op zich niet zo gek veel bijzonders te melden.

Het normblad EN 1495 heeft zijn intrede gedaan, en dan ontstaan er langzaam maar zeker interpretaties van zo'n nieuwe norm, waarbij belangrijke instanties graag van zich laten horen.

Proefproces

Teneinde duidelijkheid te krijgen over hierbij behorende juridische aangelegenheden loopt er zelfs een proefproces over interpretaties ten aanzien van het leuningwerk aan de gevelzijde. Wij houden u op de hoogte. Ook over zaken als gebruikerstrainingen, onderhoudstrainingen en jaarlijkse keuringen zal de werkgroep weer periodiek bijeenkomen.

De originele werkgroep die tot slechts twee leden was uitgedund is inmiddels met vier leden weer op volle sterkte. De samenstelling is als volgt: Bedrijf:

Allift Nederland B.V.

Hek Nederland B.V.

Van der Linden RENTall B.V.

SGB Holland B.V.

Contactpersoon:

Oscar van Loosbroek Sr.

Pierre Huysmans

Willem van der Linden (tijdelijk voorz.)

Gerard Aarts

WERKGROEP HOOGWERKERS UITGEBREID

Afgelopen najaar is Ed de Vries van Doornbos Verhuur B.V. uit Rotterdam toegetreden als actief lid van de werkgroep hoogwerkers, een welkome en waardevolle aanvulling. Met zijn kennis wordt de slagkracht van deze werkgroep aanzienlijk vergroot, waardoor belangrijke informatie sneller bij de leden kan komen.

De werkgroep bestaat uit de volgende leden: Ashok Ramnathsing, Custers; Ed de Vries, Doornbos; Jef Thielens, Gunco; Leendert den Uyl, SGB Holland; Mica Hofstra, Spreeuwenberg; Rik Nab, Instant Apeldoorn en Willem van der Linden, Van der Linden RENTall.

STAND VAN ZAKEN REGELGEVING (EN 280) HOOGWERKERS

Machinerichtlijn

De Machinerichtlijn is in Nederland in de nationale wetgeving geïmplementeerd en is voor hoogwerkers sinds 1 januari 1997 van kracht. Bij het ontbreken van een 'definitieve' Europese norm is voorgeschreven dat van elke hoogwerker die sindsdien 'nieuw of gebruikt' op de Europese markt is gebracht, door middel van een typekeuring aangetoond moet worden dat deze aan de basiseisen van de Machinerichtlijn voldoet. Deze typekeuring moet uitgevoerd zijn door één van de 'van overheidswege door de lidstaten' aangewezen zg. Notified Bodies. Voor Nederland zijn dat (voor hoogwerkers) SGS, Aboma/Keboma, Liftinstituut en TÜV. Voor Duitsland is dat o.a. TÜV, voor Frankrijk o.a. Apave en zo kent iedere lidstaat wel één of meer Notified Bodies. Hiertoe dient o.a. een zg. Technisch Constructie Dossier (TCF) bij de typekeurende Notified Body (hierna te noemen NoBo) ingeleverd te worden. Bij goedkeuring van het aangeboden type door de NoBo mag -en moet- de fabrikant alle machines van hetzelfde type leveren met een Certificaat van Overeenstemming (Certificate of Conformity). Dit houdt in dat de betreffende machine op dezelfde wijze gebouwd is (dus geheel volgens het gedeponeerde Technisch Constructie Dossier) als het voor de typekeuring gebruikte exemplaar. Significante wijzigingen in bouwwijze of gebruikte componenten zijn niet toegestaan zonder een nieuwe typekeuring te laten uitvoeren.

Een probleem bij deze typekeuringen door NoBo's was, dat door het ontbreken van een definitieve Europese norm deze NoBo's vaak steunden op hun (voormalige) nationale regelgeving. Niet elke NoBo keurde immers volgens prEN 280. Daarom waren er regelmatig problemen met de keuring van CE machines door Nederlandse NoBo's, omdat deze veelal wél prEN 280 tot uitgangspunt namen.

Wat verandert er bij aanneming van de EN 280? (inmiddels in werking)

Dan vervalt de plicht voor fabrikanten resp. importeurs voor de typekeuring door de NoBo, indien en voor zover de fabrikant in essentie geheel volgens deze geharmoniseerde norm bouwt. Er dient wel een Technisch Constructie Dossier bij een NoBo te worden ingeleverd; dit wordt echter niet beoordeeld. Wijkt de fabrikant significant af van de letterlijke tekst van de geharmoniseerde norm, dan is zulks weer uitsluitend toegestaan ná een typekeuring door een NoBo.

Zowel nu als straks bepaalt de fabrikant dus niet aan welke eisen hij zijn machine wil laten voldoen, dit wordt nu bepaald door de geharmoniseerde norm (en bij afwijkingen daarvan wederom de NoBo's).

Volgens informatie van het N.N.I. is de laatste versie definitief goedgekeurd.

Richtlijn Arbeidsmiddelen

Waar de Europese Machine Richtlijn en de daarmee samenhangende geharmoniseerde normen zich richten op ontwerp en constructie, gaat de Europese Richtlijn Arbeidsmiddelen dieper in op het gebruik van (in ons geval) hoogwerkers, met als aandachtspunten:

Keuringsregime

Tot op heden is regelmatige (doch tenminste éénmaal per jaar én na iedere grote reparatie of ingreep) keuring door een deskundige verplicht. Er worden geen harde eisen aan deze deskundigheid gesteld, noch wordt geëist dat de deskundige onafhankelijk is.

Enige jaren geleden reeds deed op het Ministerie van Sociale Zaken (in casu Arbeidsinspectie) een notitie de ronde met de werktitel "Goed keuren ?!". Hierin werden voorstellen gedaan om te komen tot een keuringsregime zoals in de kranenwereld gebruikelijk is, namelijk een 3-2-2 regime, wat inhoudt een eerste keuring door een onafhankelijk en daartoe geaccrediteerd instituut, gevolgd door twee jaarlijkse keuringen door een deskundige die eventueel van het eigen bedrijf mag zijn. Het derde jaar volgt wederom een onafhankelijk keuring, in de jaren daarna om en om een onafhankelijke keuring en (eventueel) een keuring door een eigen deskundige die eventueel van het eigen

bedrijf mag zijn. Met ingang van het vierde jaar herhaalt deze cyclus zich dus.

Deze notitie wordt waarschijnlijk (samen met andere zaken certificering aangaande) in behandeling genomen bij de in oprichting zijnde "Werkkamer Hoogwerkers" van de stichting Toezicht Certificatie Verticaal Transport (TCVT) in Bennekom. In deze stichting zijn vertegenwoordigd afvaardigingen van het bedrijfsleven in het verticaal transport (waaronder keuringsinstellingen) en het Ministerie van SZW. De bestaande Colleges van Deskundigen van respectievelijk Aboma/Keboma en SGS zullen opgaan in een nieuw Centraal College van Deskundigen Verticaal Transport (CCvD-VT) van de stichting TCVT.

[klik hier voor het schema](#)

Eisen aan bedienend personeel

De ARBO-wet (waarin de Richtlijn Arbeidsmiddelen opgenomen is) stelt dat de werkgever een goed arbeidsmiddel ter beschikking dient te stellen en ervoor moet zorgen dat bedienend personeel daartoe voldoende geïnstrueerd dan wel opgeleid is. De bedieningsman zelf mag deze taak eveneens slechts uitvoeren indien hij ervan overtuigd is daartoe voldoende geïnstrueerd dan wel opgeleid te zijn.

Om hierin meer structuur aan te brengen is vanuit de stichting EBB (Europaot Botlek Belangen) aandrang uitgeoefend om te komen tot een cursus 'Veilig werken met de Hoogwerker' die binnen het VCA-systeem kan aantonen dat bedieningsmensen voor hun taak bere-

kend zijn.

VCA-certificering is een initiatief geweest van werkgevers in de (petrochemische) industrie, in eerste instantie binnen de stichting EBB. Deze stichting is onlangs opgegaan in het orgaan Deltalinqs. De nieuwste ontwikkeling is de oprichting van de stichting SSVV (Stichting Samenwerking Voor Veiligheid). Deze stichting geniet meer landelijke steun dan het meer regionale Deltalinqs. Het toezicht op de certificatieschema's volgens VCA berust sinds vorig jaar bij de SSVV.

Samenvattend

In de feitelijke regelgeving zal binnenkort (behoudens de overlastbeveiliging welk Frankrijk in de definitieve versie van EN 280 heeft gekregen) op korte termijn niet veel veranderen.

Wel is er drang van zowel overheid als bedrijfsleven om een aantal zaken met betrekking tot kwaliteitseisen van bedieningsmensen, keuringspersoneel als ook keuringen zelf concreter te regelen door middel van 'vrijwillige' certificering. Daarbij zullen instituten als TCVT, SSVV, maar wellicht ook een VVT, Vebit en EVO een rol kunnen spelen. Het is aan de VSB, in casu de werkgroep hoogwerkers, om haar rol hierin te bepalen.

De Werkkamer wordt gevormd door vertegenwoordigers van brandweer, overheid, vakbonden, keuringsinstanties, de directie Arbeidsomstandigheden van het Ministerie van SZW en representanten van branche-organisaties zoals de VVT en de VSB. ■

EVEN VOORSTELLEN:

NIEUW LID JASTON STEIGERBOUW

'Werk in eigen regio goed voor mens en bedrijf'

In 1995 begon Arjan Jansen vanuit huis, met een gehuurd opslagterrein en één medewerker Jaston Steigerbouw. Het nieuwste lid van de VSB verhuisde vorige maand naar de Paxtonstraat in Zwolle. Jansen beperkte in de loop der jaren zijn werkgebied geografisch, voor een gezonde balans tussen werk en vrije tijd.

Nu zeven jaar later bestaat het bedrijf uit inmiddels 42 vakmensen. De verhuizing naar een nieuw onderkomen van architect Cees de Bruin vervult hem met gepaste trots. 'Het geeft iedereen een speciaal gevoel. Steigerbouw is buitenwerk, de jongens komen weinig op de zaak. Het mooie is nu, dat ze hier vaker blijven hangen voor een bak koffie en een praatje. Binding aan je bedrijf is belangrijk, we willen onze mensen behouden. Jonge LBO-ers dromen niet van deze branche, wij moeten ze liefde voor het vak bijbrengen. We bieden dan ook samen met het samenwerkingsverband in de bouw en Deltion College een interne opleiding.'

Op bijna één hectare grond komt de ambitie van Arjan Jansen goed tot uitdrukking. Modern en innovatief. 'We werkten eerst hard aan de opbouw van de klantenkring. Nu zien we kansen om te investeren in digitale techniek zodat we de klant

technisch verdergaand kunnen ondersteunen. De nadruk komt dus meer en meer op kwaliteit te liggen. Wat dat betreft was een aansluiting bij de VSB dus een voor de hand liggende beslissing. Over kwaliteit gesproken, voorraadbeheer is een aardig voorbeeld. Tot nu toe ging dat 'op gevoel'. Door volledige automatisering krijgen we strakkere logistiek.'

Eigen regio

Jansen vindt het ongezond, de afstanden die mensen in de bouw dagelijks moeten afleggen. 'Elke ochtend om zes uur van huis en 's avonds na zessen weer thuis, dat is op de lange termijn ongezond. Wij zochten onze klanten al gauw op rijdbare afstand. Zo geven we onze medewerkers een betere balans tussen werk en vrije tijd. Bovendien

belasten we de wegen en het milieu minder. Voor klussen verder weg hebben we medewerkers aangetrokken die in die regio wonen. Ik zou er voor willen pleiten dat bedrijven hun werkgebied beperken binnen een actieradius van 30 à 40 kilometer om hun vestigingsplaats. Voorwaarde is wel dat aannemers en overheden, beter dan nu het geval is, eerst naar de eigen lokale en regionale aanbieders kijken. Door regionaal uit te besteden zorg je ervoor dat je de eigen economie steunt.'

Nieuw pand

Jaston Steigerbouw verhuisde onlangs naar de Paxtonstraat 10, 8013 RP Zwolle. Het telefoon- en faxnummer blijft ongewijzigd. Tel: 038 - 460 30 40, fax: 038 - 460 30 44 en e-mail: info@jaston.nl



ACTIVITEITEN INSTANT ROTTERDAM NAAR PEINEMANN HOOGWERKSYSTEMEN

Onlangs heeft Peinemann Hoogwerkersystemen B.V. uit Hoogvliet het bedrijf Instant Rotterdam B.V. overgenomen. Het betreft de verhuur van hoogwerkers en klimmateriaal en het importeurschap van Upright hoogwerkersystemen. Deze laatste activiteit zal onder de naam Instant Rotterdam doorgaan. Door de overname is een organisatie ontstaan van 40 personeelsleden en een verhuurvloot van meer dan 350 hoogwerkers.

De verhuuractiviteiten van Instant Rotterdam B.V. zullen volledig opgaan in Peinemann Hoogwerk-

systemen B.V. Instant Holland B.V. blijft actief met haar vestigingen Instant Apeldoorn B.V. en Instant Amsterdam B.V. op het terrein van UpRight hoogwerkersystemen en Instant steigersystemen.

Moederbedrijf Peinemann Groep heeft bijna 50 jaar ervaring als landelijke verhuurorganisatie, met ruim 2000 machines waaronder mobiele kranen, heftrucks, containerhandling-equipment en hoogwerkersystemen. Het bedrijf heeft vestigingen in Hoogvliet, Amsterdam, Veendam en Raamsdonksveer. ■

TWEDE SKYWORKS-VESTIGING IN AMSTERDAM

Collega-bedrijf Skyworks B.V. (klim- en toegangsmaterialen) heeft in de regio Amsterdam een tweede vestiging geopend. De bestaande vestiging is in Amsterdam-West. De nieuwe vestiging bevindt zich in Amsterdam-Zuidoost. Marco Booter is tot vestigingsmanager benoemd. Na de opening van de locatie in Amsterdam-Zuidoost beschikt Skyworks nu over 12 vestigingen in Nederland.

Skyworks Amsterdam-Zuidoost is gevestigd op het Industrierrein Bullewijk, Kuiperbergweg 19, 1101 AE Amsterdam, tel. 020 - 697 15 18, fax 020 - 697 59 89, e-mail: adamoost@skyworks.nl ■

DOORNBOS EN SKYWORKS SAMEN IN SPECIALE HOOGWERKER-VERHUURVESTIGING IN APELDOORN

Skyworks B.V. en Doornbos Verhuur B.V. hebben in Apeldoorn een locatie geopend van waaruit de uitlevering van verhuurde hoogwerkers voor Noord-, Oost- en Midden-Nederland plaatsvindt. Deze locatie is vooral bedoeld om de Skyworks vestigingen in Utrecht, Zwolle, Arnhem en Hengelo te ondersteunen. Op de 2.000 m2 grote locatie Apeldoorn kan, indien nodig, een flink deel van de 800 in Nederland uitstaande hoogwerkers worden opgeslagen, onderhouden en gekeurd. Daartoe zijn specialisten op het terrein gestationeerd. ■

MAATWERK KOLOMBEKISTING VAN NOE VOOR NIEUWE STATION AMSTERDAM BIJLMER



In Amsterdam, pal naast de ArenA verrijst een nieuw station. Het oude station voldeed niet meer aan de eisen van deze tijd en kon de toenevende stroom reizigers niet meer aan. Gebruiken nu nog dagelijks ca. 20.000 reizigers het oude station, het nieuwe station zal straks gemiddeld 60.000 reizigers per dag verwerken. In piektijden, bijvoorbeeld bij evenementen, kunnen zelfs 25.000 reizigers in anderhalf uur tijd worden vervoerd.

Het nieuw te bouwen station sluit aan op de ontwikkelingen in de omgeving en maakt deel uit van het project Spooruitbreiding Amsterdam-Utrecht. De bouw is gestart in september 2001 en de oplevering zal plaatsvinden in 2006. Met de bouw is een bedrag van in totaal ca. € 122,5 miljoen gemoeid. Het nieuwe station, een ontwerp van Arcadis Architecten uit Amersfoort en architectenbureau Nicholas Grimshaw & Partners uit Londen, wordt een bijzonder station.

Niet alleen is het straks het modernste station van Europa en behoort het tot de 10 grootste van Nederland, het torent ook nog eens zo'n 10 meter boven de grond omdat het gesitueerd wordt over de

bestaande ArenA boulevard heen. De acht sporen rusten op vier los van elkaar gebouwde viaducten. De perronhoogte is ca. 10 meter boven het maaiveld. De viaducten zijn opgebouwd uit grote ronde betonkolommen, naar boven toe uitlopend in een trechtervorm. De kolommen hebben op het breedste punt een omvang van 2,5 x 6 meter en zijn ruim acht meter hoog.

Kolombekisting

NOE-Bekistingstechniek b.v. kreeg van de Belgische aannemer Besix, die de ruwbouw uitvoert, opdracht voor het leveren van drie stalen kolombekistingen voor het storten van de betonkolommen voor de viaducten. Gezien de uitzonderlijke afmetingen van de benodigde kolombekisting kon NOE deze keer niet volledig putten uit haar toch omvangrijke leveringsprogramma. Bovendien dienden de kolommen geheel center-vrij te worden uitgevoerd waardoor de constructie aan bepaalde eisen moest voldoen. En dus werd het voor een deel maatwerk. Als basis diende de stalen ronde kolombekisting uit het NOE leveringsprogramma. Op het projectbureau van NOE werd de aangepaste staalconstructie voor de bijzondere bekistingvorm ontworpen en uitgewerkt.

Trechtersvormig

Het onderste deel van de kolom bestaat uit een ronde stalen bekisting van 2.800 mm breed en 5.150 mm hoog. Daarboven op een trechtersvormige ovale bekisting van

2.800 mm breed aan de onderzijde, uitlopend naar 6.000 mm aan de bovenzijde. De totale hoogte van de kolombekisting is 8.050 mm. De kolombekistingen hebben rondom op twee niveaus stortborden met houten vlonders van 1.500 mm breed en afloopbeveiliging en zijn tevens voorzien van ladders. De kolombekisting wordt afgesteund met zware schoorsteempels.

Segmenten

Een bekistingmal van een dergelijke omvang kon uiteraard niet in één geheel naar de bouwplaats worden getransporteerd. Daarom werd elke kolombekisting in drie afzonderlijke segmenten aangevoerd. Het onderdeel als één geheel en het bovendeel in twee halve schalen. Op de bouwplaats werden de segmenten samengebouwd tot één geheel. Inmiddels is de eerste fase van de in totaal 60 kolommen afgerond en zal in het najaar 2003 gestart worden met de tweede fase. ■



'BRUG TE VERVEN'

De legendarische John Frostbrug te Arnhem, beter bekend als de 'brug te ver', wordt opnieuw geveerd. Een klus waarvoor de brug zo'n twee jaar in de steigers staat, ook voor de conservering, het aanbrengen van de nieuwe laklaag en voor het aanleggen van fiets- en voetpaden. De stalen brug met een hoofdoverspanning van 220 meter lengte, waaronder de 120 meter lange karakteristieke boog, en de twee zijoverspanningen werd door SGB Holland i.o.v. GSB uit Ochten in de steigers gezet.

De eis van de Gemeente Arnhem was dat de doorgang voor verkeer, ook van de trolleybussen, gedurende het project mogelijk bleef. Daarom wordt het project in twee fasen uitgevoerd. In Fase 1, die loopt van maart tot november 2002 wordt de oostkant van de brug aangepakt. Volgend jaar wordt in dezelfde periode de westkant behandeld. SGB Holland heeft inmiddels de hoofdmoot van haar werkzaamheden erop zitten. Om tijdens de

straalwerkzaamheden het milieu niet te belasten is de boog van de brug door SGB helemaal in de steigers gezet en geseald. Een complicatie was dat men boven de elektriciteitskabels van de trolleys moest blijven. Het dak van de brug werd door SGB voorzien van een immens groot zeil op maat. Verder is de werkvloer afgetimmerd met vlokkenplaat. Een behoorlijke klus die overigens ruim binnen de planning werd gerealiseerd.

Het brede productenpakket van SGB Holland kwam bij dit project goed van pas. Diverse schaar- en telescoophoogwerkers zijn door SGB ingezet als transportmiddel voor mensen en materialen, en als hulpmiddel bij het aanbrengen van de krimpfolie en het dakzeil. Al met al zal in november 2003 maar liefst 45.000 vierkante meter staal zijn voorzien van een lichtgrijze laag. De lantaarns en leuning op de brug krijgen dezelfde rode kleur uit het wapen van de Airboredivisie die er in september 1945 vocht. ■

SGB HOLLAND VERZORGT TÜV-ERKENDE KEURING HOOGWERKERS

Sinds 10 april mag SGB Holland zich als eerste in Nederland TÜV-erkend keuringsinstantie voor hoogwerkers noemen. Op die dag ontvingen drie monteurs van de Centrale Materieel Dienst van SGB Holland het certificaat TÜV-erkend Keurmeester, uit handen van de heren ing. J. Offermans (manager Inspecties bij TÜV Nederland QA B.V.) en ir. J. van Grootveld (Senior Inspector bij TÜV Nederland QA B.V.). Het CMD in Vianen voert de reparatie, onderhoud, inspectie en keuring uit van zowel de ruim vijfhonderd hoogwerkers die SGB Holland in haar machinepark heeft, als voor externen.

Keurmeester

SGB Holland heeft sinds twee jaar op iedere vestiging de beschikking over een gecertificeerde keurmeester voor de keuring van aluminium steigers, ladders en trappen. Vanuit de Centrale Materieel Dienst in Vianen vindt de keuring en inspectie van de hoogwerksystemen plaats. Met de ontvangen TÜV-erkenning van de keuring en inspectie van schaar- en knik-telescoop-hoogwerkers tot respectievelijk 12 en 16 meter werkhogte, is SGB

Holland nog meer dan voorheen in staat overeenkomstig de laatste stand van normen en regelgeving te keuren en haar klanten te adviseren. Indien gewenst kan de keuring op locatie plaatsvinden. De wetgeving en het VCA-systeem schrijven voor dat dit type materieel minimaal één maal per jaar door een deskundige dient te worden geïnspecteerd. De deskundigheid wordt bewaakt door regelmatige bijscholing door TÜV Nederland QA B.V., die tevens voorziet in het nemen van steekproeven. Dit alles om de geleverde kwaliteit van de SGB-keurmeesters te waarborgen.

Cursus

Speciaal voor bedrijven die veelvuldig van hoogwerkers gebruik maken, geeft SGB Holland de cursus Veilig Werken met Hoogwerkers, opgenomen in Elseviërs Bedrijfs Opleidingen. Deze verzorgt ook het cursusmateriaal, examens en certificaten. De training zelf wordt, afhankelijk van het aantal aanmeldingen, meerdere malen per jaar gegeven in Vianen. Voor meer informatie hierover kunt u bellen naar 0900 742 0000. ■

SUBSIDIEWEB

Afgelopen maand ging de website www.subsidieshop.nl van start, een initiatief van het Ministerie van Economische Zaken. De site is speciaal bedoeld voor ondernemers die snel, gratis en op basis van objectieve informatie willen weten of hun

bedrijf in aanmerking komt voor subsidie. De site biedt een totaaloverzicht en een handig zoekstelsel voor de ruim 300 regionale, landelijke en Europese subsidieregelingen voor ondernemers. ■

WILLEMS GENERAL SALES MANAGER BIJ SCAFOM

Op 1 maart jl. is Mark M.M. Willems bij Scafom International bv, fabrikant van steiger- en bekistingssystemen, in dienst getreden als General Sales-Marketing Manager. Willems is jarenlang werkzaam in de internationale bouwbranche waarvan hij de laatste jaren diverse interim directie functies heeft vervuld voor CRH International Holding Ireland. Mark Willems is binnen Scafom International bv wereldwijd verantwoordelijk voor de verkoop, marketing en strategie. ■

10 oktober
aanvang 13.00 uur:

Technische bijeenkomst VSB; deze middag wordt een toelichting gegeven op de Waarborgregeling VSB en aanwijzingen gegeven over de werking ervan in de praktijk. Daarnaast zal in drie verschillende sessies door de VSB-commissies worden ingegaan op actuele ontwikkelingen. Het is van belang dat deze middag wordt bezocht door de leden van de VSB, vooral die medewerkers in de VSB-bedrijven die beslist op de hoogte moeten zijn van (arbo)technische of sociaal economische ontwikkelingen.

Noteer in uw agenda: u zult tijdig nader worden geïnformeerd!!!!!!"

De lokatie is in het midden van het land (waarschijnlijk) het Aluminium Centrum in Houten.

VSB ACTUEEL

Binnenkort start het secretariaat met de uitgave van VSB Actueel, een medium alleen bestemd voor leden van de VSB. VSB Actueel handelt over zaken die snel onder de aandacht van de leden dient te worden gebracht en verder secretariaatmededelingen van verschillende aard.



PRODUCTNIEUWS:

DRIE NIEUWE CUSTERS HOOGWERKERS VOOR SKIPPY RENT

Skippy Rent met vestigingen in Ede, Barneveld en Putten kocht drie nieuwe Custers aanhangelhoogwerkers met een werkhoogtes van 12, 17 en 22 meter.

De verhuurvloot van Skippy Rent is hiermee uitgebreid tot 4 Custers aanhangelhoogwerkers.

Custers Hydraulica BV heeft voor 2002 haar Orion telescoophoogwerkers op aanhanger een gedaantewisseling laten ondergaan.

Een aantal opties, waaronder de rij-aandrijving welke vanuit de korf te bedienen is, zijn als standaard aangebracht zodat de machines hiermee nog completer en gebruiksvriendelijker zijn. Het meest in het oog springend zijn de grotere afdekkappen

zodat de vitale onderdelen van de Orion nog beter beschermd zijn. Speciaal voor de verhuurbedrijven is de constructie dusdanig aangepast dat de hoogwerker alleen de laatste anderhalve meter kan zakken als de bomen precies boven de vang staan.

Dit was voor de heer Huisman van Skippy Rent mede van doorslaggevend belang om weer voor Custers Hydraulica BV te kiezen.

De Orion hoogwerkers zijn leverbaar met een werkhoogte van 18, 20 of 22 meter.

Op de foto de Orion 22 ingezet voor gevelwerkzaamheden.

Custers Hydraulica BV neemt deel aan de APEX, standnummer 2420 ■



ALTREX INTRODUCEERT NIEUW HEAVY DUTY KLIMMATERIAAL

Altrex heeft per 1 juli 2002 een nieuw merkconcept geïntroduceerd met drie productcategorieën. Het gaat om 'Home & Garden (Hoog) voor de 'doe-het-zelver', 'Heavy Duty (Hoger) voor zowel het intensieve kluswerk als professioneel gebruik' en 'Professional (Hoogst) voor intensief professioneel gebruik'.

Het nieuwe assortiment Heavy Duty klimmateriaal is speciaal ontwikkeld voor enerzijds veeleisende consumenten en anderzijds kleine (klus)bedrijven, zoals ZZP'ers. Deze bedrijven wensen wel een professionele kwaliteit die voldoet aan de Arboregelgeving, maar gebruiken de producten professioneel niet zeer intensief. Om zowel de professional als de veeleisende consument te kunnen bedienen is het Heavy Duty assortiment verkrijgbaar bij zowel professionele dealers als de d-h-z zaken. Het Altrex Professional klimmateriaal, dat geschikt is voor het

intensieve professionele gebruik, blijft exclusief verkrijgbaar bij de professionele dealer. De professionele dealer kan zijn klanten, afhankelijk van de intensiteit van gebruik, Heavy Duty of Professional materiaal aanbieden.

Arboregelgeving NEN 2484 en HD 1004

De nieuwe categorie Heavy Duty producten bevat een compleet assortiment klimmateriaal, met naast trappen en ladders ook een vouw ladder, een zoldertrap en een modulair rolsteigersysteem. De producten zijn qua ontwerp en gebruiksmogelijkheden afgestemd op de professionele doelgroep en voldoen uiteraard aan alle eisen. Zo voldoen de ladders en trappen aan de NEN 2484 en de rolsteigers aan de HD 1004, conform Arboregelgeving voor professioneel gebruik. Dit geldt uiteraard ook voor het totale Altrex Professional-assortiment. ■



WIE SCHRIJFT...:

In deze column wordt er telkens door een andere persoon binnen de vereniging een schriftelijke bijdrage geleverd, waarin deze zijn commentaar levert op voor hem belangrijke onderwerpen, zijn visie geeft op ontwikkelingen of gewoon verslag uitbrengt van de vorderingen van zijn/haar commissie.

De pen wordt doorgegeven aan..... de volgende.



Naam:

Peter Hecker

Functie:

secretaris van de VSB sinds 1999

CV:

HTS Chemische Technologie

Projectleider TNO

Secretaris/medewerker VVVF (verfindustrie)

Secretaris/adjunct directeur VOM/

Stuvom (oppervlaktebehandelingen)

Vereniging FME-CWM (sectormanager)

Wat ik waarneem in de vereniging is dat de leden soms een spagaat moeten maken, wanneer het gaat over de persoonlijke inzet bij de VSB-activiteiten en de beperkte tijd die daarvoor eigenlijk beschikbaar ➔

is. Toch sta je er nog versteld van hoe vele tientallen mensen uit de bedrijven hun 'dure' tijd belangeloos aan de VSB ter beschikking stellen. Gedurende het hele jaar vinden er zo'n 90 vergaderingen plaats van besturen, commissies en werkgroepen. Daar zit ik ook bij, maar ik ben bezoldigd en het is mijn werk. Maar voor de leden is het 'het meisje'. Soms gaan de zaken voor het meisje, daar is alle begrip voor, meestal worden de vergaderingen goed bezocht. Waarom? Omdat het ergens over gaat. De VSB en de geledingen zijn altijd praktijkgericht bezig, no nonsense, niet "I.....maar poetsen".

Het zou goed zijn dat deze actieve leden nog meer waardering krijgen. Bijvoorbeeld door steun van die bedrijven die tot nu toe, om wat voor reden dan ook, nog langs de kant hebben gestaan. Een bezoek bijvoorbeeld aan de sectievergaderingen en de Algemene Ledenvergaderingen betekent al een belangrijke steun in de rug van de bestuurs- en commissieleden. Ofschoon we niet mogen mopperen met opkomsten van minimaal 60 % van het ledental.

De uitgebreide ledenenquête die in het tweede gedeelte van 2002 wordt gehouden is een poging van het Algemeen Bestuur om boven tafel te krijgen wat er leeft binnen de VSB en wat de leden verwachten van de vereniging. Ik hoop van harte dat de leden van hun hart geen moordkuil maken en enerzijds hun (opbouwende) kritiek geven op de VSB tot nu toe en anderzijds duidelijk aangeven welke wensen er zijn. Dit, onder het motto: haal het maximale uit uw contributie.

Graag zou ik van de gelegenheid gebruik willen maken om de VSB-leden het volgende te vragen.

Zoals u weet uit het recente Jaarverslag, is het aantal nieuwe leden 7 en staan er nog minimaal 3 'voor de deur'. Eén en ander is het gevolg geweest van onze deelname aan de Bouwbeurs, maar ook doordat attente leden van de vereniging aan werving hebben gedaan bij hun collegae in de branche.

Wil de VSB nog krachtiger kunnen optreden in de toekomst en wil de VSB werken aan een nog betere verhouding tussen de individuele bedrijven in de branche, is het goed dat de VSB nog verder groeit.

Mijn verzoek aan de leden is: kent u collega-bedrijven die nog niet lid zijn van de club en waarvan u het verstandig vindt dat zij dat wel doen: wilt u het hen duidelijk maken en ook ons erop attenderen? Wilt u daarvoor beschikken over informatiemateriaal, kan het secretariaat u dat per kerende post bezorgen. Zodra u een bedrijf heeft kunnen overtuigen van het VSB-lidmaatschap, zullen wij op uw aanwijzing actie ondernemen.

Veel leden denken dat de VSB van alles voorschrijft 'De VSB vindt dit, de VSB doet dat en eigenlijk zou de VSB zus en zo moeten doen. Ik hoop dat de leden-enquête duidelijk maakt dat de VSB bestaat uit individuele bedrijven, die samen de koers van de vereniging bepalen. Elk idee, elke betrokkenheid wordt zeer gewaardeerd en bepaalt mede de activiteiten van de VSB. De VSB zijn de leden zelf, wie meedoet bepaalt mee. Al is het niet direct in een commissievergadering, dan is dat via de twee ledenvergaderingen of door middel van een brief of een e-mail bericht.

Tot slot. Mij is gevraagd om de pen door te geven.

Er zijn vele VSB-ers die ik daarvoor om verschillende redenen zou willen vragen.

Voor deze gelegenheid zou ik graag de pen willen doorgeven aan de heer Van Zutphen, directeur van Peri B.V. Wat verwacht hij van de VSB, hoe kijkt hij aan tegen de huidige markt en welke rol wil hij spelen binnen de vereniging? ■

VSB LEDEN

De VSB heeft een zorgvuldig selectiesysteem voor het lidmaatschap met als uitgangspunt de statuten van de vereniging en de Waarborgregeling VSB. Alle leden onderschrijven aantoonbaar de kwaliteitsnormen volgens ISO en alle geldende eisen op het gebied van veiligheid. Waar van toepassing wordt voldaan aan de eisen volgens de VCA.

A.B.S. Steigerbouw B.V.
tel.: (058) 288 20 04
Leeuwarden

Aerial Work Platforms B.V.
tel.: (0172) 496 502
Alphen aan de Rijn

Algebra Technische Handelond. B.V.
tel.: (010) 435 50 22
Vlaardingen

Allift Nederland B.V.
tel.: (0412) 474 719
Heesch

Altrex B.V.
tel.: (0341) 274 444
Nunspeet

Altrex Hi-Reach B.V.
tel.: (0341) 274 427
Nunspeet

Alu Steiger Verhuur Diemen (ASVD) B.V.
tel.: (020) 690 33 50
Diemen

Apeldoornse Ladderfabriek B.V.
tel.: (055) 521 92 24
Apeldoorn

ASSCO plettac steigers B.V.
tel.: (030) 662 22 20
Houten

Steigerbouw Maasland B.V.
tel.: (046) 458 02 00
Sittard

G. Bollen Bouwmachineverhuur B.V.
tel.: (0492) 663 666
Mierlo

C.G.M. Steigerbouw B.V.
tel.: (0475) 534 660
Herkenbosch

Custers Hydraulica B.V.
tel.: (0478) 553 000
Venray

Degraform Bekistingen en Steigers B.V.
tel.: (0162) 512 152
Raamsdonksveer

Dirks Klimmaterialen B.V.
tel.: (0492) 538 124
Helmond

Doka Nederland B.V.
tel.: (0412) 653 030
Oss

Dokter Montage Bouw B.V.
tel.: (020) 493 93 33
Amsterdam

Doornbos Verhuur B.V.
tel.: (010) 437 47 66
Rotterdam

Drentse Stalen Steigers B.V.
tel.: (0528) 275 400
Hoogeveen

Dutch Steigers B.V.
tel.: (020) 633 21 71
Amsterdam

Gjaltema Aluminium Steigers en Hoogwerkers B.V.
tel.: (050) 571 13 70
Groningen

Groninger Montage Bedrijf B.V.
tel.: (050) 571 13 70
Groningen

Gunco B.V.
tel.: (0499) 477 101
Son

H&B De Rijke Steigerbouw B.V.
tel.: (026) 474 37 37
Heteren

Hek Nederland B.V.
tel.: (0416) 674 450
Waalwijk

Steigerbouw Hercules B.V.
tel.: (0181) 667 475
Zwartewaal

B.V. Bouwmechanisatie C. de Hon & Zn.
tel.: (058) 255 55 88
Leeuwarden

Instant Holland
tel.: (055) 360 26 02
Apeldoorn

Interveko Breda B.V.
tel.: (076) 587 12 50
Breda

Jaston Steigerbouw
tel.: (038) 460 30 40
Zwolle

Layher B.V.
tel.: (0162) 586 800
Raamsdonksveer

Limburgs Steigerbouwbedrijf B.V.
tel.: (046) 474 24 10
Geleen

Van der Linden RENTall B.V.
tel.: (073) 521 96 66
Rosmalen

Matemco Hulpconstructies B.V.
tel.: (0318) 696 133
Ede Gl'd

Meva Bekistingssystemen B.V.
tel.: (0182) 570 770
Gouda

Miver Bekistingstechniek B.V.
tel.: (040) 224 11 22
Heeze

Mobuco Steigers B.V.
tel.: (010) 445 21 00
Vlaardingen

Nivo Steigerwerken B.V.
tel.: (0168) 419 292
Moerdijk

NOE-Bekistingstechniek B.V.
tel.: (0183) 569 850
Arkel

Peinemann Hoogwerksystemen B.V.
tel.: (010) 295 50 00
Hoogvliet Rotterdam

PERI B.V.
tel.: (073) 547 91 00
Schijndel

R & M Industrie Services B.V.
tel.: (0186) 659 300
Numansdorp

Rojo Steigerbouw B.V.
tel.: (015) 251 24 24
Delft

Safe B.V. / Safe Montage B.V.
tel.: (0492) 386 638
Aarle Rixtel

Scafom International
tel.: (0495) 497 204
Budel

Skyworks B.V.
tel.: (010) 514 00 50
Berkel en Rodenrijs

Steigerbouwbedrijf Son Nederland B.V.
tel.: (073) 549 80 00
Schijndel

Spreeuwenberg Hoogwerk Systemen B.V.
tel.: (0181) 667 300
Zwartewaal

Spreeuwenberg Steigerbouw B.V.
tel.: (0181) 667 300
Zwartewaal

SGB Holland B.V.
tel.: (0183) 569 696
Arkel

De Steigerspecialist
tel.: (076) 565 64 66
Breda

Van Thiel United B.V.
tel.: (0492) 469 060
Beek en Donk

Hunnebeck GmbH
tel.: (0168) 387 440
Klundert

Travhydro Nederland B.V.
tel.: (010) 419 11 00
Rotterdam

Wienese/Alsafe Products B.V.
tel.: (075) 640 87 50
Wormerveer

Vergaderschema 2001

Algemene Ledenvergadering
VSB
op 28 november; 14.00 uur
Witte Holevoet Scherpenzeel

Ledenvergadering
Sectie Steigerbedrijven
28 november; 10.00 uur
Scherpenzeel

Ledenvergadering
Sectie Hoogwerkbedrijven
28 november; om 14.00 uur in
Gorinchem

Ledenvergadering
Sectie Betonbekisting-
bedrijven
22 oktober om 10.00 uur bij NOE in
Arkel

Volgende uitgaven

Hoog & Breed nr. 2 staat gepland
voor augustus/september
Hoog & Breed nr. 3 staat gepland
voor oktober/november
Hoog & Breed nr. 4 staat gepland
voor december

VSB hoofdactiviteiten

De VSB is actief met:

- de nationale en Europese regelgeving;
- arbeidsvoorwaarden;
- arbeidsomstandigheden;
- het ontwikkelen en bijstellen van opleidings-, her- en bijscholingstrajecten ;
- deelname in relevante overlegstructuren;
- belangenbehartiging van de leden en
- een waarborgregeling
- opstellen van richtlijnen
- promotie veiligheid in de bouw

Colofon:

VSB, Vereniging van
Steiger-, Hoogwerk- en
Betonbekistingbedrijven

Secretariaat:
Boerhaavelaan 40
Postbus 190, 2700 AD Zoetermeer
Tel. : (079) 353 12 66
Fax : (079) 353 13 65
E-mail: vsb@fme.nl
Ing. P.J.H.M. Hecker
Mevr. A. Kampen

Eindredactie & Productie:
Presstige Public Relations
Angeler 2a, 3863 BT Nijkerk
Tel. : (033) 245 00 70
Fax : (033) 245 00 71
E-mail: info@presstige.nl
Jaap J. den Daas
Frank D.P.M. Lether

Redactie:
Ing. C.D. de Graaf, Degraform

Ing. P.J.H.M. Hecker

B. Jansen,
Miver Bekistingstechniek

W. van der Linden,
Van der Linden RENTall B.V.

Mevr. J.M. Nijmeijer-Bosch,
Altrex

M.C.R. Radder,
Matemco Hulpconstructies

N. van Ruitenbeek,
Mobuco Steigers

H.R.M. Stiekema,
Skyworks

C.A. Suijkerbuijk,
Layher

Aan dit nummer werkten
mee:
Jan de Ruiter, Apeldoornse
Ladderfabriek

Opmaak & lay out:
Studio Presstige
Koen Hoffmann

Schematisch overzicht hoogwerkers en betrokken instanties

